

osb international Systemische Organisationsberatung

osb-i.com



Wir setzen auf die kreative Mobilisierung des Vorhandenen.

Veränderung und Weiterentwicklung zählen schon immer zu den zentralen Herausforderungen für Organisationen und Unternehmen. Aktuell fühlen sich Führungskräfte und Mitarbeitende im Zuge disruptiver Dynamiken häufig mehr als Getriebene denn als aktive Gestalter. Auch langjährig erfolgreiche Geschäftsmodelle und Führungsansätze geraten immer öfter an ihre Grenzen.

Die systemische Organisationsberatung der osb international stellt ihre unterstützende Kraft seit mehr als 35 Jahren in vielen Branchen und Unternehmensformen unter Beweis. Wir legen dabei den Schwerpunkt auf unsere Leistungsfelder Führung, Strategie, Organisationsdesign und Change sowie auf das übergreifende Thema der Digitalen Transformation. Unsere erfahrenen Beraterinnen und Berater sind Sparringspartner, Trusted Advisors und fachliche Spezialisten, die mit Ihnen maßgeschneiderte Lösungen für die Zukunftsfähigkeit Ihrer Organisation entwickeln.

Mit den folgenden Einblicken in unser Leistungsspektrum wollen wir Sie neugierig machen und laden Sie zum vertiefenden Gespräch mit uns ein.

Dr. Heiko Hilse, Dr. Hellmut Santer und Frank von der Reith, Vorstand osb international

1

»Die heutige Welt mutet unseren Unternehmen ein ungewöhnliches Maß an Wandlungsfähigkeit zu. Ohne Zweifel braucht es neue intelligentere Wege des Umgangs damit. Genau dafür mobilisieren wir das bei unseren Kunden und ihren Netzwerken breit verteilte Wissen und kombinieren dieses mit unserem externen Blick zu innovativen, nachhaltig wirksamen Lösungen.« Univ. Prof. Dr. Rudolf Wimmer, osb international



Wer wir sind – Was wir können – Wie wir arbeiten

Die osb international wurde vor über 30 Jahren mit der Vision gegründet, Führungskräfte und Management-Teams in den unternehmerischen Fragen mit Instrumenten aus der Systemtheorie zu unterstützen. Diese Begeisterung für die relevanten Aspekte von Führung und Organisation leitet uns heute mehr denn je. Mit Passion, viel Wissen und Ausdauer begleiten wir unsere Kundinnen und Kunden durch organisationale Umbrüche, durch digitale Herausforderungen und durch dynamische Führungsmomente. Unsere knapp 40 Beraterinnen und Berater sind leidenschaftliche Kämpfer für Ihre Sache, verlässliche Partner auf Augenhöhe, strukturierte Wegbegleiter und Prozess-Architekten und innovative Querdenker.

Dabei greifen wir auf besonderes Know-how zu den zentralen Fragen der Unternehmensführung zurück, das wir in enger Zusammenarbeit mit internationalen Forschungseinrichtungen erarbeiten und in der Praxis laufend überprüfen und weiterentwickeln: Von der strategischen Positionierung über das Finden strategieadäquater Organisationsdesigns oder der Umsetzung

schwieriger Restrukturierungsvorhaben bis hin zur Implementierung maßgeschneiderter Lernarchitekturen zur Steigerung der Lernfähigkeit und Innovationskraft im Unternehmen. Dabei achten wir darauf, die unterschiedlichen Problemdimensionen gleichzeitig im Blick zu behalten: Die meist sehr komplexen sachlichen Fragestellungen, die unterschiedlich zu berücksichtigenden zeitlichen Horizonte und die diffizilen, emotional immer heiklen Fragen des sozialen Miteinanders. Dieser »Dritte Modus« der Beratung ist Ausdruck unseres Anspruchs unsere Kundinnen und Kunden umfassend, aber effizient zu begleiten, immer die individuelle Lösung im Blick zu haben und auf Augenhöhe als Sparringspartner unterstützend zur Verfügung zu stehen.

