

Lernwege

# CHANGE<sup>3</sup>

Das Curriculum für Führungskräfte,  
Beraterinnen und Berater des Wandels

Durchgang 2024/25

# CHANGE<sup>3</sup>

## CHANGE<sup>3</sup> – DIE KUNST DER VERÄNDERUNGS-NAVIGATION IN DER KOMPLEXITÄT

Change Management bedeutet in diesen fordernden Zeiten, strategische Initiativen mit hoher Wirksamkeit zu implementieren und immer wieder flexibel anzupassen. In gemeinsamer Verantwortung der Schlüsselrollen und unterstützend getragen von einer breiten Community im Unternehmen. Dabei verändern und schärfen sich die Zielbilder meist erst auf dem Weg.

**Mit unserem Framework ermöglichen wir es ...**

- ein tieferes inhaltliches Verständnis für die Treiber der aktuellen Gestaltungsfelder einer Change-Initiative zu entwickeln  
→ *Sachdimension des Change*
- das Kommunikations- und Kooperationsgeschehen im Change kreativ zu führen  
→ *Sozialdimension des Change*
- das Change-Handeln Schritt für Schritt in eine agile Choreografie zu bringen, die zum Veränderungsprozess sowie zur Organisation und ihren Umwelten passt  
→ *Zeitdimension des Change*

Unser Lernweg vermittelt in drei Modulen diesen systemischen Change-Ansatz. In jedem Modul trainieren wir besonders den Blick für eine der drei Gestaltungsperspektiven des Change (Inhaltstreiber, soziale Dynamik und zeitliche Choreografie) und ihre relevanten Fragen, Gestaltungsfelder und Tools.

Die Teilnehmerinnen und Teilnehmer stärken ihre Transformationskompetenz und damit ihre Sicherheit und Flexibilität im Umgang mit Werkzeugen und Interventionen.

### ZIELGRUPPE

Das Curriculum richtet sich an alle internen und externen Schlüsselspieler\*innen in der Organisationsentwicklung (Führungskräfte, Projektleitungen, Berater\*innen, Coaches und Fachexpert\*innen für Transformations-themen), die ihre Diagnostik- und Interventionsfähigkeiten in Theorie und Praxis des Change-Managements vertiefen oder auf einen aktuellen Stand bringen wollen.

# MODUL 1

## DIE AKTUELLEN TREIBER DES CHANGE VERSTEHEN UND EINORDNEN

### IM FOKUS

Grundlagen zur Entwicklung eines fundierten und reflektierten Selbstverständnisses in der Begleitung und Gestaltung organisationaler Change-Prozesse.

Der osb-i Change Navigator als integriertes Beobachtungsframework.

Intensiver Blick auf die **Sachaspekte des Change** und die aktuellen Treiber des Wandels in Unternehmen.

### ELEMENTE

- »Zurück in die Zukunft« – Zur Geschichte von Organisationsentwicklung und Change Management
- Spielarten der Veränderung: Was unterscheidet einen Change 1., 2. und 3. Ordnung?
- Change-Treiber Ambidextrie und Nachhaltigkeit
- Umgang mit Paradoxien
- Die Rolle von Führung und Beratung in der Dynamik organisationaler Veränderung
- Reflexion und Illustration anhand von Praxisfällen

---

**Ort:** Hamburg

---

**Termin:** 05.– 07. Dezember 2024

---

**Dauer:** 2,5 Tage

---

**Referenten:**

Frank von der Reith, Oliver Haas

---

**Gastreferent:**

Univ. Prof. Dr. Rudolf Wimmer (07. Dez.)

---

# MODUL 2

## KOLLABORATION IM CHANGE ORGANISIEREN

### IM FOKUS

Kulturentwicklung und New Work.

Update des Interventionsrepertoires für Kollaboration und Kommunikation.

Intensiver Blick auf die *soziale Dynamik des Change*.

### ELEMENTE

- Mit Macht und Einfluss im System arbeiten
- »Widerstand als Lösung!?!« – Umgang mit Ängsten, Konflikten und Glaubwürdigkeitskrisen im Change
- Storytelling im Change
- Die drei Layer der Change-Kommunikation und ihr Zusammenspiel (Unternehmenskommunikation, Kaskade, »Gerüchteküche«)
- Neuere Beteiligungsformate für die Transformation (Dialog im Ökosystem, Warm Data Labs, ...)
- Reflexion und Illustration anhand von Praxisfällen der Teilnehmerinnen und Teilnehmer

---

Ort: Hamburg

---

Termin: 27.–28. Februar 2025

---

Dauer: 2 Tage

---

Referenten:

Frank von der Reith, Dr. Heiko Hilse

---

# MODUL 3

## IN DER ZEITLICHEN DYNAMIK DES CHANGE NAVIGIEREN

### IM FOKUS

Intensiver Blick auf die *Zeitdynamik des Change* und geeignete Bearbeitungsmöglichkeiten im operativen Strudel eines Transformationsprozesses.

### ELEMENTE

- »Geschichte wird gemacht« – Die Synchronisierung unterschiedlicher Zeithorizonte der Change-Akteure
- Achtsamkeit und Resonanzenerfahrungen im Change
- »Zeitmodi, Rhythmus & Geschwindigkeit«
- Time-States und Springen in der Zeit
- Design von Change-Architekturen
- Varianten der Zielbildentwicklung
- Abschluss: Organisatorische Resilienz und Selbsterneuerungsfähigkeit

---

**Ort:** Berlin

---

**Termin:** 15.–16. Mai 2025

---

**Dauer:** 2 Tage

---

**Referent\*innen:**

Frank von der Reith,  
Dr. Simone Ostermann

---

**Gastreferent:**

Dr. Oliver Mack

---

# REFERENT\*INNEN



**FRANK VON DER REITH**  
**REFERENT**

osb international

Partner der osb international und geschäftsführender Gesellschafter der osb Hamburg GmbH. Seit mehr als 20 Jahren Beratung von renommierten Unternehmen, vor allem in den Feldern Change Management und Leadership Development. Studium der Psychologie und Informatik in Hamburg. Lehrbeauftragter an Hochschulen in Zürich, und Innsbruck.



