



osb
international
systemic
consulting



Lernwege

PROFESSIONAL LEADERSHIP

Das Curriculum für Leadership Excellence



1. Durchgang 2022

PROFESSIONAL LEADERSHIP

THE JOURNEY TO YOUR LEADERSHIP EXCELLENCE

»Leadership is not about a title or a designation. It's about impact, influence, and inspiration.«

Robin S. Sharma

Die Welt verändert sich. Damit verändern sich auch die Anforderungen an Führung. Neben bekannten und bewährten Handlungsfeldern erfordern immer wieder neue Themen und Ideen Aufmerksamkeit. Schon lange wissen wir, dass erfolgreiche Führung nicht nur mit Talent zu tun hat, sondern auch ein Handwerk ist. Das erfordert, in Übung und immer »up-to-date« zu bleiben, um die Schlüsselrolle bei der Entwicklung von Organisationen angemessen ausfüllen zu können – gerade in turbulenten und anspruchsvollen Zeiten.

Im Lernweg Professional Leadership vertiefen und erweitern Sie Ihr bestehendes Handlungsrepertoire als Führungskraft und bekommen neue Impulse, Anregungen und Werkzeuge für Ihren Führungsalltag.

Dr. Nina Haas, Dr. Jörg Habenicht und Dr. Christiane Müller sind erfahrene Expert*innen für Führungsentwicklung sowie leidenschaftliche Berater*innen und Coaches für Führungskräfte.

- Führungskräfteentwicklung ist unsere Berufung – seit vielen Jahren begleiten wir mit Leidenschaft Führungskräfte in deren persönlicher Weiterentwicklung.
- Wir sind »best-in-class« im Feld der systemischen Führungskräfteentwicklung.
- Wir teilen unser Wissen gerne – und sind inhaltlich immer am Puls der Zeit!

Für spezielle Impulse reichern wir das Programm mit Inputs von ausgewählten Gastreferent*innen an.

SIE SIND BEI UNS RICHTIG, WENN SIE...

... als erfahrene Führungskraft in Ihre persönliche Exzellenz kommen wollen

... Ihre bisherige Führungspraxis fundiert und um »state of the art«-Führungstools erweitern wollen

... sich in Ihrer Führungsrolle persönlich weiterentwickeln wollen

... bewährte Führungsinstrumente vertiefen und sich neue Perspektiven auf aktuelle Führungsherausforderungen erschließen wollen

WIE GELINGT DIES? – UNSER KONZEPT

Der Lernweg besteht aus einer virtuellen Gesamtprozessbegleitung, vier Modulen als Präsenz-Workshops und virtuellen Zwischenformaten.

In **Modul 1** arbeiten Sie an Ihrer persönlichen »Leadership identity« und ergänzen Ihr Selbstverständnis als Führungskraft durch aktuelle und anregende Führungstools.

Modul 2 ist der Führung von Teams, der Entwicklung gemeinsamer Gestaltungskraft und dem Nutzen kollektiver Intelligenz gewidmet.

In **Modul 3** arbeiten wir an weiteren zentralen organisationalen Führungsthemen: Bereitschaft für Veränderungen erzeugen, Konflikte klug managen, Führen ohne disziplinarische Autorität – lateral und cross-funktional.

Modul 4 führt uns abschließend zu den besonderen Herausforderungen der Digitalen Transformation und den Möglichkeiten, diese als Führungskraft wirksam für die eigene Organisation zu gestalten.

Zwischen den Präsenzmodulen gibt es virtuelle Nuggets zu ergänzenden Themen, die Möglichkeit zu Vernetzung und Austausch in Peer-Groups, sowie angeleitete Arbeit an konkreten eigenen Führungsherausforderungen. Wir arbeiten mit innovativen Methoden, bereiten aktuelle Forschung und breite Erfahrung zum Thema Führung auf, setzen auf Vernetzung der Teilnehmer*innen und deren Erfahrungen, nutzen immer wieder die Natur als Lernraum und laden Expert*innen für besondere Impulse ein. In diesem Mix entsteht ein anregender, intensiver Raum für gemeinsames Lernen und persönliche Entwicklung.