Neue, digitale und agile Kontexte und Methoden sind uns dabei genauso vertraut wie traditionelle Strukturen und Ansätze – wir verbinden unser theoretisches Wissen, unsere Praxis-Erfahrung mit Ihrer Expertise zu Ihrer Organisation und Ihren Abläufen. Gemeinsam erarbeitete Konzepte, motivierte Mitarbeiterinnen und Mitarbeiter, ein gestärktes Problemlösungswissen und eine Organisation mit der Kraft zur Selbsterneuerung bilden die Basis für nachhaltige Umsetzung.

LEIDENSCHAFTLICH KUNDENNAH



Passion for Profession: Wir sind Berater*innen aus Leidenschaft und verstehen uns als vertrauensvolle, respektvolle, aber auch herzliche und sympathische Partner, die gemeinsam mit unseren Kunden die für sie bestmöglichen Lösungen entwickeln.

WISSENSCHAFTLICH FUNDIERT



Unser systemtheoretischer Beratungsansatz und die wissenschaftliche Fundierung sind die Grundlage und unsere zentrale Beratungsinspiration.

FÜHRUNG STÄRKEND



Ziel ist es, jeweils sowohl das gesamte Führungssystem als auch die einzelnen Führungskräfte in ihrer Kompetenz der Zukunftssicherung ihrer Organisationen und Unternehmen zu stärken.

Unser übergeordnetes

KREATIV VORNE DRAN



Um unsere Kunden mit kreativen und innovativen Ansätzen unterstützen zu können, sind wir an den aktuellen Themen »vorne dran« und kreieren zukunftsfähige Lösungen ohne jede Mode mit zu machen.

KONTEXT SOUVERÄN



In unserer Beratung berücksichtigen wir konsequent die jeweils relevanten organisationalen und sozialen Kontexte. Wir sind geübt darin, uns in diesen souverän zu bewegen und aus ihnen heraus den Lösungsweg zu gestalten.

ANERKANNT EXZELLENT



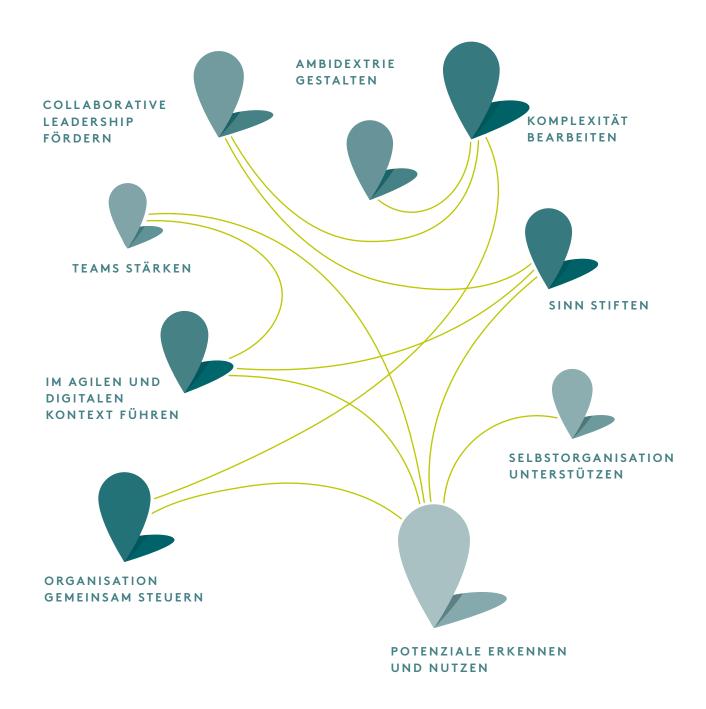
Als professionelles Beratungsunternehmen sind wir stolz auf die in über 30 Jahren Erfahrung geschaffene Reputation der Exzellenz und die starke Weiterempfehlung unserer Kunden.



Führung

Gemeinsam in Führung gehen.

Führung sichert die Zukunftsfähigkeit Ihrer Organisation durch systematische Entscheidungen und damit verbundene Deblockierung. Führung leistet durch dynamische Beweglichkeit an der Grenze des Systems eine laufende Bearbeitung von »Soll-Ist-Differenzen«. Führung ist eine Fähigkeit der Organisation und entsteht durch geeignete Führungsstrukturen, schnelle Entscheidungsprozesse und ein effektives Zusammenspiel aller führenden Kräfte. Das 21. Jahrhundert mit seinen veränderten Umweltbedingungen erfordert zusätzlich neue Formen der Führung: Agilität, Flexibilität, Selbstorganisation und netzwerkförmiges Arbeiten. Verstärken Sie gemeinsam mit uns Ihre Führungs-Kraft.