**DR. SIMONE M. OSTERMANN**  
**REFERENTIN**

osb international

Seniorberaterin der osb international. Sie studierte Wirtschaftswissenschaften und Psychologie in Berlin und Sydney und promovierte zur Frage, wie Orga-

nisationen mit Unsicherheit und unerwarteten Ereignissen umgehen können. Simone begleitet Veränderungsprozesse, von individuellen Führungskräftecoachings und Leadership Development bis hin zu großen Transformations- und Strategieprozessen. Ihr Schwerpunkt liegt in den wissensintensiven Organisationen.



**DR. HEIKO HILSE**  
**REFERENT**

osb international

Dr. Heiko Hilse, Vorstandsmitglied der osb international sowie Co-Geschäftsführer der osb Berlin GmbH, verfügt über langjährige Erfahrung als Führungskraft und interner Berater in Unternehmen wie Daimler und Infineon Technologies. Heiko Hilse begleitet Führungs-, Kollaborations- und Transformationsprozesse in Organisationen, häufig im Bereich Science, Innovation & Technology.



**OLIVER HAAS**  
**REFERENT**

osb international

Seniorberater der osb international, begleitet seit über 20 Jahren Organisationen und Menschen in tiefgreifenden Veränderungsprozessen – weltweit. Dabei legt er den Fokus besonders auf nachhaltige Organisationsentwicklung. Oliver Haas ist Lehrbeauftragter an unterschiedlichen Hochschulen sowie Autor zahlreicher Bücher und Fachartikel in den Themenfeldern Transformation, Change Management und Führung.



**UNIV. PROF. DR. RUDOLF WIMMER**  
**GASTREFERENT, MODUL 1**

osb international, Universität Witten/Herdecke

Mitgründer der osb Wien GmbH, Partner der osb international, Professor für

Führung und Organisation am Institut für Familienunternehmen der Universität Witten/Herdecke, Vizepräsident der Universität von 2012 bis Ende 2016 sowie Mitglied diverser Aufsichtsräte. Seine Arbeitsschwerpunkte sind Strategieentwicklung und die Gestaltung geeigneter Organisations- und Führungsstrukturen vor allem in familiengeführten Unternehmen.



**DR. OLIVER MACK**  
**GASTREFERENT MODUL 3**  
xm:institute

Mehr als 14 Jahre Erfahrung als Managementberater in internationalen Beratungsunternehmen (u.a. Roland Berger und Horváth & Partner), über 10-jährige Industrie-Erfahrung in leitenden Positionen und über 15 Jahre Lehrtätigkeit an internationalen Hochschulen. Zahlreiche Aus- und Weiterbildungen, u.a. Systemischer Organisationsberater nach SySt®. Gründer und Lead Researcher des xm:institute, Wien.

## TERMINE, ORTE UND SEMINARDAUER

### Seminardauer:

Insgesamt 6,5 Tage

### Modul 1:

05.– 07. Dezember 2024

in Hamburg

### Modul 2:

27.–28. Februar 2025

in Hamburg

### Modul 3:

15.–16. Mai 2025

in Berlin

### Referent\*innen:

Frank von der Reith,  
Dr. Simone Ostermann,  
Oliver Haas, Dr. Heiko Hilse,  
Univ. Prof. Dr. Rudolf Wimmer,  
Dr. Oliver Mack

## ORGANISATION UND ANMELDUNG

### osb Hamburg GmbH

Weiterbildung »Change<sup>3</sup>«

Selinay Özcan

Ballindamm 13

20095 Hamburg

T + 49 40 33 93 33

hamburg@osb-i.com

### Inhaltlicher Ansprechpartner:

Frank von der Reith

frank.vonderreith@osb-i.com

## PREIS UND LEISTUNGEN

6.045,00 Euro zzgl. MwSt. für  
alle drei Module.

**Frühbucherpreis:** 5.400,00 Euro  
zzgl. MwSt. bei Anmeldung bis  
zum 29. September 2024

### Im Preis enthalten:

Seminarunterlagen und das Buch  
»Beratung im Dritten Modus –  
Die Kunst, Komplexität zu meistern«,  
herausgegeben von Dr. Tania  
Lieckweg, Dr. Katrin Glatzel und  
Univ. Prof. Dr. Rudolf Wimmer;  
Pausengetränke, Snacks und  
Mittagessen.

**osb international**  
**Consulting AG**  
Chausseestraße 128/129  
10115 Berlin  
Germany  
international@osb-i.com

**osb Wien**  
**Consulting GmbH**  
Volksgartenstraße 3/1. DG  
1010 Wien  
Austria  
  
T +43 1 526 08 13 0  
F +43 1 526 08 13 19  
wien@osb-i.com

**osb Hamburg GmbH**  
Ballindamm 13  
20095 Hamburg  
Germany  
  
T +49 40 33 93 33  
hamburg@osb-i.com

**osb Berlin GmbH**  
Oranienburger Straße 90  
10178 Berlin  
Germany  
  
T +49 30 51 30 73 74  
F +49 30 51 30 73 78  
berlin@osb-i.com

**osb Köln Büro**  
Tunisstraße 19-23  
50667 Köln  
Germany  
koeln@osb-i.com

**Wien**  
**Hamburg**  
**Berlin**  
**Köln**

**osb-i.com**