



Oliver Haas

oliver.haas@osb-i.com
DE +49 151 72424 018

osb Wien Consulting GmbH
Volksgartenstr. 3/1. DG
1010 Vienna, Austria

www.osb-i.com

»Nachhaltige Veränderung bedeutet eine Welt zu schaffen, in der andere zugehörig sein wollen.«

Oliver Haas

»Bessere Organisationen, bessere Welt.«

- Seniorberater der osb international
- Organisationsberater, Coach und Begleiter von Führungskräften und Teams in tiefgreifenden Veränderungsprozessen
- Lehrbeauftragter an der European Business School/Reutlingen, der Katholische Hochschulen Freiburg und Technischen Universität Kaiserslautern
- Co-Editor der Zeitschrift OrganisationsEntwicklung (ZOE)
- Keynotes und öffentliche Vorträge
- Autor zahlreicher Bücher und Artikel im Themenkreis Transformation, Change Management und Organisationslernen

Beratungsschwerpunkte der letzten Jahre

- Organisationsentwicklung und Begleitung in der Ausgestaltung von Veränderungsarbeit (Telekom Technik, progroup AG)
- Strategieentwicklung und -begleitung bei der Umsetzung (UTB Berlin, DeutschlandCard, DIPF)
- Begleitung tiefgreifender Transformationsprojekte (Viessmann, BU Krankenhäuser)
- Team-Entwicklung, Mediation und Feedback-Gespräche (Fußball Bundesliga, VR Smart Finanz, Jobcenter Hamburg, Bertelsmann Stiftung, SGH)
- Konzeption und Durchführung von Fort- und Weiterbildungsprogrammen für Führungskräfte (Bertelsmann: Executive Training, HR Circle, PhoenixContact, Deutsche Welle, progroup AG, Zeaborn Shipping)
- Coaching von Führungskräften in Transitionsphasen (u.a. BU Krankenhäuser, ProStein, Deerns, Deutsche Welle)

Professioneller Hintergrund

- Studium der Soziologie (FU Berlin)
- Mehr als 20 Jahre Erfahrung als interner Berater in der Gestaltung und Begleitung von Organisationen und Menschen in Veränderung – weltweit
- Seniorberater in der Weltbank/Washington D.C.
- Ausbildung zum systemischen Organisationsentwickler (WIBK)
- Weiterbildung zu Purpose-driven Organizations (MIT, Sloan School of Management)
- Weiterbildung Change Management (Harvard Business School)
- Potenzialeinschätzungsinstrumente (Hogan)
- Design Thinking (denkmodell)
- Achtsamkeit in Führung (Mind Art Coaching)