5



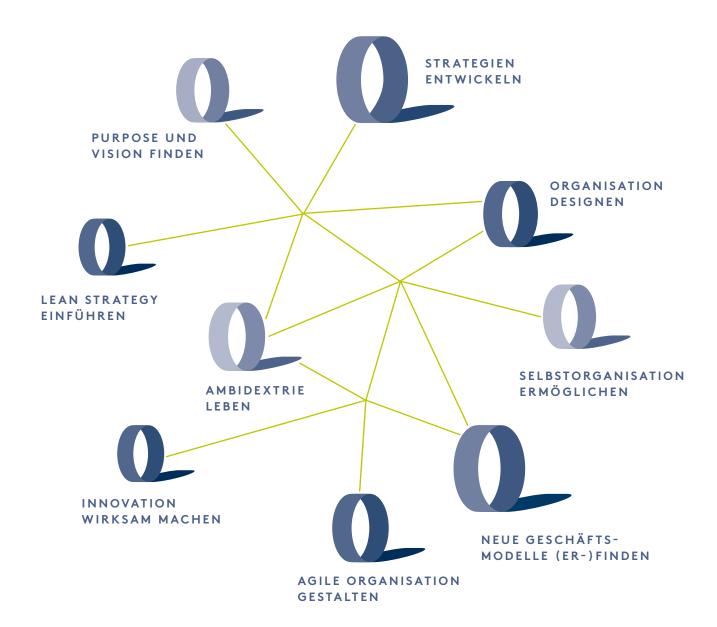
Strategie & Organisationsdesign

Der Zukunft eine Gestalt geben.

Strategien gestalten die Zukunft der Organisation. Wir begleiten Sie dabei, ein attraktives Zukunftsbild zu entwickeln, das zukünftige Chancen und Ihre aktuellen Herausforderungen aufgreift. Purpose und Vision gehören ebenso dazu wie strategische Ziele und neue Geschäftsmodelle. Wir arbeiten im internationalen Kontext, für Gesamtunternehmen, Geschäftseinheiten, Funktionen und mit einer besonderen Expertise für Familienunternehmen.

Moderne Organisationsdesigns sind ein Erfolgsfaktor für die Digitale Transformation. Wir unterstützen Sie dabei, für Ihre Organisation das passende Organisationsdesign zu entwickeln und zu implementieren. Mit systemischer Perspektive gelingt die Entwicklung ganzheitlicher Lösungen für agile Innovation ebenso wie die Weiterentwicklung etablierter Geschäfte.

Gestalten Sie mit uns Ihre Zukunft und die Leistungsfähigkeit Ihrer Organisation.



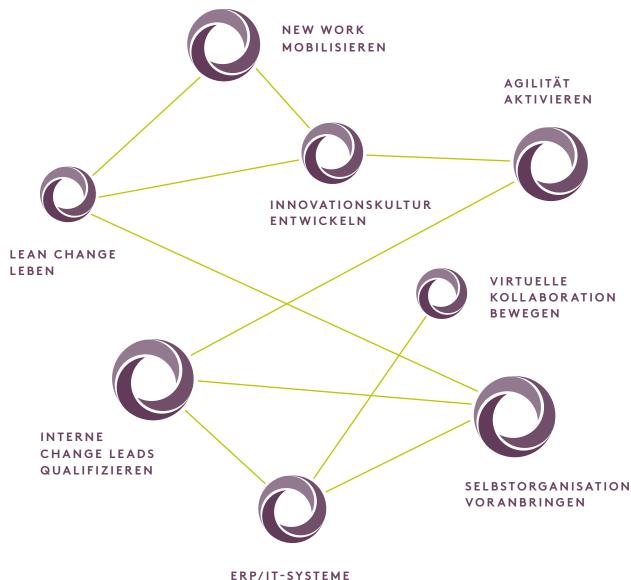
Veränderung

Wirkungsvoll bewegen.

