



osb
international
systemic
consulting



Lernwege

GRUPPEN- DYNAMIK

Das Curriculum für Führungskräfte,
Beraterinnen und Berater

4. Durchgang 2018

Systemische Gruppendynamik für Führungskräfte, Beraterinnen und Berater

Führungskräfte sehen sich heute mehr denn je mit der Herausforderung konfrontiert, Steuerungssituationen in ganz unterschiedlichen Teams wirkungsvoll zu meistern. Die nachhaltige Führbarkeit von Unternehmen hängt heutzutage mehr denn je an der Arbeitsfähigkeit ihrer Managementteams auf den einzelnen Hierarchieebenen. Komplexe Entscheidungsprozesse zeigen ihre Schwäche vor allem im fehlenden Commitment der Führungskräfte und ihres mangelnden Engagements für die Umsetzung von Vorhaben. Kenntnis, Beobachtungsfähigkeit und Handlungskompetenz hinsichtlich der häufig unter der Oberfläche ablaufenden Teamdynamiken können daher als Schlüsselkompetenz von Führung angesehen werden. Diese aktiv gestalten und konstruktiv nutzen zu können, macht vielfach den Unterschied zwischen erwünschter und tatsächlich gelebter Führungspraxis und der ihr zugrundeliegenden Führungskultur.

Im gruppendynamischen Training werden anhand der eigenen, mit-

gebrachten Erfahrungen speziell jene Phänomene beleuchtet, die in allen Gruppen fast unmerklich und doch so einflussreich ablaufen: Umgang mit Vertrauensbildung, Konkurrenz und Kooperation, Umgang mit Hierarchie und informellen Netzwerken, Umgang mit Entscheidungsprozessen. Komplexere Situationen im Veränderungsmanagement oder im Konfliktmanagement benötigen die gruppendynamische Kompetenz ebenso wie die Steuerung innerhalb komplexer Organisationsdesigns oder die virtuelle Kooperation in internationalen Unternehmen. Je bedeutsamer das Sich-Abstimmen, das Aushandeln von Lösungen zwischen hierarchisch Gleichgestellten für die organisationale Gesamtleistung wird, umso wichtiger wird die Sensibilität und Empathie für die zwischenmenschliche Dimension gelingender Kooperationen.

Die Teilnehmerinnen und Teilnehmer erkennen ihre persönlichen Stärken und Schwächen im Hinblick auf verschiedene Formen von Kommunikation und Kooperation und erhöhen Ihre Handlungs- und Steuerungsfähigkeit. Sie erfahren, was für die Entwicklung und die

Modul 1



Arbeitsfähigkeit von Gruppen wichtig ist, erkennen die Vor- und Nachteile von Einzel- und Gruppenentscheidungen und erfahren, wie sie schnell und effektiv auf Veränderungen in der Zusammensetzung und/oder Zielrichtung von Teams reagieren können.

Die enge Verflechtung von intensivem Erleben, Beobachten, gemeinsamem Reflektieren und Analysieren sowie den vielfältigen Möglichkeiten, sich selbst in der Einflussnahme und Steuerung auszuprobieren, führt weit über rein inhaltliches Lernen hinaus. Erkenntnisse, neu entdeckte Sicht- und Verhaltensweisen werden sowohl emotional, kognitiv und für die Umsetzung besonders nachhaltig verankert.

Zielgruppe



Der Lernweg richtet sich an Führungskräfte und Projektverantwortliche mit eigenen Managementteams sowie an interne und externe Beraterinnen und Berater, die ihr Interventionsrepertoire in verantwortlicher oder beratender Funktion für ganz unterschiedliche Teamkonstellationen für Führungsteams und in der Steuerung von Führungsmeetings erweitern wollen.

In einem ersten Modul (5 Tage) wird die Basis der gruppenspezifischen Kompetenz in Form einer Trainingsgruppe (max. 12 Teilnehmer pro Gruppe mit je einem/r Trainer/in) grundgelegt. Die »Trainingsgruppe« ist das Kernelement, die zentrale Erfahrungswelt gruppenspezifischen Lernens. Hier macht sich die Gruppe selbst zum Gegenstand der Betrachtung. Diejenigen Prozesse, die gerade ablaufen, werden Thema der Beobachtungen aller Beteiligten. Aus der Diskussion und Analyse dieser Beobachtungen gewinnt die Gruppe Erkenntnisse über sich selbst und ihre Entwicklung. Individuelle Erkenntnisse, die aus der Erfahrung in der Trainingsgruppe entstehen, können im weiteren Verlauf der Gruppe unmittelbar umgesetzt und ausprobiert werden. Durch wechselseitiges Feedback, teilweise unterstützt durch soziometrische Übungen, wird das Spektrum der individuellen Erfahrungs- und Handlungsmöglichkeiten erweitert und bereichert.

