



osb
international
systemic
consulting



Lernwege

PROFESSIONAL LEADERSHIP

Das Curriculum für Leadership Excellence


5. Durchgang 2026/27

PROFESSIONAL LEADERSHIP

THE JOURNEY TO YOUR LEADERSHIP EXCELLENCE

»Leadership is not about a title or a designation. It's about impact, influence, and inspiration.«

Robin S. Sharma

Die Welt verändert sich. Damit verändern sich auch die Anforderungen an Führung. Neben bekannten und bewährten Handlungsfeldern erfordern immer wieder neue Themen und Ideen Aufmerksamkeit. Schon lange wissen wir, dass erfolgreiche Führung nicht nur mit Talent zu tun hat, sondern auch ein Handwerk ist. Das erfordert, in Übung und immer »up-to-date« zu bleiben, um die Schlüsselrolle bei der Entwicklung von Organisationen angemessen ausfüllen zu können – gerade in turbulenten und anspruchsvollen Zeiten.

Im Lernweg Professional Leadership vertiefen und erweitern Sie Ihr bestehendes Handlungsrepertoire als Führungskraft und bekommen neue Impulse, Anregungen und Werkzeuge für Ihren Führungsalltag.

- Führungskräfteentwicklung ist unsere Berufung – seit vielen Jahren begleiten wir mit Leidenschaft Führungskräfte in deren persönlicher Weiterentwicklung.
- Wir sind »best-in-class« im Feld der systemischen Führungskräfteentwicklung.
- Wir teilen unser Wissen gerne – und sind inhaltlich immer am Puls der Zeit.
- Für spezielle Impulse reichern wir das Programm mit Impulsen von Gastreferent*innen an.

SIE SIND BEI UNS RICHTIG, WENN SIE...

... als erfahrene Führungskraft in Ihre persönliche Exzellenz kommen wollen.

... Ihre bisherige Führungspraxis fundiert um »state of the art«-Führungstools erweitern wollen.

... sich in Ihrer Führungsrolle persönlich weiterentwickeln wollen.

... bewährte Führungsinstrumente vertiefen und sich neue Perspektiven auf aktuelle Führungsherausforderungen erschließen wollen.

UNSER KONZEPT

Der Lernweg besteht aus vier Modulen als Präsenz-Workshops, virtuellen Zwischenformaten und Elementen für Peer- und Self-Learning.

Im **Modul 1** arbeiten Sie an Ihrer persönlichen »Leadership identity« und ergänzen Ihr Selbstverständnis als Führungskraft durch aktuellste und anregende Führungstools.

Modul 2 ist der Führung von Teams, der Entwicklung gemeinsamer Gestaltungskraft und dem Nutzen kollektiver Intelligenz gewidmet.

In **Modul 3** arbeiten wir an weiteren zentralen organisationalen Führungsthemen: Bereitschaft für Veränderungen erzeugen, Konflikte klug managen, Führen ohne disziplinarische Autorität – lateral und crossfunktional.

Modul 4 führt uns abschließend zu ausgewählten zukünftigen Herausforderungen für Organisationen – Digitale Transformation, Krisenmanagement und verändertes Kundenverhalten – und den entsprechenden Konzepten von moderner / zukunftsgerichteter Führung.

Zwischen den Präsenzmodulen gibt es virtuelle Nuggets zu ergänzenden Themen, die Möglichkeit zu Vernetzung und Austausch in Peer-Groups, sowie angeleitete Arbeit an konkreten eigenen Führungsherausforderungen. Wir arbeiten mit innovativen Methoden, bereiten aktuelle Forschung und breite Erfahrung zum Thema Führung auf, setzen auf Vernetzung der Teilnehmer*innen und deren Erfahrungen, nutzen immer wieder die Natur als Lernraum und laden Expert*innen für besondere Impulse ein. In diesem Mix entsteht ein anregender, intensiver Raum für gemeinsames Lernen und persönliche Entwicklung.