Die Veränderungskompetenz von Organisationen ist in Zeiten sprunghaften Wandels, Krisen und Digitaler Transformation die Voraussetzung für das Überleben. Die Organisation vorausschauend nach vorne zu bringen und gleichzeitig für die notwendige Stabilität im aktuellen Geschäft zu sorgen, ist dabei die essenzielle Herausforderung.

Aber Steuer, Gaspedal und Bremse im Change sprechen mit nur schwer vorhersehbarer Wirkung an. Zur Synchronisierung aller Schlüsselspieler*innen braucht es kreative Kommunikations- und Aushandlungsformate, gemeinsame inhaltliche Landkarten sowie jeweils bewährte und immer auch ganz neu zu designende Werkzeuge.

Wir unterstützen Ihre Organisationsentwicklung mit unserem fundierten Repertoire und einem Spirit, der agile Bewegung mit kraftvoll pragmatischer Umsetzungsorientierung verbindet.



ERP/IT-SYSTEME WIRKSAM EINFÜHREN

ÜBER UNS



Maik Arensmann



Carina Bayerdörffer



Jutta Bison



Klaus Danzeglocke



Wolfgang Dehm



Walter Dietl

Unsere Beraterinnen und Berater

Bei der osb international werden Sie von erfahrenen Persönlichkeiten mit umfangreichen Qualifikationen beraten. Juristen, Wirtschaftswissenschaftler, Physiker, Ingenieure, Psychologen, Anglisten, Germanisten, Theologen oder Pädagogen bieten exzellentes Fach-Know-how und hohe Prozess- und Umsetzungskompetenz. Die osb-i wurde 1988 in Wien gegründet, 2002 die osb international Consulting AG mit Sitz in Berlin. Heute sind wir mit Standorten in Wien, Hamburg, Berlin und einem Büro in Köln vertreten und haben Kooperationspartner in vielen bedeutenden internationalen Wirtschaftsregionen.



Dr. Ernst Domayer



Herta Fischer



Dr. Katrin Glatzel



Dr. Jörg Habenicht



Dr. Nina Haas



Oliver Haas

Wir sind Sparringpartner für die zentralen Gestaltungsfelder Ihres Unternehmens.





Dr. Heiko Hilse



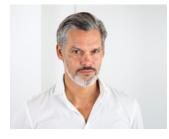
Lilly Hocke-Kammerer



Aldona Kihl



Caroline Kling



Jan Klose



Udo Kronshage



Hendrikje Kühne



Dr. Tania Lieckweg



Mauritius Lohmer



Dr. Christiane Müller



Dr. Thomas Neuber



Dr. Simone Ostermann



Margit Oswald



Sebastian Passow



Inga Pöhlsen-Wagner



Johannes Rauch



Janina Reitschmied



Dr. Nicole Riemer



Dr. Bernd Rolinck



Gina Rüther



Dr. Hellmut Santer



Dr. Alexander Schmidt



Prof. Dr. Thomas Schumacher



Michaela Schweikert



Sabine Stadelmann



Frank von der Reith



Univ. Prof. Dr. Rudolf Wimmer



Silvia Worbe

»In Systemischer Beratung führt kein Weg an der osb vorbei.«

Andrea Prym-Bruck, William Prym Holding GmbH

Lernwege

Unsere »Lernwege« bieten internen und externen Beraterinnen und Beratern sowie Führungskräften eine exzellente Möglichkeit zur individuellen Weiterbildung, Professionalisierung und persönlichen Entwicklung. Im Mittelpunkt stehen dabei:

- der exklusive Einblick in die Erfahrungen aus der Praxis der Vortragenden
- die theoretische Fundierung u. a. mit modernen systemischen Ansätzen
- Begegnungen mit herausragenden Persönlichkeiten aus Management und Beratung

Was macht unsere Lernwege besonders?

