



osb  
international  
systemic  
consulting



Lernwege

# PROFESSIONAL LEADERSHIP

Das Curriculum für Leadership Excellence

  
4. Durchgang 2025



# PROFESSIONAL LEADERSHIP

## THE JOURNEY TO YOUR LEADERSHIP EXCELLENCE

*»Leadership is not about a title or a designation. It's about impact, influence, and inspiration.«*

Robin S. Sharma

Die Welt verändert sich. Damit verändern sich auch die Anforderungen an Führung. Neben bekannten und bewährten Handlungsfeldern erfordern immer wieder neue Themen und Ideen Aufmerksamkeit. Schon lange wissen wir, dass erfolgreiche Führung nicht nur mit Talent zu tun hat, sondern auch ein Handwerk ist. Das erfordert, in Übung und immer »up-to-date« zu bleiben, um die Schlüsselrolle bei der Entwicklung von Organisationen angemessen ausfüllen zu können – gerade in turbulenten und anspruchsvollen Zeiten.

Im Lernweg Professional Leadership vertiefen und erweitern Sie Ihr bestehendes Handlungsrepertoire als Führungskraft und bekommen neue Impulse, Anregungen und Werkzeuge für Ihren Führungsalltag.

- Führungskräfteentwicklung ist unsere Berufung – seit vielen Jahren begleiten wir mit Leidenschaft Führungskräfte in deren persönlicher Weiterentwicklung.
- Wir sind »best-in-class« im Feld der systemischen Führungskräfteentwicklung.
- Wir teilen unser Wissen gerne – und sind inhaltlich immer am Puls der Zeit.
- Für spezielle Impulse reichern wir das Programm mit Impulsen von Gastreferent\*innen an.

## SIE SIND BEI UNS RICHTIG, WENN SIE...

... als erfahrene Führungskraft in Ihre persönliche Exzellenz kommen wollen.

... Ihre bisherige Führungspraxis fundiert um »state of the art«-Führungstools erweitern wollen.

... sich in Ihrer Führungsrolle persönlich weiterentwickeln wollen.

... bewährte Führungsinstrumente vertiefen und sich neue Perspektiven auf aktuelle Führungsherausforderungen erschließen wollen.

## UNSER KONZEPT

Der Lernweg besteht aus vier Modulen als Präsenz-Workshops, virtuellen Zwischenformaten und Elementen für Peer- und Self-Learning.

Im **Modul 1** arbeiten Sie an Ihrer persönlichen »Leadership identity« und ergänzen Ihr Selbstverständnis als Führungskraft durch aktuellste und anregende Führungstools.

**Modul 2** ist der Führung von Teams, der Entwicklung gemeinsamer Gestaltungskraft und dem Nutzen kollektiver Intelligenz gewidmet.

In **Modul 3** arbeiten wir an weiteren zentralen organisationalen Führungsthemen: Bereitschaft für Veränderungen erzeugen, Konflikte klug managen, Führen ohne disziplinarische Autorität – lateral und crossfunktional.

**Modul 4** führt uns abschließend zu ausgewählten zukünftigen Herausforderungen für Organisationen – Digitale Transformation, Krisenmanagement und verändertes Kundenverhalten – und den entsprechenden Konzepten von moderner / zukunftsgerichteter Führung.

Zwischen den Präsenzmodulen gibt es virtuelle Nuggets zu ergänzenden Themen, die Möglichkeit zu Vernetzung und Austausch in Peer-Groups, sowie angeleitete Arbeit an konkreten eigenen Führungsherausforderungen. Wir arbeiten mit innovativen Methoden, bereiten aktuelle Forschung und breite Erfahrung zum Thema Führung auf, setzen auf Vernetzung der Teilnehmer\*innen und deren Erfahrungen, nutzen immer wieder die Natur als Lernraum und laden Expert\*innen für besondere Impulse ein. In diesem Mix entsteht ein anregender, intensiver Raum für gemeinsames Lernen und persönliche Entwicklung.