DIE MODULE IM ÜBERBLICK

MODUL 1

MY LEADERSHIP IDENTITY

- WHY und WAS von Führung verstehen
- Zeit für Führung schaffen & Rollenwechsel gestalten
- Führungsbiographie und Führungsleitstern
- Remote Leadership und virtuelle Führung
- Sinn und Orientierung geben als Führungskraft

18.–19.06.2026

MODUL 2

THE POWER OF TEAMS

- Logik und Kraft von Teams & High Performance Teams
- Teamdynamik verstehen – Teamfunktionen entwickeln
- Entscheidungen tragfähig machen
- Selbstorganisation ermöglichen
- Führen unterschiedlicher Generationen
- Psychological Safety stärken

10.–11.09.2026

MODUL 3

IMPACTING ORGANIZATIONS

- Change begleiten
- Sandwichrolle gestalten
- (Ziel)-Konfliktmanagement
- Laterales und crossfunktionales führen
- Führen in der Selbstorganisation

09.–10.11.2026

MODUL 4

FUTURE LEADING

- Spannungsfeld Explore-Exploit gestalten – Ambidextrie
- Agile Leadership und das Zusammenspiel agiler und klassischer Prozesse
- Krisen und Resilienzfähigkeit stärken
- Fehler- und Experimentierkultur verbessern
- Organisationsdesign als Aufgabe von Führung
- Aspekte von New Work für die eigene Organisation nutzen können

18.–19.01.2027

ZWISCHENAKTIVITÄTEN

- Leadership Evaluation mit einem umfassenden Potentialanalyse-Instrument (Harrison) und ausführlichem persönlichen Auswertungs- und Coachinggespräch
- Peer-Group-Formate

Zwischen Modul 1 und 2

ZWISCHENAKTIVITÄTEN

- Virtuelles Nugget
- Peer-Group-Formate

Zwischen Modul 2 und 3

ZWISCHENAKTIVITÄTEN

- Virtuelles Nugget
- Peer-Group-Formate

Zwischen Modul 3 und 4



PLANUNGSSICHERHEIT

Der Lernweg Professional Leadership findet je nach Lage in Präsenz oder virtuell statt.



MODUL 1

MY LEADERSHIP IDENTITY – MEIN SELBSTVERSTÄNDNIS ALS FÜHRUNGSKRAFT

Wirksamstes Instrument der Führung ist die Führungskraft selbst. Wir ergründen Ihr persönliches Führungsverständnis, Ihre Handlungsmuster für wirksame Führung. Dazu erarbeiten wir Anregungen für die Erweiterung Ihrer Verhaltensoptionen und Sie bekommen konkrete Tools für Ihre Führungssituation und aktuelle Führungsherausforderungen.

INHALTE

- WHY und WAS von Führung verstehen
- Zeit für Führung schaffen und Rollenwechsel gestalten
- Führungsbiografie und Führungsleitstern
- Remote Leadership und virtuelle Führung
- Sinn und Orientierung geben als Führungskraft

1

Ort: Wien

Termin: 18.–19. Juni 2026, 9–17 Uhr

Referent*innen: Dr. Nina Haas,
Dr. Jörg Habenicht,
Dr. Christiane Müller

Gastreferentin: Prof. Ingrid Amon,
Expertin für Stimme und
Sprechtechnik, www.iamon.at

Virtuelles Nugget: Hybrid Leadership
mit Dr. Christiane Müller (via Zoom)

ZWISCHENAKTIVITÄTEN (ZWISCHEN MODUL 1 UND 2)

- Virtuelles Nugget à 2 Stunden
- Leadership Evaluation mit einem umfassenden Potentialanalyse-Instrument (Harrison) und ausführlichem persönlichen Auswertungs- und Coachinggespräch – insgesamt ca. 3 Stunden
- Peer-Group-Formate – in Selbstorganisation, ca. 2–4 Stunden

MODUL 2

THE POWER OF TEAMS – TEAMS WIRKSAM FÜHREN

Die Arbeit in Teams gilt noch immer als effizienteste Art, komplexe Aufgaben zu erfüllen. Wir befassen uns mit den relevanten Stellhebeln, um High Performance Teams zu formen und zu führen. Mit Teamdynamiken, Entscheidungsformen und Teamfunktionen befassen wir uns ebenso wie mit Anforderungen an Selbstorganisation.

INHALTE

- Logik und Kraft von Teams & High Performance Teams
- Teamdynamik verstehen – Teamfunktionen entwickeln
- Entscheidungen tragfähig machen
- Selbstorganisation ermöglichen
- Führen unterschiedlicher Generationen
- Psychological Safety stärken

2

Ort: Wien

Termin: 10.–11. September 2026,
9–17 Uhr

Referent*innen: Dr. Nina Haas,
Dr. Jörg Habenicht

ZWISCHENAKTIVITÄTEN (ZWISCHEN MODUL 2 UND 3)

- Peer-Group-Formate – in Selbstorganisation, ca. 2–4 Stunden

MODUL 3

IMPACTING ORGANIZATIONS – ORGANISATIONEN VERÄNDERN

Der Schwerpunkt in diesem Modul liegt auf Tools und Methoden für die Führung von Wandel und Veränderung, sowie für die besonderen Führungsherausforderungen in lateraler und crossfunktionaler Kooperation. Anregungen und neue Perspektiven zu Ziel- und Konfliktmanagement runden das Modul ab.

