

Buchveröffentlichung: »Beratung im Dritten Modus. Die Kunst, Komplexität zu nutzen«

Viele Unternehmen und Organisationen bewegen sich heute in einem Umfeld, das zu komplex ist, um ihm vollständig gerecht werden zu können. „Beratung im Dritten Modus“ ist eine Beschreibungshilfe, eine Hintergrundlandkarte, die es der Organisation selbst wie auch Beraterinnen und Beratern ermöglicht, ihre aktuellen Fragestellungen auf eine handhabbare Art und Weise zu erfassen, zu adressieren und letztlich zu beantworten.

Die Autoren dieses Bandes verstehen Organisationen und Unternehmen als „Sinn verarbeitende“ Systeme. Um erfolgreich sein zu können, müssen sie drei Sinndimensionen zusammenführen: Aufgaben, Zeithorizonte und soziale Beziehungen. Wie das im konkreten Fall gehen kann, zeigen die 33 Beiträge – davon 16 Fallbeschreibungen realer Beratungsaufträge – für die Themenfelder Strategie, Change, Internationalisierung, Leadership und Leadership Development, HR und Familienunternehmen.

Hier werden die Stärken der „Beratung im Dritten Modus“ deutlich: Eine kognitive Landkarte, die sich mit einer systemischen Haltung und einem breiten, über die Jahre erprobten Interventionsrepertoire verbindet.

Mit Beiträgen von: Volker Bauer • Walter Dietl • Ernst Domayer • Katrin Glatzel • Jörg Habenicht • Heiko Hilse • Hendrikje Kühne • Tania Lieckweg • Mauritius Lohmer • Christiane Müller • Reinhart Nagel • Margit Oswald • Inga Pöhlsen-Wagner • Hellmut Santer • Alexander Schmidt • Thomas Schumacher • Michaela Schweikert • Sabine Stadelmann • Frank von der Reith • Robert Vitek • Rudolf Wimmer • Ulrich Zeuschel.

Über das Buch

Rudolf Wimmer, Katrin Glatzel, Tania Lieckweg (Hrsg.): Beratung im Dritten Modus. Die Kunst, Komplexität zu nutzen. 436 Seiten, 59 Abb., 2014, Carl-Auer Verlag, ISBN 978-3-8497-0035-5, 39,00 Euro

Das Buch umfasst neben der Einleitung und dem Schluss insgesamt 26 Beiträge. Bis auf eine externe Perspektive, die wir mit dem zehnten Kapitel unternehmensseitig eingeholt haben, wurden alle Beiträge von Beratern der osb international verfasst. Bei 16 Beiträgen handelt es sich um die reflektierende Beschreibung konkreter Beratungsfälle der letzten Jahre. Diese sind den sieben Beratungsschwerpunkten der osb international zugeordnet.

Über die Herausgeber

Prof. Dr. Rudolf Wimmer ist Gründer und Partner der osb international, Vizepräsident der privaten Universität Witten/Herdecke und dort Professor für Führung und Organisation am Institut für Familienunternehmen. Seine Forschungsschwerpunkte: Zukünftige Überlebensfragen von Familienunternehmen und Problemstellungen von schnell wachsenden Familienunternehmen. Beratungsschwerpunkte: Beratung von Familienunternehmen beim Generationswechsel; strategische Neupositionierung von Unternehmen; Konzeption und Realisation von organisationalen Veränderungen.

Dr. Katrin Glatzel ist Partnerin der osb international und hat einen Lehrauftrag an der Züricher Hochschule für Angewandte Wissenschaften. Sie ist Systemische Organisationsberaterin und Trainerin mit den Schwerpunkten: Begleitung von Organisationen in Strategie- und Veränderungsprozessen; Führungskräfteentwicklung.

Dr. Tania Lieckweg ist Partnerin der osb international und Systemische Organisations- und Managementberaterin mit den Beratungsschwerpunkten: Begleitung von Strategie- und Veränderungsprozessen, Führungskräfteentwicklung und Begleitung von Managementteams.

Über die osb international

Die osb international Consulting AG ist 25 Jahre nach ihrer Gründung eines der führenden systemischen Beratungsunternehmen im deutschen Sprachraum und Wegbereiterin im Feld der systemischen Organisationsberatung mit Standorten in Wien, Tübingen, Hamburg und Berlin. Mit 30 Beraterinnen und Beratern im Kernteam und einem nationalen und internationalen Netz von Kooperationspartnerinnen und Kooperationspartnern unterstützt osb international ihre Kunden in allen wesentlichen Feldern, mit denen sich Unternehmen und Führungskräfte auseinandersetzen: Strategieentwicklung und -implementierung, Organisationsdesign, Veränderungsmanagement, Internationalisierung, Führungskräfteentwicklung, Potenzialentwicklung und HR-Management. Die Expertise wird durch die Beratung von Familienunternehmen sowie das Coaching einzelner Führungskräfte in herausfordernden Führungssituationen ergänzt.

Weitere Informationen unter: www.osb-i.com

Pressekontakt:

osb Wien Consulting GmbH

Frau Ulrike Fahrner

Volksgartenstraße 3/1. DG

1010 Wien, Austria

T +43 (0)1 5260813-18

ulrike.fahrner@osb-i.com

www.osb-i.com