Wir bieten diese in Bereichen an, in denen die osb-i einen Benchmark repräsentiert (z.B. Bestseller »Systemische Strategieentwicklung« in der 6. Auflage). Wir verknüpfen diese Expertise mit den professionellen und persönlichen Erfahrungen und Entwicklungsbedürfnissen der Teilnehmerinnen und Teilnehmer. Dadurch entsteht ein »Weg« über mindestens zwei Module, den wir inhaltlich und methodisch state-of-the-art gemeinsam mit der konkreten Lernwege-Gruppe gestalten.



Die Weiterbildung für Beraterinnen und Berater mit systemischem Hintergrund

Next Step ist ein hochwertiges Curriculum für erfahrene interne/externe Berater*innen und Führungskräfte, die den nächsten Schritt ihrer Professionalisierung gehen wollen. Die sechs Module werden durch ausgewiesene Expert*innen der systemischen Organisationsberatung in einem lebendigen Prozess der Ko-Kreation gestaltet.



Strategieentwicklung gilt als die Königsdisziplin der Unternehmensführung. In den zwei Modulen lernen Sie Strategieentwicklung aus mehreren Perspektiven praxisnah und theoretisch fundiert kennen. Für die eigene Anwendung ebenso wie als »Trusted Advisor« des Top Managements oder eines Managementteams.





Die Schlüsselkompetenz für Führung in komplexen Unternehmen

Der zweiteilige Lernweg verbindet intensive praktische Lernerfahrung mit theoretischen Impulsen für Führung. Führungskräfte unterschiedlicher Erfahrungsstufen sowie Berater*innen profitieren gleichermaßen von dem anregenden Mix aus praxisorientierter Reflexion und Bearbeitung verschiedener Führungsmodelle.



Die Kunst der Veränderungsnavigation in der Komplexität

Das Curriculum in drei Modulen richtet sich an Führungskräfte und Berater*innen, die ein tieferes inhaltliches Verständnis für die aktuellen Treiber von Change-Initiativen und die kreative Führung des Kommunikations- und Kooperationsgeschehens im Rahmen agiler Choreografien erwerben möchten.



Dynamische Organisationen gestalten und wirksam machen

In den drei Modulen lernen die Teilnehmer*innen Instrumente und konzeptionelle Ansätze auf dem Weg zu einem neuen Organisationsdesign anzuwenden. Durch eine unternehmerische Sicht auf die aktive Gestaltung von Organisationen werden attraktive Lösungswege des Organisationsdesigns aufgezeigt.



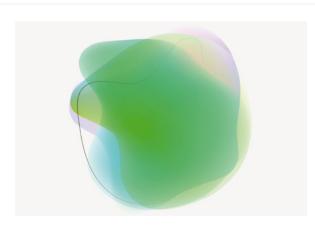
Das Curriculum für Leadership Excellence

Mit Professional Leadership gestalten wir einen anregenden, intensiven Lern- und Entwicklungsweg zu persönlicher Exzellenz als Führungskraft. In vier Modulen und attraktiven virtuellen Nuggets finden erfahrene Führungskräfte neue Impulse, »state-of-the-art«-Methoden und Tools für mehr Wirksamkeit in der Führung.

Seminare

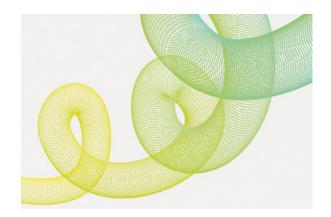
Die Seminare greifen jüngere Themen und Entwicklungen auf. Im Unterschied zu den Lernwegen sind die Seminare auf einen punktuellen Kompetenzerwerb ausgerichtet. Wir bieten direkt anwendbare Frameworks, Tools und Einblicke in die Organisations- und Unternehmenspraxis.

Seminare können gerne als Inhouse-Seminare für spezielle Zielgruppen organisiert werden.



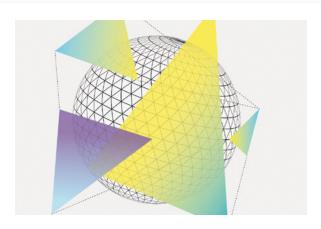
BECOMING AGILE

In diesem 2-tägigen Seminar werden die Perspektiven organisationaler Agilität und die Erfolgsbedingungen agiler Initiativen in klassischen Organisationen betrachtet. Mit Hilfe eines konsistenten Frameworks, nützlicher Tools, wie dem Organizational Quick Check und an den praktischen Beispielen der Teilnehmer*innen.