3

INHALTE

- Change begleiten
- Sandwichrolle gestalten
- (Ziel)-Konfliktmanagement
- Laterales und crossfunktionales Führen
- Führen in der Selbstorganisation

Ort: Wien

Termin: 09.–10. November 2026,
9–17 Uhr

Referent*innen: Dr. Jörg Habenicht,
Dr. Christiane Müller

Gastreferent: Walter Dietl

Virtuelles Nugget: Collaborative
Leadership mit Dr. Tania Lieckweg
(via Zoom)

ZWISCHENAKTIVITÄTEN (ZWISCHEN MODUL 3 UND 4)

- Virtuelles Nugget à 2 Stunden
- Peer-Group-Formate – in Selbstorganisation, ca. 2–4 Stunden

MODUL 4

FUTURE LEADING – AKTUELLE UND ZUKÜNFTIGE HERAUS- FORDERUNGEN FÜR FÜHRUNG

Wir befassen uns mit aktuellen und zukünftigen Herausforderungen in Organisationen und entsprechenden Antwortkonzepten der modernen Führung. Der Bogen reicht hier von Veränderungen durch Technologie, über Verschiebungen im Kundenverhalten bis hin zur notwendigen Bewältigung von Krisen. Dabei beleuchten wir die Stellhebel für Führung und übersetzen diese auf Ihre konkreten Anforderungen.

INHALTE

- Spannungsfeld Explore-Exploit gestalten – Ambidextrie
- Agile Leadership und das Zusammenspiel agiler und klassischer Prozesse
- Krisen und Resilienzfähigkeit stärken
- Fehler- und Experimentierkultur verbessern
- Organisationsdesign als Aufgabe von Führung
- Aspekte von New Work für die eigene Organisation nutzen können

4

Ort: Wien

Termin: 18.–19. Januar 2027,
9–17 Uhr

Referent*innen: Dr. Nina Haas,
Dr. Christiane Müller

REFERENT*INNEN



Dr. Nina Haas
osb international

Weitgereiste Welten-Entdeckerin und Outdoor-Expertin mit langjähriger Management- und Beratungserfahrung, Lust auf Herausforderung und Abenteuer und großer Leidenschaft für die Arbeit mit Führungskräften und Organisationen.

Die promovierte Juristin bringt selbst jahrelange Erfahrung im Top-Management mit – zuletzt war sie Vorstand eines österreichischen Medienunternehmens – und überzeugt mit innovativen Methoden, analytischer Kompetenz und viel Humor. Sie begleitet Organisationen in der Konzeption und Durchführung von Leadership-Development-Programmen, Strategieentwicklungsprozessen, Teamentwicklung und den besonderen Führungsherausforderungen in der Digitalen Transformation.

Module 1, 2 und 4



Dr. Jörg Habenicht
osb international

Wind- und Wettererprobter Naturliebhaber, leidenschaftlicher Familienvater und innovationsinteressierter Generalist. Nach der Promotion in Sportwissenschaften, Philosophie und Gruppendynamik, sammelte er reichlich Führungserfahrung im Ski-Weltcup und im Bildungssektor, um sich danach in die systemische Entwicklung von Führungskräften und Organisationen zu vertiefen.

Spaß und individueller Freiraum sind ihm dabei ebenso wichtig wie entsprechende Entwicklungsreize und Wirkungsentfaltung. Er ist Spezialist für Leadership-Development, moderne Potenzial-Einschätzung und -Analyse und Begleitung von Veränderung.

Module 1, 2 und 3



Dr. Christiane Müller
osb international

Seit über 25 Jahren Führungssystementwicklerin und Change-Begleiterin. Hat bereits tausende good practices von Führung erlebt und weiterentwickelt. Die promovierte Wirtschaftswissenschaftlerin und ausgebildete Gruppendynamikerin liebt es in Organisationen Führungskräfte zu orchestrieren, damit Change-Vorhaben gemeinsam zum Erfolg geführt werden. Aktuell unterstützt sie Führungsteams dabei, Mut, Zuversicht und Können für die Herausforderungen der Digitalen Transformation zu entwickeln.

Im Leadership Development übersetzt sie nützliche Erkenntnisse aus Gehirn- und Managementforschung in eine klare alltags-taugliche Sprache.