DIE MODULE IM ÜBERBLICK

MODUL 1

MY LEADERSHIP IDENTITY

- WHY und WAS von Führung verstehen
- Zeit für Führung schaffen & Rollenwechsel gestalten
- Mit innerer Kraft führen
- Führungsbiografie und Führungsleitstern
- Remote Leadership und virtuelle Führung
- Sinn und Orientierung geben als Führungskraft

10.–11. März
2022

MODUL 2

THE POWER OF TEAMS

- Logik und Kraft von Teams & High Performance Teams
- Teamfunktionen entwickeln
- Teamdynamik verstehen
- Entscheidungen tragfähig machen
- Selbstorganisation ermöglichen
- Psychological Safety stärken

12.–14. Mai
2022

MODUL 3

IMPACTING ORGANIZATIONS

- Change begleiten
- Sandwichrolle gestalten
- (Ziel)-Konfliktmanagement
- Lateral und crossfunktional führen
- Führen in der Selbstorganisation

01.–02. September
2022

MODUL 4

LEADING IN THE DIGITAL TRANSFORMATION

- Spannungsfeld Explore-Exploit gestalten
- Beidhändig führen
- Agile Leader
- Fehler- und Experimentierkultur verbessern
- Die emotionale Seite führen: CReDiT-Modell
- Zusammenspiel agiler und klassischer Prozesse

20.–22. Oktober
2022

ZWISCHENAKTIVITÄTEN

1. Leadership Evaluation und Feedback (Harrison)
2. Peergroup-Formate

Zwischen Modul 1 und 2

ZWISCHENAKTIVITÄTEN

1. Virtuelles Nugget: Self-Leadership & Mental Strength mit Gastreferentin Lorraine Huber
2. Peergroup-Formate
3. Practice and Transfer Package I

Zwischen Modul 2 und 3

ZWISCHENAKTIVITÄTEN

1. Virtuelles Nugget: Remote Leadership
2. Peergroup-Formate
3. Practice and Transfer Package II

Zwischen Modul 3 und 4



PLANUNGSSICHERHEIT

Der Lernweg Professional Leadership findet je nach Lage in Präsenz oder virtuell statt.



MODUL 1

MY LEADERSHIP IDENTITY – MEIN SELBSTVERSTÄNDNIS ALS FÜHRUNGSKRAFT

Wirksamstes Instrument der Führung ist die Führungskraft selbst. Wir ergründen Ihr persönliches Führungsverständnis, Ihre Handlungsmuster für wirksame Führung. Dazu erarbeiten wir Anregungen für die Erweiterung Ihrer Verhaltensoptionen und Sie bekommen konkrete Tools für Ihre Führungssituation und aktuelle Führungsherausforderungen.

INHALTE

- WHY und WAS von Führung verstehen
- Zeit für Führung schaffen und Rollenwechsel gestalten
- Mit innerer Kraft führen
- Führungsbioographie und Führungsleitstern
- Remote Leadership und virtuelle Führung
- Sinn und Orientierung geben als Führungskraft

1

Ort: Wien

Termin: 10. März 2022, 9 Uhr,
bis 11. März, 17 Uhr

Dauer: Donnerstag Morgen bis Freitag
Nachmittag – inkl. Abendeinheit

Referent*innen: Dr. Nina Haas,
Dr. Jörg Habenicht,
Dr. Christiane Müller

Gastreferentin: Prof. Ingrid Amon,
Expertin für Stimme und
Sprechtechnik, www.iamon.at

ZWISCHENAKTIVITÄTEN (ZWISCHEN MODUL 1 UND 2)

- Leadership Evaluation mit einem umfassenden Potentialanalyse-Instrument (Harrison) und ausführlichem persönlichen Auswertungs- und Coachinggespräch – insgesamt ca. 3 Stunden
- Peer-Group-Formate – in Selbstorganisation, ca. 2-4 Stunden

MODUL 2

THE POWER OF TEAMS – TEAMS WIRKSAM FÜHREN

2

Die Arbeit in Teams gilt noch immer als effizienteste Art, komplexe Aufgaben zu erfüllen. Wir erarbeiten die relevanten Stellhebel, um High Performance Teams zu formen und zu führen. Mit Teamdynamiken, Entscheidungsformen und Teamfunktionen befassen wir uns ebenso, wie mit Anforderungen an Selbstorganisation.