# DIE MODULE IM ÜBERBLICK

## MODUL 1

### MY LEADERSHIP IDENTITY

- WHY und WAS von Führung verstehen
- Zeit für Führung schaffen & Rollenwechsel gestalten
- Führungsbiographie und Führungsleitstern
- Remote Leadership und virtuelle Führung
- Sinn und Orientierung geben als Führungskraft

03. – 04.04.2025

## MODUL 2

### THE POWER OF TEAMS

- Logik und Kraft von Teams & High Performance Teams
- Teamdynamik verstehen – Teamfunktionen entwickeln
- Entscheidungen tragfähig machen
- Selbstorganisation ermöglichen
- Führen unterschiedlicher Generationen
- Psychological Safety stärken

12. – 13.06.2025

## MODUL 3

### IMPACTING ORGANIZATIONS

- Change begleiten
- Sandwichrolle gestalten
- (Ziel)-Konfliktmanagement
- Laterales und crossfunktionales führen
- Führen in der Selbstorganisation

18. – 19.09.2025

## MODUL 4

### FUTURE LEADING

- Spannungsfeld Explore-Exploit gestalten – Ambidextrie
- Agile Leadership und das Zusammenspiel agiler und klassischer Prozesse
- Krisen und Resilienzfähigkeit stärken
- Fehler- und Experimentierkultur verbessern
- Organisationsdesign als Aufgabe von Führung
- Aspekte von New Work für die eigene Organisation nutzen können

13. – 14.11.2025

### ZWISCHENAKTIVITÄTEN

- Leadership Evaluation mit einem umfassenden Potentialanalyse-Instrument (Harrison) und ausführlichem persönlichen Auswertungs- und Coachinggespräch
- Virtuelles Nugget
- Peer-Group-Formate

Zwischen Modul 1 und 2

### ZWISCHENAKTIVITÄTEN

- Virtuelles Nugget
- Peer-Group-Formate

Zwischen Modul 2 und 3

### ZWISCHENAKTIVITÄTEN

- Virtuelles Nugget
- Peer-Group-Formate

Zwischen Modul 3 und 4



## PLANUNGSSICHERHEIT

Der Lernweg Professional Leadership findet je nach Lage in Präsenz oder virtuell statt.



# MODUL 1

## MY LEADERSHIP IDENTITY – MEIN SELBSTVERSTÄNDNIS ALS FÜHRUNGSKRAFT

Wirksamstes Instrument der Führung ist die Führungskraft selbst. Wir ergründen Ihr persönliches Führungsverständnis, Ihre Handlungsmuster für wirksame Führung. Dazu erarbeiten wir Anregungen für die Erweiterung Ihrer Verhaltensoptionen und Sie bekommen konkrete Tools für Ihre Führungssituation und aktuelle Führungsherausforderungen.

### INHALTE

- WHY und WAS von Führung verstehen
- Zeit für Führung schaffen und Rollenwechsel gestalten
- Führungsbiographie und Führungsleitstern
- Remote Leadership und virtuelle Führung
- Sinn und Orientierung geben als Führungskraft

# 1

---

**Ort:** Wien

---

**Termin:** 03.–04. April 2025, 9–17 Uhr

---

**Referent\*innen:** Dr. Nina Haas,  
Dr. Jörg Habenicht,  
Dr. Christiane Müller

---

**Gastreferentin:** Prof. Ingrid Amon,  
Expertin für Stimme und  
Sprechtechnik, [www.iamon.at](http://www.iamon.at)

---

**Virtuelles Nugget:** Hybrid Leadership  
mit Dr. Christiane Müller (via Zoom)

---

### ZWISCHENAKTIVITÄTEN (ZWISCHEN MODUL 1 UND 2)

- Virtuelles Nugget à 2 Stunden
- Leadership Evaluation mit einem umfassenden Potentialanalyse-Instrument (Harrison) und ausführlichem persönlichen Auswertungs- und Coachinggespräch – insgesamt ca. 3 Stunden
- Peer-Group-Formate – in Selbstorganisation, ca. 2–4 Stunden

# MODUL 2

## THE POWER OF TEAMS – TEAMS WIRKSAM FÜHREN

Die Arbeit in Teams gilt noch immer als effizienteste Art, komplexe Aufgaben zu erfüllen. Wir befassen uns mit den relevanten Stellhebeln, um High Performance Teams zu formen und zu führen. Mit Teamdynamiken, Entscheidungsformen und Teamfunktionen befassen wir uns ebenso wie mit Anforderungen an Selbstorganisation.