Die Erfahrung der Trainingsgruppe wird methodisch angereichert durch kurze Theoriesequenzen, Arbeitsgruppen, Übungen und Transferaufgaben.

Für die Reflexion des Zusammenhangs der Erfahrungen in der Trainingsgruppe mit den Erfahrungen aus dem Alltag und zur Unterstützung von

Modul 2

Umsetzungsschritten für die Führungs- und Beratungspraxis werden **Einzelcoachings** mit einem professionellen Coach angeboten.

Das Lernpotential der Trainingsgruppe ist von der durchgängigen Beteiligung der Teilnehmerinnen und Teilnehmer abhängig. Daher ist die **durchgehende Anwesenheit** während der gesamten Trainingsdauer erforderlich.

Termin Modul 1:

14. Mai 2018, 14.00 Uhr,
bis 18. Mai 2018, 13.00 Uhr

Dauer: 5 Tage

Veranstaltungsort: Templin bei Berlin

Referentinnen, Referenten, Trainerinnen, Trainer und Coaches für beide Module:

Univ. Prof. Dr. Rudolf Wimmer,
Dr. Hellmut Santer,
Univ. Prof. Dr. Mag. Eva Flicker,
Andreas Peteranderl,
Dr. Christiane Müller

Staffing kann je nach Teilnehmerzahl variieren.

Das zweite Modul baut auf den Erfahrungen der Trainingsgruppe auf und stellt Themen der organisationalen Anwendung des Erlernten in den Mittelpunkt. Dabei wird verstärkt auf die Reflexion konkreter Fallbeispiele aus der Unternehmenspraxis gesetzt. Die Teilnehmerinnen und Teilnehmer unterstützen sich unter Beratung durch die Trainerinnen und Trainer in der Lösung von Themenstellungen aus der Führungs- und Beratungspraxis auch wechselseitig. Damit verflochten wird in Trainingsgruppen-Sequenzen auch die Entwicklung der Lerngruppe erneut thematisiert und es können Erkenntnisse aus Modul 1 auch in dieser Hinsicht auf den Prüfstand gestellt und weiter entwickelt werden.

Auf den Grundlagen der neueren Systemtheorie basierende spezifische Theorie- und Modellangebote erweitern das Beobachtungsfeld auf die größeren Organisationszusammenhänge, auf Fragen der Steuerung virtueller Teams, Themen der Interkulturalität, des Veränderungsmanagement u.a.m.

Termin Modul 2:

8. November 2018, 10.00 Uhr,
bis 10. November 2018, 17.00 Uhr

Dauer: 3 Tage

Veranstaltungsort: Wien

Referenten, Trainer und Coaches



Prof. Dr. Rudolf Wimmer
Universität Witten/
Herdecke;
osb international

Professor für Führung und Organisation am Wittener Institut für Familienunternehmen der Universität Witten/Herdecke. Habilitiert für Gruppendynamik und Organisationsentwicklung. Seit 1977 Trainer und Berater für Fragen des General Managements mit den Schwerpunkten Strategieentwicklung, organisationaler Wandel, Weiterentwicklung und Lernfähigkeit von Organisationen. Gründer und Partner der osb international. Derzeit Vizepräsident der Universität Witten/Herdecke.



Dr. Hellmut Santer
osb international

Lehrtrainer für Gruppendynamik in der Österr. Gesellschaft für Gruppendynamik und Organisationsberatung (ÖGGO) seit 1994; Spezialist für Führungsteams; Ausgebildeter Coach (ÖBVP). Gesellschafter der osb international mit den Schwerpunkten Strategieentwicklung und Strategie-Implementierung, Leadership Development-Maßnahmen sowie Führungs-Assessments (Entwicklung und Auswahl); Lehre und Forschung an der Universität Wien und am Institut für Philosophie und Gruppendynamik der Universität Klagenfurt. Geschäftsführer des Standortes osb Wien sowie Vorstand der osb international.



Andreas Peteranderl
Frankfurter Gruppe –
Unternehmens-
entwicklung

Studium der Pädagogik, Psychologie und Soziologie mit dem Fokus Erwachsenenbildung. Ausbildungsberechtigter Trainer für Gruppendynamik (DGGO, vormals DAGG). Nach der Beschäftigung bei der Audi-Akademie und der Leitung der Führungskräfteentwicklung bei Siemens ICN seit 2005 freiberuflich tätig als Coach, Trainer und Organisationsberater mit den Schwerpunkten Führungskräfteentwicklung und Begleitung in komplexen Veränderungsprozessen.



