



osb  
international  
systemic  
consulting



Lernwege

# GRUPPEN- DYNAMIK

Gruppendynamische Kompetenz  
in Führung und Beratung



9. Durchgang 2024

# GRUPPENDYNAMIK

## GRUPPENDYNAMISCHE KOMPETENZ IN FÜHRUNG UND BERATUNG

Ob Management-Teams eine bessere Kooperation und Entscheidungsfähigkeit anstreben, oder in einem Unternehmen agile Arbeitsformen eingeführt werden sollen, Organisationen auf crossfunktionale Teams setzen oder man für die Integration der jungen Generation auf kooperative Führungskultur setzt: Immer wieder zeigt sich, dass ein wesentlicher Erfolgsfaktor für die Entwicklung von High-Performance-Teams die Kompetenz von Führungskräften und Schlüsselspieler\*innen in der geschickten Steuerung und Gestaltung von Teamdynamiken ist.

Wie Führungskräfte, Schlüsselspieler\*innen, Projektleiter\*innen oder auch interne Berater\*innen diese gruppendynamische Kernkompetenz erweitern und zur Meisterschaft entwickeln können erarbeiten wir in diesem Lernweg.

Im Kern lebt die gruppendynamische Kompetenz von einem dreifachen Fähigkeitsbündel:

1. Methodisches Know-how und die Kompetenz, ein Team gut zur Kooperation zu stimulieren
2. Ausgeprägte Selbstreflexion und Wissen um die eigene Wirkung in unterschiedlichen Situationen
3. Eine gut trainierte Beobachtungs- und Einschätzungsfähigkeit der jeweiligen sozialen Dynamiken.

Erst wenn diese drei Komponenten zusammenkommen, kann zielgerichtet und angemessen interveniert werden, um die erwünschte Arbeitsfähigkeit und Teamperformance zu erreichen.

Das gilt für teamförmig arbeitende Abteilungen in Unternehmen ebenso wie für Projektteams oder agile Teams, ganz besonders aber auch für (Top-) Managementteams.

Sie möchten an unserer GD teilnehmen? Bitte schreiben Sie uns eine E-Mail für weitere Informationen.

Im letzteren Fall spielt die gruppendynamische Kompetenz insofern eine große Rolle als die Qualität von Entscheidungen oft ganze Unternehmensbereiche oder sogar die Organisationen als Ganzes betreffen.

Das intensive Setting von 5 Tagen ermöglicht den Teilnehmerinnen und Teilnehmern, sich selbst in typischen Szenarien zu erfahren und das eigene Handlungsrepertoire zu erweitern. Zudem gewinnen Sie eine in der Praxis rasch nutzbare Analyse- und Interventionskompetenz, um Teams im eigenen Verantwortungsbereich einschätzen und durch Coaching der Verantwortlichen unterstützen zu können.

## DIE ZIELGRUPPE

Der Lernweg richtet sich zum einen an Führungskräfte, die ihr Handlungs- und Interventionsrepertoire für die Arbeit mit Teams erweitern und/oder in ihrem Bereich verantwortliche Teamleiter\*innen gezielt in ihrer Arbeit coachen wollen. Zum anderen ist dieser Lernweg für externe und interne Beraterinnen und Berater nützlich, die sich für die gruppendynamische Ebene der Arbeitsfähigkeit von Teams professionalisieren wollen.

## DER LERNWEG IST IN ZWEI MODULEN AUFGEBAUT.

Das erste Modul konzentriert sich auf das erfahrungsbezogene Lernen durch die Methode der Trainingsgruppe, das zweite Modul fokussiert auf die Reflexion der (zwischen den Modulen angereicherten) Teilnehmerinnen- und Teilnehmer-Erfahrungen und den Transfer gruppendynamischer Erkenntnisse in den Führungs- und Beratungsalltag.

# MODUL 1

In einem ersten Modul (5 Tage) wird die Basis der gruppendynamischen Kompetenz in Form einer Trainingsgruppe (max. 12 Teilnehmer\*innen pro Gruppe mit je einem/r Trainer/in) gelegt. Die »Trainingsgruppe« ist das Kernelement und bildet die zentrale Erfahrungswelt gruppendynamischen Lernens. Hier macht sich die Gruppe selbst zum Gegenstand der Betrachtung. Diejenigen Prozesse, die gerade ablaufen, werden Thema der Beobachtungen aller Beteiligten. Aus der Diskussion und Analyse dieser Beobachtungen gewinnt die Gruppe ihre grundlegenden Erkenntnisse über sich selbst und ihre Entwicklung. Individuelle Erkenntnisse, die aus der Erfahrung in der Trainingsgruppe entstehen, können im weiteren Verlauf unmittelbar umgesetzt und ausprobiert werden. Durch wechselseitiges Feedback, teilweise unterstützt durch soziometrische Übungen, wird das Spektrum der individuellen Erfahrungsmöglichkeiten erweitert und bereichert.

Die Erfahrung der Trainingsgruppe wird methodisch angereichert durch kurze Theoriesequenzen, Arbeitsgruppen, Übungen und Transferaufgaben.