### INHALTE

- Logik und Kraft von Teams & High Performance Teams
- Teamdynamik verstehen – Teamfunktionen entwickeln
- Entscheidungen tragfähig machen
- Selbstorganisation ermöglichen
- Führen unterschiedlicher Generationen
- Psychological Safety stärken

# 2

---

**Ort:** Wien

---

**Termin:** 12.–13. Juni 2025, 9–17 Uhr

---

**Referent\*innen:** Dr. Nina Haas,  
Dr. Jörg Habenicht

---

**Virtuelles Nugget:** Self-Leadership & Mental Strength – Gastreferentin Lorraine Huber, Freeride-Weltmeisterin, [www.lorrainehuber.com](http://www.lorrainehuber.com) (via Zoom)

---

### ZWISCHENAKTIVITÄTEN (ZWISCHEN MODUL 2 UND 3)

- Virtuelles Nugget à 2 Stunden
- Peer-Group-Formate – in Selbstorganisation, ca. 2–4 Stunden



# MODUL 3

## IMPACTING ORGANIZATIONS – ORGANISATIONEN VERÄNDERN

Der Schwerpunkt in diesem Modul liegt auf Tools und Methoden für die Führung von Wandel und Veränderung, sowie für die besonderen Führungsherausforderungen in lateraler und crossfunktionaler Kooperation. Anregungen und neue Perspektiven zu Ziel- und Konfliktmanagement runden das Modul ab.

# 3

### INHALTE

- Change begleiten
- Sandwichrolle gestalten
- (Ziel)-Konfliktmanagement
- Laterales und crossfunktionales Führen
- Führen in der Selbstorganisation

---

**Ort:** Wien

---

**Termin:** 18. – 19. September 2025,  
9–17 Uhr

---

**Referent\*innen:** Dr. Jörg Habenicht,  
Dr. Christiane Müller

---

**Gastreferent:** Walter Dietl

---

**Virtuelles Nugget:** Collaborative  
Leadership mit Dr. Tania Lieckweg  
(via Zoom)

---

### ZWISCHENAKTIVITÄTEN (ZWISCHEN MODUL 3 UND 4)

- Virtuelles Nugget à 2 Stunden
- Peer-Group-Formate – in Selbstorganisation, ca. 2–4 Stunden

# MODUL 4

## FUTURE LEADING – AKTUELLE UND ZUKÜNFTIGE HERAUS- FORDERUNGEN FÜR FÜHRUNG

Wir befassen uns mit aktuellen und zukünftigen Herausforderungen in Organisationen und entsprechenden Antwortkonzepten der modernen Führung. Der Bogen reicht hier von Veränderungen durch Technologie, über Verschiebungen im Kundenverhalten bis hin zur notwendigen Bewältigung von Krisen. Dabei beleuchten wir die Stellhebel für Führung und übersetzen diese auf Ihre konkreten Anforderungen.

### INHALTE

- Spannungsfeld Explore-Exploit gestalten – Ambidextrie
- Agile Leadership und das Zusammenspiel agiler und klassischer Prozesse
- Krisen und Resilienzfähigkeit stärken
- Fehler- und Experimentierkultur verbessern
- Organisationsdesign als Aufgabe von Führung
- Aspekte von New Work für die eigene Organisation nutzen können

# 4

---

**Ort:** Wien

---

**Termin:** 13. – 14. November 2025,  
9 – 17 Uhr

---

**Referent\*innen:** Dr. Nina Haas,  
Dr. Christiane Müller

---

**Gastreferentin:** Dr. Tania Lieckweg

---

*Mit Professional Leadership gestalten wir einen anregenden, intensiven Lern- und Entwicklungsweg zu persönlicher Exzellenz als Führungskraft.*



# REFERENT\*INNEN



**Dr. Nina Haas**  
osb international

Weitgereiste Welten-Entdeckerin und Outdoor-Expertin mit langjähriger Management- und Beratungserfahrung, Lust auf Herausforderung und Abenteuer und großer Leidenschaft für die Arbeit mit Führungskräften und Organisationen.