LEAN STRATEGY

Was ist die Zukunft der Strategiearbeit? In einem kompakten eintägigen Format bringen wir Ihnen unsere Ideen und Tools einer agilen Strategiearbeit nahe. Diese Art der Strategieentwicklung eignet sich besonders für marktnahe dynamische Geschäftsmodelle oder die Neuentwicklung nach Review in Ihrem Funktionsbereich.



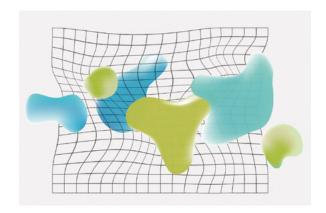
COLLABORATIVE LEADERSHIP

Ein zweitägiger Deep-Dive in das, was Führung heute ausmacht. Führung, die auf Kooperation, Verständigung, Abstimmung, Einbeziehung und Vermittlung setzt. Das 4C-Modell ergänzt die Dimensionen mit Tools und Methoden in der praktischen Anwendung. Zur Reflexion der eigenen Haltung bieten wir eine Selbsteinschätzung an.



BEING DIGITAL

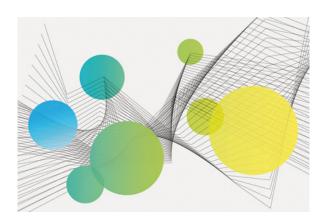
In den zwei Modulen von Being Digital befassen wir uns intensiv mit der Digitalen Transformation ihren Auswirkungen in Organisationen. Im anregenden Methodenmix erarbeiten wir konkrete Ideen und Ansätze, was Sie für Ihr Umfeld im Kontext der Digitalen Transformation besonders berücksichtigen sollten.



LEADING THE AGILE ORGANIZATION

In dem zweitägigen Seminar bieten wir ein Framework, um Führung in der agilen Organisation wirksam zu gestalten. Es geht um Führung und Teams, die von den agilen Prinzipien geleitet werden.

Das Ganze in einer Organisation, die den Rahmen dafür bietet. Mit praktischen Tools, Inspirationen und neuen Einsichten.



HYBRID LEADERSHIP

Die virtuelle Zusammenarbeit bringt für Führungskräfte eine neue Herausforderung mit sich: das Führen auf Distanz. Es bedeutet, sich auf andere, erfolgreiche Wege der Kommunikation einzustellen. Es braucht Vertrauen, Klarheit und eine Stabilität in den sozialen Beziehungen. In drei virtuellen Kurz-Workshops gestalten Sie Ihr eigenes Hybrid Leadership aus.



Werkstätten

Als osb international haben wir den Anspruch, immer am Puls der neuesten Themen und Entwicklungen in Führung und Beratung zu sein - ohne auf jede Modeerscheinung aufzuspringen. In unseren »Werkstätten« laden wir zur gemeinsamen Erkundung und Erfahrung in Gebieten ein, die uns vertiefter Auseinandersetzung wert erscheinen. In den handverlesenen Gruppen entwickeln wir Know-how miteinander und lernen voneinander. Die Teilnehmenden können dadurch einen Vorsprung an Kompetenz gewinnen, wo andere nur mit modern anmutenden Buzzwords operieren.



ENTSCHEIDEN ALS FÜHRUNGSTEAM

Ziel dieser Werkstatt ist, Führungsteams für bessere und tragfähigere Entscheidungen fit zu machen. Die Werkstatt ist Proberaum für unterschiedliche Entscheidungsverfahren und Entscheidungsprozesse. Im Transfer sorgen wir für konkrete, implementierbare Schritte für die tägliche Praxis. Unser Motto ist: learning by doing – angeregt durch fundierte Lernimpulse.



SELBSTORGANISATION VERSTEHEN

Selbstorganisierte Teams und Organisationen sind besonders dann leistungsfähig, wenn sie von einem glaubwürdigen Wertekonzept getragen und mit Präzision und Disziplin auf die Rollen, Methodiken und Rhythmen der Zusammenarbeit geachtet wird. Die Werkstatt bietet hierzu die notwendigen Impulse und den praktischen Austausch darüber.