INHALTE

- Logik und Kraft von Teams & High Performance Teams
- Teamfunktionen entwickeln
- Teamdynamik verstehen
- Entscheidungen tragfähig machen
- Selbstorganisation ermöglichen
- Psychological Safety stärken

Ort: Wien

Termin: 12. Mai 2022, 14 Uhr,
bis 14. Mai, 13 Uhr

Dauer: Donnerstag Mittag bis Samstag Mittag – inkl. Abendeinheiten

Referent*innen: Dr. Nina Haas,
Dr. Jörg Habenicht,
Dr. Christiane Müller

Virtuelles Nugget: 27. Juni 2022,
18–20 Uhr, Self-Leadership & Mental
Strength – Gastreferentin Lorraine
Huber, Freeride-Weltmeisterin,
www.lorrainehuber.com
(per Zoom)

ZWISCHENAKTIVITÄTEN (ZWISCHEN MODUL 2 UND 3)

- Virtuelles Nugget à 2 Stunden, 27. Juni 2022
- Peer-Group-Formate – in Selbstorganisation, ca. 2–4 Stunden
- Practice and transfer-package I – Arbeit an einem konkreten eigenen Projekt, ca. 2–3 Stunden

MODUL 3

IMPACTING ORGANIZATIONS – ORGANISATIONEN VERÄNDERN

3

Der Schwerpunkt in diesem Modul liegt auf Tools und Methoden für die Führung von Wandel und Veränderung, sowie für die besonderen Führungsherausforderungen in lateraler und crossfunktionaler Kooperation. Anregungen und neue Perspektiven zu Ziel- und Konfliktmanagement runden das Modul ab.

INHALTE

- Change begleiten
- Sandwichrolle gestalten
- (Ziel)-Konfliktmanagement
- Lateral und crossfunktionales Führen
- Führen in der Selbstorganisation

Ort: Wien

Termin: 01. September 2022, 9 Uhr,
bis 02. September, 17 Uhr

Dauer: Donnerstag Morgen bis Freitag
Nachmittag – inkl. Abendeinheit

Referent*innen: Dr. Nina Haas,
Dr. Jörg Habenicht,
Dr. Christiane Müller

Gastreferent: Walter Dietl – osb-i
Experte für Organisationsdesign und
Strategieentwicklung

Virtuelles Nugget: 29. September
2022, 18 - 20 Uhr, Remote Leadership
(per Zoom)

ZWISCHENAKTIVITÄTEN (ZWISCHEN MODUL 3 UND 4)

- Virtuelles Nugget à 2 Stunden, 29. September 2022
- Peer-Group-Formate – in Selbstorganisation, ca. 2–4 Stunden
- Practice and transfer-package II – Arbeit an einem konkreten eigenen Projekt, ca. 2–3 Stunden

MODUL 4

LEADING IN THE DIGITAL TRANSFORMATION – BESONDERE FÜHRUNGSHerausforderungen IN DER DIGITALEN TRANSFORMATION

Technologiegetriebene Entwicklungen und Innovationen sind seit jeher Veränderungsmotor für unsere Gesellschaft und für Organisationen. Wir erarbeiten ein differenziertes Verständnis zum Phänomen der »Digitalen Transformation«, was sie bedeutet und wie der Status Quo der Entwicklungen in Ihrem Feld aktuell gelagert ist. Dabei analysieren und erkennen Sie, welche Auswirkungen die Digitalisierung für Ihre Funktion und Organisation hat und wie Sie in Ihrer Führungsrolle wirksam werden.

INHALTE

- Spannungsfeld Explore-Exploit gestalten
- Beidhändig führen
- Agile Leader
- Fehler- und Experimentierkultur verbessern
- Die emotionale Seite führen: CReDiT-Modell
- Zusammenspiel agiler und klassischer Prozesse

4

Ort: Wien

Termin: 20. Oktober 2022, 14 Uhr,
bis 22. Oktober, 13 Uhr

Dauer: Donnerstag Mittag bis
Samstag Mittag – inkl. Abend-
einheiten

Referent*innen: Dr. Nina Haas,
Dr. Jörg Habenicht,
Dr. Christiane Müller

Gastreferentin: Dr. Tania Lieckweg –
osb-i Expertin für Digitalisierung

Mit Professional Leadership gestalten wir einen anregenden, intensiven Lern- und Entwicklungsweg zu persönlicher Exzellenz als Führungskraft.