Die promovierte Juristin bringt selbst jahrelange Erfahrung im Top-Management mit – zuletzt war sie Vorstand eines österreichischen Medienunternehmens – und überzeugt mit innovativen Methoden, analytischer Kompetenz und viel Humor. Sie begleitet Organisationen in der Konzeption und Durchführung von Leadership-Development-Programmen, Strategieentwicklungsprozessen, Teamentwicklung und den besonderen Führungsherausforderungen in der Digitalen Transformation.

---

**Module 1, 2 und 4**



**Dr. Jörg Habenicht**  
osb international

Wind- und Wettererprobter Naturliebhaber, leidenschaftlicher Familienvater und innovationsinteressierter Generalist. Nach der Promotion in Sportwissenschaften, Philosophie und Gruppendynamik, sammelte er reichlich Führungserfahrung im Ski-Weltcup und im Bildungssektor, um sich danach in die systemische Entwicklung von Führungskräften und Organisationen zu vertiefen.

Spaß und individueller Freiraum sind ihm dabei ebenso wichtig wie entsprechende Entwicklungsreize und Wirkungsentfaltung. Er ist Spezialist für Leadership-Development, moderne Potenzial-Einschätzung und -Analyse und Begleitung von Veränderung.

---

**Module 1, 2 und 3**



**Dr. Christiane Müller**  
osb international

Seit über 25 Jahren Führungssystementwicklerin und Change-Begleiterin. Hat bereits tausende good practices von Führung erlebt und weiterentwickelt. Die promovierte Wirtschaftswissenschaftlerin und ausgebildete Gruppendynamikerin liebt es in Organisationen Führungskräfte zu orchestrieren, damit Change-Vorhaben gemeinsam zum Erfolg geführt werden. Aktuell unterstützt sie Führungsteams dabei, Mut, Zuversicht und Können für die Herausforderungen der Digitalen Transformation zu entwickeln.

Im Leadership Development übersetzt sie nützliche Erkenntnisse aus Gehirn- und Managementforschung in eine klare alltags-taugliche Sprache.

---

**Module 1, 3 und 4**

# GAST-REFERENT\*INNEN



**Prof. Ingrid Amon**  
[www.iamon.at](http://www.iamon.at)

Sie ist DIE Expertin für Stimme, Sprechtechnik und Präsentation. Ihre Erfahrung aus jahrelanger Praxis bei Funk und Fernsehen (als Moderatorin, Journalistin und Sprecherin) vermittelt sie nicht nur als Bestseller-Autorin zahlreicher Publikationen, sondern auch in mitreißenden Seminaren, Vorträgen und Trainings. Ihre tiefe Expertise hat sie mit Elementen aus der Systemischen Beratung, aus Psychodrama und Meditation angereichert. Von und mit ihr zu lernen ist ein Erlebnis!

---

**Gastreferentin, Modul 1**



**Lorraine Huber**  
[www.lorrainehuber.com](http://www.lorrainehuber.com)

Profi-Skifahrerin, Freeride-Weltmeisterin und Mentalcoach. Aufgewachsen in Lech am Arlberg und an einem der weltbesten Surfspots in Australien dreht sich ihr Leben seit jeher um sportliche Herausforderungen. Sie kämpft mit Verletzungen, Zweifel und Niederlagen und wird am Höhepunkt ihrer Karriere 2017 Freeride-Weltmeisterin. Parallel dazu studiert sie Betriebswirtschaft und schließt ein Master-Studium für Mentalcoaching ab. Heute organisiert sie Freeride-Camps, leitet Skifilm-Projekte und arbeitet mit Führungskräften und Teams an mentaler Stärke.