**Module 1, 3, 4
und Virtuelles Nugget**

GASTREFERENT*INNEN



Prof. Ingrid Amon
www.iamon.at

Sie ist DIE Expertin für Stimme, Sprechtechnik und Präsentation. Ihre Erfahrung aus jahrelanger Praxis bei Funk und Fernsehen (als Moderatorin, Journalistin und Sprecherin) vermittelt sie nicht nur als Bestseller-Autorin zahlreicher Publikationen, sondern auch in mitreißenden Seminaren, Vorträgen und Trainings. Ihre tiefe Expertise hat sie mit Elementen aus der Systemischen Beratung, aus Psychodrama und Meditation angereichert. Von und mit ihr zu lernen ist ein Erlebnis!

Gastreferentin, Modul 1



Walter Dietl
osb international

Leidenschaftlicher Zukunftsgestalter, Skifahrer und Naturliebhaber. Gestaltet mit Führungsteams in Organisationen aller Größen und Richtungen deren Strategie und Organisation. Nach internen Funktionen und Führungserfahrung bei Philips und Daimler steht der Betriebswirt und Gruppendynamiker seit mehr als 20 Jahren für den Anspruch der osb-i, systemische Konzepte auf zentrale Führungsherausforderungen praktisch anzuwenden. Lläuft zu Hochform auf, wenn die Situationskomplexität den Kopf rauchen lässt und kombiniert dabei inhaltliche Präzision mit Witz und Menschlichkeit.

Gastreferent, Modul 3



Dr. Tania Lieckweg
osb international

Tania ist Soziologin, Führungsexpertin, Transformations-Begleiterin, Autorin, Speakerin, Minidorf-Bewohnerin, große Schwester von 15 indischen Jungs und immer wieder aufs Neue begeistert von Komplexität.

**Gastreferentin,
Virtuelles Nugget**

TERMINE, ORTE UND SEMINARDAUER

Seminardauer:

Insgesamt 8 Tage in Präsenz (4 Module)

Modul 1: 18.–19. Juni 2026

Modul 2: 10.–11. September 2026

Modul 3: 09.–10. November 2026

Modul 4: 18.–19. Januar 2027

Zusätzlich:

+ **Leadership Evaluation**

(ca. 3 Stunden)

+ **virtuelle Nuggets**

(2 x 2 Stunden)

+ **Peer-Group-Formate**

(ca. 6–8 Stunden)

+ **Practice and transfer-Arbeit**

(ca. 3–4 Stunden)

Veranstaltungsort: Wien

ORGANISATION UND ANMELDUNG

osb Wien Consulting GmbH
Weiterbildung »Professional
Leadership«

Ansprechpartnerin:

Ella Weratschnig

Volksgartenstraße 3/1. DG

1010 Wien, Österreich

T + 43 1 526 08 13 11

F + 43 1 526 08 13 19

leadership@osb-i.com

Inhaltliche Ansprechpartnerin:

Dr. Nina Haas

T + 43 1 526 08 13 0

M + 43 664 242 1088

nina.haas@osb-i.com

PREIS UND LEISTUNGEN

Normalpreis: 7.600,00 Euro zzgl. MwSt.
für alle vier Module.

Frühbucherpreis: 7.250,00 Euro
zzgl. MwSt. bei Anmeldung bis zum
15. Mai 2026.

Im Preis enthalten: umfangreiche
Seminarunterlagen, Pausengetränke,
Snacks und Mittagessen.

Bei Anmeldung von mehreren Perso-
nen aus dem gleichen Unternehmen
gibt es besondere Konditionen.
Sprechen Sie uns an!

**osb international
Consulting AG**
Saarbrücker Straße 21
10405 Berlin
Germany
international@osb-i.com

**osb Wien
Consulting GmbH**
Volksgartenstraße 3/1. DG
1010 Wien
Austria

T +43 1 526 08 13 0
F +43 1 526 08 13 19
wien@osb-i.com

osb Hamburg GmbH
Ballindamm 13
20095 Hamburg
Germany

T +49 40 33 93 33
hamburg@osb-i.com

osb Berlin GmbH
Oranienburger Straße 90
10178 Berlin
Germany

T +49 30 51 30 73 74
F +49 30 51 30 73 78
berlin@osb-i.com

osb Köln Büro
Tunisstraße 19-23
50667 Köln
Germany
koeln@osb-i.com

**Wien
Hamburg
Berlin
Köln**

osb-i.com