



Dr. Christopher Gärtner
Netzwerkpartner

christopher.gaertner@osb-i.com
T +49 40 33 93 33
M +49 172 1788053

osb Hamburg GmbH
Ballindamm 13
20095 Hamburg, Germany

www.osb-i.com

»Beziehungserfahrungen, die Menschen im lebendigen Austausch zu gemeinsamen Zielen und Wegen machen, sind essenziell für das In-Gang-Setzen von Veränderung – im Sozialsystem selbst, aber auch in den Köpfen und Herzen der Einzelnen.«

Dr. Christopher Gärtner

»Die Kernleistung in der systemischen Beratung: Beobachtungen zu Mustern anbieten, Spannungen benennen und Ideen für Veränderung entwickeln.«

- Netzwerkpartner der osb international
- Selbstständiger Veränderungsbegleiter für Unternehmen (Systemischer Organisationsberater, Moderator, Trainer, Coach)

Beratungsschwerpunkte der letzten Jahre

- Trainings: Führungsrollen, Selbstführung, Mitarbeiterführung (inkl. Gesprächsführung), systemisches Management
- Coaching: Führung, Persönlichkeitsentwicklung
- Moderation von Management-Workshops: Strategieentwicklung, Organisations(re-)design, Führungskultur
- Teamentwicklung: Purpose Entwicklung, Verbesserung der Zusammenarbeit (auch cross-funktional), Konfliktklärung
- Gestaltung und Begleitung organisationaler Veränderungsprozesse: Verantwortungsklä rung über alle Hierarchiestufen + Veränderung von Führungsstrukturen

Professioneller Hintergrund

- Berater und Inhaber von IN TUNE | Veränderungsbegleitung seit 2022
- Systemischer Prozessbegleiter und Führungskräfteentwickler bei Neuland Development von 2015 bis 2021
- Führungskraft bei der Frankfurter Buchmesse (Digitale Kommunikation, Strategie- und Organisationsentwicklung) von 2008 bis 2014
- Studien in Geschichte, Französisch, Musikwissenschaft und Operngesang in York (GB), Paris, Norwich (GB) und Frankfurt a. M. (B.A., Licence d'histoire, M.Mus., Diplom, PhD) von 1993 bis 2008
- Weiterbildungen: Professional Programm 'Führen und Beraten im Diskurs' (Metaplan); Curriculum 'Systemische Organisationsentwicklung und Changemanagement' (isb Wiesloch); Lernweg 'Organisationsdesign' (osb-i); Lernweg 'Change3' (osb-i); Fortbildung 'Systemisches Coaching und Veränderungsmanagement', anerkannt durch den Deutschen Bundesverband Coaching e. V. (Institut Almut Probst / WANDELPLAN); Kompakttraining 'Moderation' (Metaplan); Seminar 'Trainer Basics' (Neuland Development); Training 'Applying Professional Scrum' (Scrum.org); Lizenzierung Myers-Briggs Typenindikator (MBTI) Step I (A-M-T Management Performance AG)
- Sprachen: Deutsch (Muttersprache); Englisch (fließend); Französisch (gut); Italienisch, Spanisch (Grundlagen)