---

**Gastreferentin, Modul 2**



**Walter Dielt**  
osb international

Leidenschaftlicher Zukunftsgestalter, Skifahrer und Naturliebhaber. Gestaltet mit Führungsteams in Organisationen aller Größen und Richtungen deren Strategie und Organisation. Nach internen Funktionen und Führungserfahrung bei Philips und Daimler steht der Betriebswirt und Gruppendynamiker seit mehr als 20 Jahren für den Anspruch der osb-i, systemische Konzepte auf zentrale Führungsanforderungen praktisch anzuwenden. Läuft zu Hochform auf, wenn die Situationskomplexität den Kopf rauchen lässt und kombiniert dabei inhaltliche Präzision mit Witz und Menschlichkeit.

---

**Gastreferent, Modul 3**



**Dr. Tania Lieckweg**  
osb international

Tania ist Soziologin, Führungs-Expertin, Transformations-Begleiterin, Autorin, Speakerin, Mini-Dorf-Bewohnerin, große Schwester von 15 indischen Jungs und immer wieder aufs Neue begeistert von Komplexität.

---

**Gastreferentin, Modul 4**

## TERMINE, ORTE UND SEMINARDAUER

### Seminardauer:

Insgesamt 8 Tage in Präsenz (4 Module)

**Modul 1:** 03.–04. April 2025

**Modul 2:** 12.–13. Juni 2025

**Modul 3:** 18.–19. September 2025

**Modul 4:** 13.–14. November 2025

### Zusätzlich:

+ **Leadership Evaluation**

(ca. 3 Stunden)

+ **virtuelle Nuggets**

(3 x 2 Stunden)

+ **Peer-Group-Formate**

(ca. 6–8 Stunden)

+ **Practice and transfer-Arbeit**

(ca. 3–4 Stunden)

**Veranstaltungsort:** Wien

## ORGANISATION UND ANMELDUNG

**osb Wien Consulting GmbH**  
Weiterbildung »Professional  
Leadership«

### Ansprechpartner:

Mika Hajek

Volksgartenstraße 3/1. DG

1010 Wien, Österreich

T + 43 1 526 08 13 11

F + 43 1 526 08 13 19

leadership@osb-i.com

### Inhaltliche Ansprechpartnerin:

Dr. Nina Haas

T + 43 1 526 08 13 0

M + 43 664 242 1088

nina.haas@osb-i.com

## PREIS UND LEISTUNGEN

**Normalpreis:** 7.600,00 Euro zzgl. MwSt.  
für alle vier Module.

**Frühbucherpreis:** 7.250,00 Euro  
zzgl. MwSt. bei Anmeldung bis zum  
31. Dezember 2024.

Im Preis enthalten: umfangreiche  
Seminarunterlagen, Pausengetränke,  
Snacks und Mittagessen.

Bei Anmeldung von mehreren Perso-  
nen aus dem gleichen Unternehmen  
gibt es besondere Konditionen.  
Sprechen Sie uns an!



**osb international**  
**Consulting AG**  
Chausseestraße 128/129  
10115 Berlin  
Germany  
international@osb-i.com

**osb Wien**  
**Consulting GmbH**  
Volksgartenstraße 3/1. DG  
1010 Wien  
Austria  
  
T +43 1 526 08 13 0  
F +43 1 526 08 13 19  
wien@osb-i.com

**osb Hamburg GmbH**  
Ballindamm 13  
20095 Hamburg  
Germany  
  
T +49 40 33 93 33  
hamburg@osb-i.com

**osb Berlin GmbH**  
Oranienburger Straße 90  
10178 Berlin  
Germany  
  
T +49 30 51 30 73 74  
F +49 30 51 30 73 78  
berlin@osb-i.com

**osb Köln Büro**  
Tunisstraße 19-23  
50667 Köln  
Germany  
  
T +49 221 65 08 64 23  
koeln@osb-i.com

**Wien**  
**Hamburg**  
**Berlin**  
**Köln**

**www.osb-i.com**