

Lernwege

CHANGE³

Das Curriculum für Führungskräfte,
Beraterinnen und Berater des Wandels

Durchgang 2023/24

CHANGE³

CHANGE³ – DIE KUNST DER VERÄNDERUNGS-NAVIGATION IN DER KOMPLEXITÄT

Change Management bedeutet in diesen fordernden Zeiten, strategische Initiativen mit hoher Wirksamkeit zu implementieren und immer wieder flexibel anzupassen. In gemeinsamer Verantwortung der Schlüsselrollen und unterstützend getragen von einer breiten Community im Unternehmen. Dabei verändern und schärfen sich die Zielbilder meist erst auf dem Weg.

Mit unserem Framework ermöglichen wir es ...

- ein tieferes inhaltliches Verständnis für die Treiber der aktuellen Gestaltungsfelder einer Change-Initiative zu entwickeln
→ *Sachdimension des Change*
- das Kommunikations- und Kooperationsgeschehen im Change kreativ zu führen
→ *Sozialdimension des Change*
- das Change-Handeln Schritt für Schritt in eine agile Choreografie zu bringen, die zum Veränderungsprozess sowie zur Organisation und ihren Umwelten passt
→ *Zeitdimension des Change*

Unser Lernweg vermittelt in drei Modulen diesen systemischen Change-Ansatz. In jedem Modul trainieren wir besonders den Blick für eine der drei Gestaltungsperspektiven des Change (Inhaltstreiber, soziale Dynamik und zeitliche Choreografie) und ihre relevanten Fragen, Gestaltungsfelder und Tools.

Die Teilnehmerinnen und Teilnehmer stärken ihre Transformationskompetenz und damit ihre Sicherheit und Flexibilität im Umgang mit Werkzeugen und Interventionen.

ZIELGRUPPE

Das Curriculum richtet sich an alle internen und externen Schlüsselspieler*innen in der Organisationsentwicklung (Führungskräfte, Projektleitungen, Berater*innen, Coaches und Fachexpert*innen für Transformations-themen), die ihre Diagnostik- und Interventionsfähigkeiten in Theorie und Praxis des Change-Managements vertiefen oder auf einen aktuellen Stand bringen wollen.

MODUL 1

DIE AKTUELLEN TREIBER DES CHANGE VERSTEHEN UND EINORDNEN

IM FOKUS

Grundlagen zur Entwicklung eines fundierten und reflektierten Selbstverständnisses in der Begleitung und Gestaltung organisationaler Change-Prozesse.

Der osb-i Change Navigator als integriertes Beobachtungsframework.

Intensiver Blick auf die **Sachaspekte des Change** und die aktuellen Treiber des Wandels in Unternehmen.

ELEMENTE

- »Zurück in die Zukunft« – Zur Geschichte von Organisationsentwicklung und Change Management
- Spielarten der Veränderung: Was unterscheidet einen Change 1., 2. und 3. Ordnung?
- Change-Treiber Ambidextrie und Nachhaltigkeit
- Umgang mit Paradoxien
- Die Rolle von Führung und Beratung in der Dynamik organisationaler Veränderung
- Reflexion und Illustration anhand von Praxisfällen

Ort: Hamburg

Termin: 07.–09. Dezember 2023

Dauer: 2,5 Tage

Referenten:

Frank von der Reith, Dr. Heiko Hilse

Gastreferent:

Univ. Prof. Dr. Rudolf Wimmer (09. Dez.)

MODUL 2

KOLLABORATION IM CHANGE ORGANISIEREN

IM FOKUS

Kulturentwicklung und New Work.

Update des Interventionsrepertoires für Kollaboration und Kommunikation.

Intensiver Blick auf die *soziale Dynamik des Change*.

Ort: Hamburg

Termin: 22.–23. Februar 2024

Dauer: 2 Tage

Referenten:

Frank von der Reith, Dr. Heiko Hilse

ELEMENTE

- Mit Macht und Einfluss im System arbeiten
- »Widerstand als Lösung!?!« – Umgang mit Ängsten, Konflikten und Glaubwürdigkeitskrisen im Change
- Storytelling im Change
- Die drei Layer der Change-Kommunikation und ihr Zusammenspiel (Unternehmenskommunikation, Kaskade, »Gerüchteküche«)
- Neuere Beteiligungsformate für die Transformation (Dialog im Ökosystem, Warm Data Labs, ...)
- Reflexion und Illustration anhand von Praxisfällen der Teilnehmerinnen und Teilnehmer

MODUL 3

IN DER ZEITLICHEN DYNAMIK DES CHANGE NAVIGIEREN

IM FOKUS

Intensiver Blick auf die **Zeitdynamik des Change** und geeignete Bearbeitungsmöglichkeiten im operativen Strudel eines Transformationsprozesses.

