

Lernwege

CHANGE³

Das Curriculum für Führungskräfte,
Beraterinnen und Berater des Wandels

Durchgang 2021/22

CHANGE³

CHANGE³ – DIE KUNST DER VERÄNDERUNGS-NAVIGATION IN DER KOMPLEXITÄT

Change Management bedeutet heute strategische Initiativen mit hoher Wirksamkeit zu implementieren. Und das als Führungsmannschaft in gemeinsamer Verantwortung und möglichst mit breit getragener Unterstützung.

Vor dem Hintergrund der Komplexität einer digitalen »VUCA-Umwelt« sprechen jedoch Steuer, Gaspedal und Bremse im Change mit nur schwer vorhersehbarer Wirkung an.

Mit unserem Framework der Beratung im Dritten Modus ermöglichen wir es ...

- ein tieferes inhaltliches Verständnis für die Treiber der aktuellen Gestaltungsfelder einer Change-Initiative zu entwickeln
→ *Sachdimension des Change*
- das Kommunikations- und Kooperationsgeschehen im Change kreativ zu führen
→ *Sozialdimension des Change*
- das Change-Handeln Schritt für Schritt in eine agile Choreografie zu bringen, die zum Veränderungsprozess sowie zur Organisation und ihren Umwelten passt
→ *Zeitdimension des Change*

Unser Lernweg vermittelt in drei Modulen diesen systemischen Change-Ansatz. In jedem Modul trainieren wir besonders den Blick für eine der Dimensionen und ihre relevanten Fragen, Gestaltungsfelder und Tools. Die Teilnehmerinnen und Teilnehmer werden urteilsfähiger in ihrer Diagnostik und sicherer und flexibler in der Wahl von Handwerkzeugen für ihre Interventionen.

ZIELGRUPPE

Das Curriculum richtet sich an Führungskräfte, Beraterinnen und Berater, die ihre Diagnostik- und Interventionsfähigkeiten in Theorie und Praxis des Change-Managements vertiefen oder auf einen aktuellen Stand bringen wollen.

MODUL 1

DIE AKTUELLEN TREIBER DES CHANGE VERSTEHEN UND EINORDNEN

IM FOKUS

Grundlagen zur Entwicklung eines fundierten und reflektierten Selbstverständnisses in der Begleitung und Gestaltung organisationaler Change-Prozesse.

Der osb-i Change Navigator als integriertes Beobachtungs- und Handlungsframework.

Ort: Hamburg

Termin: 02.–04. Dezember 2021

Dauer: 2,5 Tage

Referenten:

Frank von der Reith, Hendrikje Kühne

Gastreferent:

Univ. Prof. Dr. Rudolf Wimmer

Intensiver Blick auf die **Sachaspekte des Change** und die aktuellen Treiber des Wandels in Unternehmen.

ELEMENTE

- »Zurück in die Zukunft« – Zur Geschichte von Organisationsentwicklung und Change Management
- »Was ist neu im Change Management?« – Komplexität, Digitalisierung und New Work als Beschleunigungsmaschinen!
- Spielarten der Veränderung: Was unterscheidet einen Change 1., 2. und 3. Ordnung?
- »Wie wird Veränderung messbar?« – Instrumente und Formate zur Change Diagnostik
- »Wo entsteht Innovation und wie wird sie wirksam?« – Change in ambidextren Organisationsdesigns
- Die Rolle von Führung und Beratung in der Dynamik organisationaler Veränderung
- Reflexion und Illustration anhand von Praxisfällen

MODUL 2

NEW COLLABORATION IM CHANGE ORGANISIEREN

IM FOKUS

Einschätzung des reichhaltigen Interventionsrepertoires für Kooperation und Kommunikation.

Intensiver Blick auf die *Sozialdimension des Change*.

ELEMENTE

- »Mannschaftsspiel der Führungskräfte im Change – aber wie?«
- »Widerstand als Lösung!?« – Umgang mit Ängsten, Konflikten und Glaubwürdigkeitskrisen im Change
- Social Media in der Change-Kommunikation – Chancen und Fallen
- Die drei Layer der Change-Kommunikation und ihr Zusammenspiel (hierarchische Kommunikation, Unternehmenskommunikation, »Gerüchteküche«)
- »Change Leader vs. Change Agent« – die Person des Change Beraters/-Managers und ihre zukünftigen Kompetenzanforderungen
- Aktualitäts-Check zum Tool-Repertoire: Was geht? Was bleibt? Was kommt?
- Reflexion und Illustration anhand von Praxisfällen

Ort: Hamburg

Termin: 10.–11. Februar 2022

Dauer: 2 Tage

Referenten:

Frank von der Reith, Hendrikje Kühne

MODUL 3

IN DER ZEITLICHEN DYNAMIK DES CHANGE NAVIGIEREN

IM FOKUS

Intensiver Blick auf die **Zeitdimension des Change** und geeignete Bearbeitungsmöglichkeiten in der Gestaltung von Change-Prozessen.