HIGH PERFORMANCE ALS **FÜHRUNGSTEAM**

Führungsteams tragen gerade in herausfordernden und unsicheren Zeiten große Verantwortung für die Zukunftsfähigkeit ihrer Organisation: In dieser eintägigen Werkstatt geht es um die zentralen Faktoren, die aus einem Führungskreis ein echtes Führungs-»Team« mit High-Performance-Potenzial machen – mit gemeinsamer Orientierung und Ausrichtung.

Die Zukunftsmacher*innen der osb-i Podcast zu Organisation und Führung

Wir sprechen monatlich mit interessanten Personen in Schlüsselrollen, die in ihren Unternehmen neu denken und handeln, um in ihrem Verantwortungsbereich zukunftsfähig zu bleiben.

Auszug aus den bisherigen Episoden. Mehr unter osb-i.com und auf allen gängigen Podcast-Plattformen.

#1 VIRTUELL ANDERS FÜHREN



mit **Frank von der Reith**, Partner osb international, und **Uwe Herold**, CIO Miele

#5 agile organisation gestalten



mit Aldona Kihl,
Partnerin osb international,
und Eliza Manolagas,
Agile Consultant ING Germany

#2
INNOVATION DURCH
VERNETZUNG



mit **Dr. Hellmut Santer**, Partner osb international, und **Claus Zeppelzauer**, ecoplus

#10 TOURISMUS MEISTERT KRISEN



mit **Dr. Nina Haas**, Partnerin osb international, und **Martin Winkler**, CEO Österreichisches Verkehrsbüro

#13 DRIVING CUSTOMER CENTRICITY



mit **Janina Reitschmied**, Seniorberaterin osb international, und **Andreas Barth**, Arvato Supply Chain Solutions

#14 DYNAMIKEN DER SELBSTORGANISATION





mit **Inga Pöhlsen-Wagner**, Partnerin osb international, und **Jörg Stark**, Basler Versicherungen Deutschland

Feedback von unseren Seminarteilnehmerinnen und -teilnehmern, Kundinnen und Kunden



»Seit mehreren Jahren begleitet osb die Veränderungsprozesse der ZDF-Verwaltungsdirektion. Die vielfältigen Erfahrungen und wertvollen Anregungen sind für mich und mein Leitungsteam eine wichtige Grundlage für die kontinuierliche Weiterentwicklung von Organisation und Zusammenarbeit.«

Karin Brieden, Verwaltungsdirektorin ZDF

»Zusammen mit osb haben wir ein internationales, konzernweites Entwicklungsprogramm auf die Beine gestellt, das unsere Führungskräfte in der digitalen Transformation unterstützt und den kulturellen Wandel der Organisation vorantreibt.«

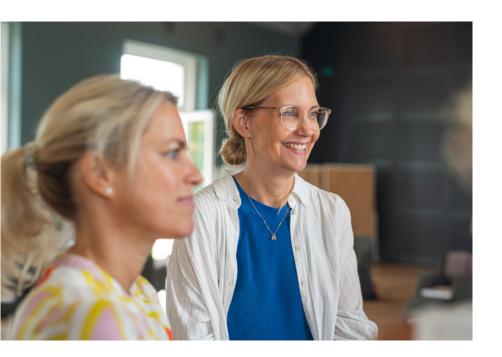
Nicola Breitschopf, Leiterin People Development Helvetia »Der Lernweg ›Gruppendynamik‹ war für mich eine herausragende Lernerfahrung.«

Imke Ubben, HR Development Technologiekonzern



»Was mich überzeugt hat, war der durchdachte, aber gleichermaßen pragmatische Antritt, mit dem osb den Wandel unserer Bank begleitet hat.«

Dr. Thomas-Georg Hartstein,Leiter Personal- & Organisationsentwicklung Helaba



»Collaborative Leadership – das ist ein Begriff, der mir aus der Seele spricht. Die hierarchischen Strukturen haben sich überlebt und sind nicht zukunftsfähig. Führungskräfte können nicht einsam an der Spitze stehen, sondern bringen den Teamgedanken in das gesamte Institut hinein. Führungskräfte müssen heute anfassbar sein, erlebbar, nahbar.«

Norbert Krug, Institutsleitung Fraunhofer ITEM

»Mit JuMP – Programm der osb haben wir im Unternehmen in der Tat eine neue Ära der Führungskräfte-Entwicklung gestartet.«

Carmen Schlutow, Leiterin des Talentmanagements bei der Techniker Krankenkasse

Kooperation mit Forschung -Wissen wird mehr, wenn man es teilt.