Univ. Prof. Dr. Mag. Eva Flicker
Universität Wien

Professorin für Soziologie am Institut für Soziologie der Universität Wien. Habilitation für Soziologie in 2006 zu gesellschaftlichen Kommunikationsprozessen in

Medien und Organisationen. Seit 2005 Trainerin für Gruppendynamik. Mitglied der Österreichischen Gesellschaft für Gruppendynamik und Organisationsberatung (ÖGGO). Schwerpunkte in Lehre, Training und Forschung: Angewandte Organisationssoziologie mit Fokus auf Team – Führung – Gender; Visuelle Soziologie mit Schwerpunkt Film- und Mediensoziologie; visuelle Kommunikation von Eliten in Politik und Wirtschaft.



Dr. Christiane Müller
osb international

Studium der Sozial- und Wirtschaftswissenschaften; abgeschlossene Ausbildungen in systemischer Beratung und Gruppendynamik; seit 20 Jahren Organisationsberaterin in den Themenfeldern Leadership und Leadership Development, Begleitung von Führungssystemen in Veränderungsprozessen, Beratung zum Thema internationale Kooperationen und interkulturelle Kompetenz; Selbstführung und Selbstcoaching (mit aufstellungsnahen Tools); Seniorberaterin der osb-i.

Testimonials

Kundenstimmen zum Lernweg



»Im Führungsalltag habe ich es ständig mit unterschiedlichen Teams und Gruppen zu tun. Die dort immer vorhandene Dynamik zu erkennen sowie die eigene Wirkung und die eigenen Handlungsmöglichkeiten einschätzen zu können erleichtert mir den Führungsalltag ganz wesentlich. Der Lernweg Gruppendynamik gehört zur ›Grundausbildung‹ jeder Führungskraft.

Sehr intensives und wirkungsvolles Trainingsformat mit äußerst kompetenten und professionellen Trainern mit spürbarer Erfahrung. Dieses Training wirkt!«

Hanspeter Hollender, Global HR,
Alpla Werke Lehner GmbH & Co KG

Testimonials

»Positive und erfolgreiche Gruppendynamik kann ungeahnte produktive Kräfte in Teams freisetzen« – ein scheinbar trivialer Satz, der für mich im Lernweg Gruppendynamik durch Selbst-Erfahrung und Selbst-Durchleben des Weges dorthin eine fundamentale Bedeutung für mein berufliches Wirken und Gestalten gewonnen hat.

Der wesentliche Unterschied zu klassischen Trainingsformaten besteht für mich darin, dass die Lerninhalte durch situatives Erfahren gegenüber kognitivem Begreifen wesentlich tiefer verankert werden. Durch den mir zuteil gewordenen Gewinn, möchte ich den Lernweg weiterempfehlen.«

Peter Kanschäp, Senior Director,
Infineon Technologies AG



»Der Lernweg Gruppendynamik war für mich eine herausragende Lernerfahrung. Er stellt für mich eine sehr kraftvolle Kombination aus zwei Aspekten dar: Zum einen ermöglicht er eine intensive Reflektion und Weiterentwicklung der eigenen Wirksamkeit in Gruppen. Zum anderen bietet er die Möglichkeit, Gruppenprozesse sehr konzentriert zu beobachten und zu erleben und die Voraussetzungen für die Wirksamkeit von Teams besser zu verstehen.

Das erworbene Wissen unterstützt die diversen Aspekte meiner Arbeit mit Gruppen: von Trainings über die Teamentwicklung bis zur Veränderungsbegleitung.«

Imke Ubben, HR Development,
Technologiekonzern

Termine, Orte und Seminardauer

Seminardauer:

8 Tage (5 Tage für das Modul 1,
3 Tage für das Modul 2)

Modul 1:

14. Mai 2018, 14.00 Uhr,
bis 18. Mai 2018, 13.00 Uhr

Veranstaltungsort: Templin bei Berlin

Modul 2:

8. November 2018, 10.00 Uhr,
bis 10. November 2018, 17.00 Uhr

Veranstaltungsort: Wien

Preise und Leistungen

4.300,00 Euro zzgl. MwSt. für beide
Module (8 Tage).

Frühbucherbonus bei Anmeldung bis
zum 31. Januar 2018: 3.900,00 Euro.

2.950,00 Euro zzgl. MwSt. für das erste
Modul (Trainingsgruppe).

Im Preis enthalten: umfangreiches
Seminar material, Tagungsgetränke,
Snacks und Mittagessen. Vergünsti-
gung, wenn mehr als 1 Teilnehmer pro
Unternehmen angemeldet wird.

Organisation und Anmeldung

osb Wien Consulting GmbH
Weiterbildung »Gruppendynamik«
Frau Nina Jaenichen

Volksgartenstraße 3/1. DG
1010 Wien, Österreich

T + 43 1 526 08 13 11

F + 43 1 526 08 13 19

gruppendedynamik@osb-i.com

Inhaltlicher Ansprechpartner:

Dr. Hellmut Santer

+43 664 358 04 05

hellmut.santer@osb-i.com

Wien
Tübingen
Hamburg
Berlin

www.osb-i.com