osb international systemic consulting

Anna Christine Enzinger
Beraterin

annachristine.enzinger@osb-i.com
T +43 1 526 08 13 0
M +43 699 181 955 38

osb Wien Consulting GmbH
Volksgartenstr. 3/1. DG
1010 Wien, Austria

www.osb-i.com

»Wer Innovation und Agilität lebt, schafft gänzlich neue Möglichkeiten. Die Kunst ist es, nicht auf das Unberechenbare zu reagieren, sondern es mitzugestalten.«

Anna Christine Enzinger

»Unberechenbarer Wandel ist die Herausforderung, aber auch die Chance unserer Zeit.«

- Beraterin der osb international
- Agilität, Transformation, Selbstorganisation, Selbststeuerung, Organisationsentwicklung, Social Media, Unternehmensanalyse und Digitalisierung

Arbeitsschwerpunkte der letzten Jahre

- Unternehmensanalyse und Evaluierung von Interventionen und Entwicklungen
- Selbstorganisation und Selbststeuerung als Organisations- und Teamentwicklung
- Begleitung von Organisations- & Teamentwicklungen in internationalen Konzernen
- Selbststeuerungstools (Scrum, Kanban,und DT) und viele digitale Tools
- Agiles und virtuelles Projektmanagement
- Qualifizierung von Führungskräften und Talents – gerne auch virtuell

Professioneller Hintergrund

- Studium International Management & Entrepreneurship mit Abschluss summa cum laude an der FH der Wiener Wirtschaftskammer für Management und Kommunikation
- Studium Entrepreneurship in Asia mit Abschluss summa cum laude, an der Bangkok University (BUSEM)
- Studium Executive Management an der FH der WKW für Management und Kommunikation, Abschluss summa cum laude
- Certified Scrum Master
- Breitgestreute professionelle Erfahrung (u.a. Projektmanagement, Strategieentwicklung, Vorstandsassistenz und Unternehmensberatung) in verschiedenen Branchen und Unternehmen: OMV Aktiengesellschaft, TRICENTIS, Constantia Industries und KPMG Management Consulting
- Certified Project Manager, IPMA Level D & Certified Controller Ausbildung, Controller Institute
- Gruppendynamiktraining ÖGGO
- Wissenschaftliche Arbeiten im Bereich systemisches Management:
  “Zeitgemäße Organisationsformen für dynamische und vernetzte Märkte” - Holokratie, Heterarchie und Fraktalen Organisation als organisationale Selbststeuerungsmodelle
  „Strategie zum Erfolg der Beratungskund*innen im VUCA Umfeld. Handlungsempfehlungen für Change Management Berater*innen“
  “Effects of a comprehensive leadership development program in an organizational system undergoing a large-scale transformation”