Das Lernpotential der Trainingsgruppe ist von der durchgängigen Beteiligung der Teilnehmerinnen und Teilnehmer

abhängig. Daher ist die durchgehende Anwesenheit während der gesamten Trainingsdauer erforderlich.

---

## Termin Modul 1:

01. Juli 2024, 11 Uhr,  
bis 05. Juli 2024, 16 Uhr

Montag: 11 – 18 Uhr (6,5 Std)

Dienstag: 10 – 18 (7,5 Std)

Mittwoch: 10 – 18 (7,5 Std)

Donnerstag: 10 – 18 (7,5 Std)

Freitag: 10 – 16 (5,5 Std)

Zusätzlich sind im Rahmen des Moduls 1 noch Peer Group-Treffen im Ausmaß von ca. bzw. mindestens 5,5 Stunden erforderlich, welche die Teilnehmer:innen selbstorganisiert abzuwickeln haben.

---

**Dauer Modul 1:** 5 Tage (40 Std.)

---

## Veranstaltungsort:

Nußdorf am Attersee,  
Hotel Das Grafengut

---

## Referentinnen, Referenten, Trainerinnen, Trainer und Coaches für beide Module:

Univ. Prof. Dr. Rudolf Wimmer,  
Dr. Hellmut Santer,  
Ao. Univ. Prof. Dr. Mag. Eva Flicker,  
Dr. Christiane Müller

---

Staffing kann je nach Teilnehmerzahl variieren.

# MODUL 2

Das zweite Modul baut auf den Erfahrungen der Trainingsgruppe auf und stellt Themen der organisationalen Anwendung des Erlernten in den Mittelpunkt. Dabei wird verstärkt auf die Reflexion konkreter Fallbeispiele aus der Unternehmenspraxis gesetzt.

Damit verflochten wird in Trainingsgruppen-Sequenzen die Entwicklung der Lerngruppe erneut thematisiert und es können Erkenntnisse aus Modul 1 auch in dieser Hinsicht auf den Prüfstand gestellt und weiterentwickelt werden.

Auf den Grundlagen der neueren Systemtheorie basierende spezifische Theorie- und Modellangebote runden das Lern- und Entwicklungsangebot ab.

---

## **Termin Modul 2:**

02. Dezember 2024, 10 Uhr,  
bis 03. Dezember 2024, 16 Uhr

Montag: 10–18 (7,5 Std)

Dienstag: 10–16 (5,5 Std)

Zusätzlich sind im Rahmen des Moduls 1 noch Peer Group-Treffen im Ausmaß von ca. bzw. mindestens 3 Stunden erforderlich, welche die Teilnehmer:innen selbstorganisiert abzuwickeln haben.

---

## **Dauer Modul 2: 2 Tage (16 Std.)**

---

## **Veranstaltungsort:**

osb Wien Consulting GmbH  
Volksgartenstraße 3/1. DG  
1010 Wien Austria

---

## **Referentinnen, Referenten, Trainerinnen, Trainer und Coaches für beide Module:**

Univ. Prof. Dr. Rudolf Wimmer,  
Dr. Hellmut Santer,  
Ao. Univ. Prof. Dr. Mag. Eva Flicker,  
Dr. Christiane Müller

---

Staffing kann je nach Teilnehmerzahl variieren.

# TESTIMONIALS

## KUNDENSTIMMEN ZUM LERNWEG



*»Im Führungsalltag habe ich es ständig mit unterschiedlichen Teams und Gruppen zu tun. Die dort immer vorhandene Dynamik zu erkennen sowie die eigene Wirkung und die eigenen Handlungsmöglichkeiten einschätzen zu können erleichtert mir den Führungsalltag ganz wesentlich. Der Lernweg Gruppendynamik gehört zur ›Grundausbildung‹ jeder Führungskraft.*

*Sehr intensives und wirkungsvolles Trainingsformat mit äußerst kompetenten und professionellen Trainern mit spürbarer Erfahrung. Dieses Training wirkt!«*

**Hanspeter Hollender, Global HR,  
Alpla Werke Lehner GmbH & Co KG**

# TESTIMONIALS

»Positive und erfolgreiche Gruppendynamik kann ungeahnte produktive Kräfte in Teams freisetzen« – ein scheinbar trivialer Satz, der für mich im Lernweg Gruppendynamik durch Selbst-Erfahrung und Selbst-Durchleben des Weges dorthin eine fundamentale Bedeutung für mein berufliches Wirken und Gestalten gewonnen hat.

Der wesentliche Unterschied zu klassischen Trainingsformaten besteht für mich darin, dass die Lerninhalte durch situatives Erfahren gegenüber kognitivem Begreifen wesentlich tiefer verankert werden. Durch den mir zuteil gewordenen Gewinn, möchte ich den Lernweg weiterempfehlen.«

**Peter Kanschat, Senior Director,**  
Infineon Technologies AG



»Der Lernweg Gruppendynamik war für mich eine herausragende Lernerfahrung. Er stellt für mich eine sehr kraftvolle Kombination aus zwei Aspekten dar: Zum einen ermöglicht er eine intensive Reflektion und Weiterentwicklung der eigenen Wirksamkeit in Gruppen. Zum anderen bietet er die Möglichkeit, Gruppenprozesse sehr konzentriert zu beobachten und zu erleben und die Voraussetzungen für die Wirksamkeit von Teams besser zu verstehen.