ELEMENTE

- »Wenn die Kultur die Strategie zum Frühstück frisst« (Drucker) – Die bisherigen Verhaltens- und Entscheidungsmuster verstehen
- »Geschichte wird gemacht« – Die Synchronisierung unterschiedlicher Zeithorizonte der Change-Akteure
- »Wenn Veränderung auf Dauer gestellt wird« – Umgang mit Change-Erschöpfung
- »Stresstests der Zukunft« – Tools zur Simulation zukünftiger Dynamiken und Springen in der Zeit (Gaming, Simulationen)
- »Zeitmodi, Rhythmus & Geschwindigkeit« – Persönliches und kollektives Zeiterleben im Change
- Reflexion und Illustration anhand von Praxisfällen

Ort: Berlin

Termin: 05.–06. Mai 2022

Dauer: 2 Tage

Referenten:

Frank von der Reith, Dr. Oliver Mack

REFERENT*INNEN

ERFAHRENE BERATERPERSÖNLICHKEITEN, RENOMMIERTE EXPERTEN



FRANK VON DER REITH REFERENT MODUL 1, 2 & 3

osb international

Frank von der Reith, Partner der osb international und geschäftsführender Gesellschafter der osb Hamburg GmbH. Seit mehr als 20 Jahren Beratung von renommierten Unternehmen, vor allem in den Feldern Change Management und Leadership Development. Studium der Psychologie und Informatik in Hamburg. Lehrbeauftragter an Hochschulen in Zürich, Hannover und Magdeburg.



HENDRIKJE KÜHNE
REFERENTIN MODUL 1 & 2

osb international

Diplom-Soziologin und IT-Netzwerktechnologin, unter anderem tätig bei KPMG und CompuNet. Ausgewiesene Change-Expertise in den Bereichen Governance, Prozessmanagement und SOS-Prozesssimulation. Weitere Schwerpunkte sind Organisationsdesign, das Spannungsfeld Organisation und IT sowie Fragen zu Entwicklung und Umsetzung von (IT-)Strategien. Branchen: IT, Öffentliche Verwaltung, Pharma, Automobil und Banken. International tätige Assessorin für Businessframeworks. Entwicklung von Führungssystemen, Strategieentwicklung, gesamtorganisationale Veränderungsvorhaben und Selbsterneuerung.



DR. OLIVER MACK REFERENT MODUL 3

Netzwerkpartner der osb international, xm:institute

Mehr als 14 Jahre Erfahrung als Managementberater in internationalen Beratungsunternehmen (u.a. Roland Berger und Horváth & Partner), über 10-jährige Industrie-Erfahrung in leitenden Positionen und über 15 Jahre Lehrtätigkeit an internationalen Hochschulen. Zahlreiche Aus- und Weiterbildungen, u.a. Systemischer Organisationsberater nach SySt®. Gründer und Lead Researcher des xm:institute, Wien und Netzwerkpartner der osb international.

UNIV. PROF. DR. RUDOLF WIMMER
GASTREFERENT, MODUL 1

osb international, Universität Witten/Herdecke

Professor für Führung und Organisation am Wittener Institut für Familienunternehmen der Universität Witten/Herdecke. Habilitiert für Gruppendynamik und Organisationsentwicklung. Seit 1977 Trainer und Berater für Fragen des General Managements mit den Schwerpunkten Strategieentwicklung, organisationaler Wandel, Weiterentwicklung und Lernfähigkeit von Organisationen. Gründer und Partner der osb international. Gründungsprofessor Wittener Institut für Familienunternehmen.



TERMINE, ORTE UND SEMINARDAUER

Seminardauer:

Insgesamt 6,5 Tage

Modul 1:

02.– 04. Dezember 2021

in Hamburg

Modul 2:

10.– 11. Februar 2022

in Hamburg

Modul 3:

05.– 06. Mai 2022

in Berlin

Referentinnen und Referenten:

Frank von der Reith, Univ. Prof. Dr.
Rudolf Wimmer, Hendrikje Kühne,
Dr. Oliver Mack und weitere Expertin-
nen und Experten aus Beratung
und Wissenschaft.

ORGANISATION UND ANMELDUNG

osb Hamburg GmbH

Weiterbildung »Change³«

Stefanie Stahmer

Ballindamm 13

20095 Hamburg

T + 49 40 33 93 33

hamburg@osb-i.com

Inhaltlicher Ansprechpartner:

Frank von der Reith

frank.vonderreith@osb-i.com

PREIS UND LEISTUNGEN

5.600,00 Euro zzgl. MwSt. für
alle drei Module.

Frühbucherpreis: 5.000,00 Euro

zzgl. MwSt. bei Anmeldung bis
zum 31. August 2021



Im Preis enthalten:

Seminarunterlagen und das Buch
»Beratung im Dritten Modus –
Die Kunst, Komplexität zu meistern«,
herausgegeben von Dr. Tania
Lieckweg, Dr. Katrin Glatzel und
Univ. Prof. Dr. Rudolf Wimmer;
Pausengetränke, Snacks und
Mittagessen.

*Die auf einigen Seiten verwendete männliche Form
der Personenbezeichnungen ist der weiblichen Form
gleichgestellt. Lediglich aus Gründen der Vereinfachung
wurde die männliche Form gewählt, welche die weibliche
Form stets einschließt.*

osb international
Consulting AG
Chausseestraße 128/129
10115 Berlin
Germany
international@osb-i.com

osb Wien
Consulting GmbH
Volksgartenstraße 3/1. DG
1010 Wien
Austria

T +43 1 526 08 13 0
F +43 1 526 08 13 19
wien@osb-i.com

osb Hamburg GmbH
Ballindamm 13
20095 Hamburg
Germany

T +49 40 33 93 33
hamburg@osb-i.com

osb Berlin GmbH
Oranienburger Straße 90
10178 Berlin
Germany

T +49 30 51 30 73 74
F +49 30 51 30 73 78
berlin@osb-i.com

osb Köln Büro
Tunisstraße 19-23
50667 Köln
Germany

T +49 221 65 08 64 23
koeln@osb-i.com

Wien
Hamburg
Berlin
Köln

www.osb-i.com