REFERENT*INNEN



Dr. Nina Haas
osb international

Weitgereiste Welten-Entdeckerin und Outdoor-Expertin mit langjähriger Management- und Beratungserfahrung, Lust auf Herausforderung und Abenteuer und großer Leidenschaft für die Arbeit mit Führungskräften und Organisationen.

Die promovierte Juristin bringt selbst jahrelange Erfahrung im Top-Management mit – zuletzt war sie Vorstand eines österreichischen Medienunternehmens – und überzeugt mit innovativen Methoden, analytischer Kompetenz und viel Humor. Sie begleitet Organisationen in der Konzeption und Durchführung von Leadership-Development-Programmen, Strategieentwicklungsprozessen, Teamentwicklung und den besonderen Führungsherausforderungen in der Digitalen Transformation.

Referentin, alle Module



Dr. Jörg Habenicht
osb international

Wind- und Wettererprobter Naturliebhaber, leidenschaftlicher Familienvater und innovationsinteressierter Generalist. Nach der Promotion in Sportwissenschaften, Philosophie und Gruppendynamik, sammelte er reichlich Führungserfahrung im Ski-Weltcup und im Bildungssektor, um sich danach in die systemische Entwicklung von Führungskräften und Organisationen zu vertiefen.

Spaß und individueller Freiraum sind ihm dabei ebenso wichtig wie entsprechende Entwicklungsreize und Wirkungsentfaltung. Er ist Spezialist für Leadership-Development, moderne Potenzial-Einschätzung und -Analyse und Begleitung von Veränderung.

Referent, alle Module



Dr. Christiane Müller
osb international

Seit über 25 Jahren Führungssystementwicklerin und Change-Begleiterin. Hat bereits tausende good practices von Führung erlebt und weiterentwickelt. Die promovierte Wirtschaftswissenschaftlerin und ausgebildete Gruppendynamikerin liebt es in Organisationen Führungskräfte zu orchestrieren, damit Change-Vorhaben gemeinsam zum Erfolg geführt werden. Aktuell unterstützt sie Führungsteams dabei, Mut, Zuversicht und Können für die Herausforderungen der Digitalen Transformation zu entwickeln.

Im Leadership Development übersetzt sie nützliche Erkenntnisse aus Gehirn- und Managementforschung in eine klare alltags-taugliche Sprache.

Referentin, alle Module

GASTREFERENT*INNEN



Prof. Ingrid Amon
www.iamon.at

Sie ist DIE Expertin für Stimme, Sprechtechnik und Präsentation. Ihre Erfahrung aus jahrelanger Praxis bei Funk und Fernsehen (als Moderatorin, Journalistin und Sprecherin) vermittelt sie nicht nur als Bestseller-Autorin zahlreicher Publikationen, sondern auch in mitreißenden Seminaren, Vorträgen und Trainings. Ihre tiefe Expertise hat sie mit Elementen aus der Systemischen Beratung, aus Psychodrama und Meditation angereichert. Von und mit ihr zu lernen ist ein Erlebnis!

**Gastreferentin,
Modul 1**



Lorraine Huber
www.lorrainehuber.com

Profi-Skifahrerin, Freeride-Weltmeisterin und Mentalcoach. Aufgewachsen in Lech am Arlberg und an einem der weltbesten Surfspots in Australien dreht sich ihr Leben seit jeher um sportliche Herausforderungen. Sie kämpft mit Verletzungen, Zweifel und Niederlagen und wird am Höhepunkt ihrer Karriere 2017 Freeride-Weltmeisterin. Parallel dazu studiert sie Betriebswirtschaft und schließt ein Master-Studium für Mentalcoaching ab. Heute organisiert sie Freeride-Camps, leitet Skifilm-Projekte und arbeitet mit Führungskräften und Teams an mentaler Stärke.