Das erworbene Wissen unterstützt die diversen Aspekte meiner Arbeit mit Gruppen: von Trainings über die Teamentwicklung bis zur Veränderungsbegleitung.«

**Imke Ubben, HR Development,**  
Technologiekonzern

# REFERENT\*INNEN UND COACHES



**Univ. Prof. Dr.  
Rudolf Wimmer**  
Universität Witten/  
Herdecke;  
osb international

Professor für Führung und Organisation am Wittener Institut für Familienunternehmen der Universität Witten/Herdecke. Habilitiert für Gruppendynamik und Organisationsentwicklung. Seit 1977 Trainer und Berater für Fragen des General Managements mit den Schwerpunkten Strategieentwicklung, organisationaler Wandel, Weiterentwicklung und Lernfähigkeit von Organisationen. Gründer und Partner der osb international.

---



**Dr. Hellmut Santer**  
osb international

Lehrtrainer für Gruppendynamik in der Österr. Gesellschaft für Gruppendynamik und Organisationsberatung (ÖGGO) seit 1994; Spezialist für Führungsteams; Ausgebildeter Coach (ÖBVP). Erfahrungen mit Gruppendynamik in Indien, USA und gemischten interkulturellen Gruppen. Partner der osb international mit den Schwerpunkten Strategieentwicklung Organisationsentwicklung sowie Leadership und Leadership Development; Lehre an der Privatuniversität Witten-Herdecke; Vorstand der osb international und Geschäftsführer des Standortes osb Wien Consulting GmbH.

---



**Ao. Univ. Prof. Dr.  
Eva Flicker**  
Universität Wien

Professorin für Soziologie am Institut für Soziologie der Universität Wien. Habilitation für Soziologie in 2006 zu gesellschaftlichen Kommunikationsprozessen in Medien und Organisationen. Seit 2005 Trainerin für Gruppendynamik. Mitglied der Österreichischen Gesellschaft für Gruppendynamik und Organisationsberatung (ÖGGO). Schwerpunkte in Lehre, Training und Forschung: Angewandte Organisationssoziologie mit Fokus auf Team – Führung – Gender; Visuelle Soziologie mit Schwerpunkt Film- und Mediensoziologie; visuelle Kommunikation von Eliten in Politik und Wirtschaft.

---



**Dr. Christiane Müller**  
osb international

Studium der Sozial- und Wirtschaftswissenschaften; abgeschlossene Ausbildungen in systemischer Beratung und Gruppendynamik; seit über 25 Jahren Organisationsberaterin in den Themenfeldern Leadership und Leadership Development, Begleitung von Führungssystemen in Veränderungsprozessen, Beratung zum Thema internationale Kooperationen und interkulturelle Kompetenz; Selbstführung und Selbstcoaching (mit aufstellungsnahen Tools); Seniorberaterin der osb-i.

---



## TERMINE, ORTE UND SEMINARDAUER

### Seminardauer:

Insgesamt 7 Tage (5 Tage für das Modul 1, 2 Tage für das Modul 2)

### Modul 1:

01. Juli 2024, 11 Uhr,  
bis 05. Juli 2024, 16 Uhr

### Veranstaltungsort:

Nußdorf am Attersee

### Modul 2:

02. Dezember 2024, 10 Uhr,  
bis 03. Dezember 2024, 16 Uhr

### Veranstaltungsort: Wien

## PREISE UND LEISTUNGEN

5.500,00 Euro zzgl. MwSt. für  
beide Module (7 Tage).  
Frühbucherpreis bei Anmeldung  
bis zum 15. Mai 2024: 5.100,00 Euro  
zzgl. MwSt.

Wenn ausschließlich Teil 1 (Trainings-  
gruppe) besucht wird, beträgt die  
Investition 4.200,00 Euro zzgl. MwSt.

Im Preis enthalten: umfangreiches  
Seminarmaterial, Tagungsgetränke,  
Snacks und Mittagessen.

Vergünstigung, wenn mehr als ein\*e  
Teilnehmer\*in pro Unternehmen  
angemeldet wird.

## ORGANISATION UND ANMELDUNG

### osb Wien Consulting GmbH

### Weiterbildung »Gruppendynamik«

Ivana Mayrhofer

Volksgartenstraße 3/1. DG

1010 Wien, Österreich

T + 43 1 526 08 13 11

F + 43 1 526 08 13 19

gruppendynamik@osb-i.com

### Inhaltlicher Ansprechpartner:

Dr. Hellmut Santer

T +43 664 358 04 05

hellmut.santer@osb-i.com

Wien  
Hamburg  
Berlin  
Köln

osb-i.com