ELEMENTE

- »Geschichte wird gemacht« – Die Synchronisierung unterschiedlicher Zeithorizonte der Change-Akteure
- Achtsamkeit und Resonanzenerfahrungen im Change
- »Zeitmodi, Rhythmus & Geschwindigkeit«
- Time-States und Springen in der Zeit
- Design von Change-Architekturen
- Varianten der Zielbildentwicklung
- Abschluss: Organisatorische Resilienz und Selbsterneuerungsfähigkeit

Ort: Berlin

Termin: 18.–19. April 2024

Dauer: 2 Tage

Referenten:

Frank von der Reith, Dr. Heiko Hilse

Gastreferent:

Dr. Oliver Mack

REFERENTEN



FRANK VON DER REITH
REFERENT
osb international

Frank von der Reith, Partner der osb international und geschäftsführender Gesellschafter der osb Hamburg GmbH. Seit mehr als 20 Jahren Beratung von renommierten Unternehmen, vor allem in den Feldern Change Management und Leadership Development. Studium der Psychologie und Informatik in Hamburg. Lehrbeauftragter an Hochschulen in Zürich, und Innsbruck.



DR. HEIKO HILSE
REFERENT
osb international

Dr. Heiko Hilse, Vorstandsmitglied der osb international sowie Co-Geschäftsführer der osb Berlin GmbH, langjährig als Führungskraft und interner Berater in Unternehmen wie Daimler und Infineon Technologies tätig. Begleitet Führungs-, Kollaborations- und Transformationsprozesse in Organisationen, häufig im Bereich Science, Innovation & Technology. Studium der Arbeits- und Organisationspsychologie an der Universität Konstanz und der Rutgers University New Jersey (USA) sowie Promotion in Soziologie an der Universität Bielefeld im Themenfeld Lernende Organisation und Wissensmanagement.



UNIV. PROF. DR. RUDOLF WIMMER
GASTREFERENT, MODUL 1
osb international, Universität Witten/Herdecke

Professor für Führung und Organisation am Wittener Institut für Familienunternehmen der Universität Witten/Herdecke. Habilitiert für Gruppendynamik und Organisationsentwicklung. Seit 1977 Trainer und Berater für Fragen des General Managements mit den Schwerpunkten Strategieentwicklung, organisationaler Wandel, Weiterentwicklung und Lernfähigkeit von Organisationen. Gründer und Partner der osb international. Gründungsprofessor Wittener Institut für Familienunternehmen.



DR. OLIVER MACK
GASTREFERENT MODUL 3
xm:institute

Mehr als 14 Jahre Erfahrung als Managementberater in internationalen Beratungsunternehmen (u.a. Roland Berger und Horváth & Partner), über 10-jährige Industrie-Erfahrung in leitenden Positionen und über 15 Jahre Lehrtätigkeit an internationalen Hochschulen. Zahlreiche Aus- und Weiterbildungen, u.a. Systemischer Organisationsberater nach SySt®. Gründer und Lead Researcher des xm:institute, Wien.

TERMINE, ORTE UND SEMINARDAUER

Seminardauer:

Insgesamt 6,5 Tage

Modul 1:

07.–09. Dezember 2023

in Hamburg

Modul 2:

22.–23. Februar 2024

in Hamburg

Modul 3:

18.–19. April 2024

in Berlin

Referenten:

Frank von der Reith, Dr. Heiko Hilse,
Univ. Prof. Dr. Rudolf Wimmer,
Dr. Oliver Mack

ORGANISATION UND ANMELDUNG

osb Hamburg GmbH

Weiterbildung »Change³«

Stefanie Stahmer

Ballindamm 13

20095 Hamburg

T + 49 40 33 93 33

hamburg@osb-i.com

Inhaltlicher Ansprechpartner:

Frank von der Reith

frank.vonderreith@osb-i.com

PREIS UND LEISTUNGEN

6.045,00 Euro zzgl. MwSt. für
alle drei Module.

Frühbucherpreis: 5.400,00 Euro
zzgl. MwSt. bei Anmeldung bis
zum 29. September 2023

Im Preis enthalten:

Seminarunterlagen und das Buch
»Beratung im Dritten Modus –
Die Kunst, Komplexität zu meistern«,
herausgegeben von Dr. Tania
Lieckweg, Dr. Katrin Glatzel und
Univ. Prof. Dr. Rudolf Wimmer;
Pausengetränke, Snacks und
Mittagessen.

osb international
Consulting AG
Chausseestraße 128/129
10115 Berlin
Germany
international@osb-i.com

osb Wien
Consulting GmbH
Volksgartenstraße 3/1. DG
1010 Wien
Austria

T +43 1 526 08 13 0
F +43 1 526 08 13 19
wien@osb-i.com

osb Hamburg GmbH
Ballindamm 13
20095 Hamburg
Germany

T +49 40 33 93 33
hamburg@osb-i.com

osb Berlin GmbH
Oranienburger Straße 90
10178 Berlin
Germany

T +49 30 51 30 73 74
F +49 30 51 30 73 78
berlin@osb-i.com

osb Köln Büro
Tunisstraße 19-23
50667 Köln
Germany
koeln@osb-i.com

Wien
Hamburg
Berlin
Köln

www.osb-i.com