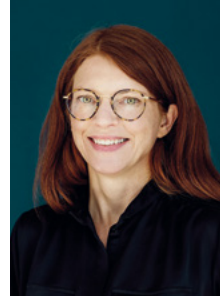
**Gastreferentin,
Modul 2**



Walter Dietl
osb international

Leidenschaftlicher Zukunftsgestalter, Skifahrer und Naturliebhaber. Gestaltet mit Führungsteams in Organisationen aller Größen und Richtungen deren Strategie und Organisation. Nach internen Funktionen und Führungserfahrung bei Philips und Daimler steht der Betriebswirt und Gruppendynamiker seit mehr als 20 Jahren für den Anspruch der osb-i, systemische Konzepte auf zentrale Führungsanforderungen praktisch anzuwenden. Läuft zu Hochform auf, wenn die Situationskomplexität den Kopf rauchen lässt und kombiniert dabei inhaltliche Präzision mit Witz und Menschlichkeit.

**Gastreferent,
Modul 3**



Dr. Tania Lieckweg
osb international

Komplexitätsbegeisterte Systemtheoretikerin und große Schwester von 15 indischen Jungs. Begleitet Organisationen und deren Führung in der Digitalen Transformation. Die promovierte Soziologin hat viele Jahre selbst als Managerin Organisationen von innen heraus gestaltet. Sie forscht zu AI und Leadership und zu »Leading in the digital age«. Als Beraterin steht sie für klare Rückmeldung, viel Verständnis und für die Überzeugung, dass unsere Gesellschaft Organisationen braucht, in denen Menschen ihre Ideen im Zusammenspiel mit anderen verwirklichen können.

**Gastreferentin,
Modul 4**

TERMINE, ORTE UND SEMINARDAUER

Seminardauer:

Insgesamt 8 Tage in Präsenz (4 Module)

Modul 1: 10.–11. März 2022

Modul 2: 12.–14. Mai 2022

Modul 3: 01.–02. September 2022

Modul 4: 20.–22. Oktober 2022

Zusätzlich:

+ **Leadership Evaluation**

(ca. 3 Stunden)

+ **virtuelle Nuggets**

(2 x 2 Stunden)

+ **Peer-Group-Formate**

(ca. 6–8 Stunden)

+ **Practice and transfer-Arbeit**

(ca. 3–4 Stunden)

Veranstaltungsort: Wien

ORGANISATION UND ANMELDUNG

osb Wien Consulting GmbH
Weiterbildung »Professional
Leadership«

Ansprechpartnerin:

Frau Suzana Klee
Volksgartenstraße 3/1. DG
1010 Wien, Österreich

T + 43 1 526 08 13 17

F + 43 1 526 08 13 19

leadership@osb-i.com

Inhaltliche Ansprechpartnerin:

Dr. Nina Haas

T + 43 1 526 08 13 0

M + 43 664 242 1088

nina.haas@osb-i.com

PREIS UND LEISTUNGEN

Normalpreis: 6.600,00 Euro zzgl. MwSt.
für alle vier Module.

Im Preis enthalten: umfangreiche
Seminarunterlagen, Pausengetränke,
Snacks und Mittagessen.

Bei Anmeldung von mehreren Perso-
nen aus dem gleichen Unternehmen
gibt es besondere Konditionen.
Sprechen Sie uns an!

osb international
Consulting AG
Chausseestraße 128/129
10115 Berlin
Germany
international@osb-i.com

osb Wien
Consulting GmbH
Volksgartenstraße 3/1. DG
1010 Wien
Austria

T +43 1 526 08 13 0
F +43 1 526 08 13 19
wien@osb-i.com

osb Hamburg GmbH
Ballindamm 13
20095 Hamburg
Germany

T +49 40 33 93 33
hamburg@osb-i.com

osb Berlin GmbH
Oranienburger Straße 90
10178 Berlin
Germany

T +49 30 51 30 73 74
F +49 30 51 30 73 78
berlin@osb-i.com

osb Köln Büro
Tunisstraße 19-23
50667 Köln
Germany

T +49 221 65 08 64 23
koeln@osb-i.com

Wien
Hamburg
Berlin
Köln

www.osb-i.com