Je mehr wir unser Wissen mit anderen teilen und weitergeben, umso rascher wächst es und bringt uns alle weiter. Von dieser Grundüberzeugung geleitet war es uns zum einen immer wichtig, mit der professionellen Beratungs-Community in regem professionellem Austausch zu stehen. Zum anderen engagieren wir uns mit Veröffentlichungen an der Weiterentwicklung des Beratungsansatzes (Stichwort »Dritter Modus der Beratung«) und spezieller Wissensgebiete (z.B. Strategieentwicklung). Schließlich arbeiten wir über viele Jahre mit ausgewählten Universitäten in enger Kooperation in Forschung und Lehre zusammen.

Dazu gehören zum Beispiel:

- Freie Universität Berlin
- Universität St. Gallen
- Management Center Innsbruck
- Donau-Universität Krems
- Universität Klagenfurt
- LIMAK Austrian Business School
- Universität Magdeburg
- Universität Wien
- Privatuniversität Witten-Herdecke

Züricher Hochschule für angewandte

Wissenschaften

Beratung von **Familienunternehmen**

Familienunternehmen sind die Hidden Champions der Wirtschaft. Oft zählen sie zu den Besten in ihrer Branche und zeichnen sich durch hohe Kontinuität und Beständigkeit aus. Wir gehen in der Beratung gezielt auf die besonderen Bedürfnisse von Familienunternehmen im Spannungsfeld zwischen Familie, Unternehmen und Eigentum ein.

Jahrzehnte der beratenden Begleitung von Eigentümerfamilien gepaart mit der wissenschaftlichen Erforschung ihrer Erfolgsfaktoren, prägen unsere Leidenschaft und unser Feingefühl für diese besondere Art von Unternehmen. Von der Strategieentwicklung über die Führungskultur bis hin zu Investitionsentscheidungen oder Themen der Weitergabe der Führung in die nächste Generation haben wir uns auf diesem Gebiet spezialisiert. Rudi Wimmer hat mit seinem Engagement am Lehrstuhl für Familienunternehmen sowie als Dekan der Privatuniversität Witten-Herdecke wesentliche Fundamente gelegt.



National und international tätig. In allen Branchen zu Hause.

Zu unserem Kundenstamm zählen international agierende Großkonzerne ebenso wie kleine und mittelständische Unternehmen sowie der öffentliche Sektor, Non-Profit-Organisationen und Expertenorganisationen. Das Branchenspektrum reicht von der Automobil- und Luftfahrtindustrie, Maschinenbau, Logistik über Telekommunikation und Medien bis hin zu Energiewirtschaft, Chemie, Finanzdienstleistung und mehr.

Wir bedanken uns bei unseren Kundinnen und Kunden für das Vertrauen, das sie uns entgegenbringen.















































Wir begleiten Sie auf Ihrem Weg in die Zukunft.



osb international Consulting AG

Chausseestraße 128/129 10115 Berlin Germany international@osb-i.com

osb Wien

Consulting GmbH

Volksgartenstraße 3/1. DG 1010 Wien Austria

T + 43 1 526 08 13 0 F + 43 1 526 08 13 19 wien@osb-i.com

osb Hambura GmbH

Ballindamm 13 20095 Hamburg Germany

T +49 40 33 93 33 hamburg@osb-i.com

osb Berlin GmbH

Oranienburger Straße 90 10178 Berlin Germany

T + 49 30 51 30 73 74 F + 49 30 51 30 73 78 berlin@osb-i.com

osh Köln Büro

Tunisstraße 19-23 50667 Köln Germany

T +49 221 65 08 64 23 koeln@osb-i.com

Wien Hamburg Berlin Köln

osb-i.com