

Occupational Personality Questionnaire (OPQ32^r)



Was ist OPQ32^r?

Der Occupational Personality Questionnaire (OPQ) vermittelt einen Einblick, wie sich Aspekte des individuellen Verhaltens einer Person auf ihre Leistung am Arbeitsplatz auswirken werden. Er liefert detaillierte Informationen zu 32 spezifischen Persönlichkeitseigenschaften, die sich nachgewiesenermaßen auf die Leistung auswirken. In den letzten 25 Jahren wurden über 90 unabhängige Validitätsstudien, in 20 verschiedenen Ländern und 40 Industriezweigen, zum OPQ durchgeführt. Er ist für seine hohe Validität und geringe Verfälschbarkeit bekannt, hinzu schnell und einfach zu bearbeiten und in mehr als 34 Sprachen erhältlich.

Der OPQ unterstützt Unternehmen auf die folgende Weise:

- Ermittlung der geeignetsten Bewerber für eine bestimmte Stelle
- Verbesserung der Erfolgsquote von Bewerbungsgesprächen
- Ermittlung zukünftiger Führungskräfte
- Neupositionierung von Talenten innerhalb des Unternehmens
- Bewertung des Talentpools nach einer Fusion / Übernahme / Neustrukturierung
- Zusammenstellung erfolgreicher Projektteams
- Entwicklung von technischen Spezialisten zu erfolgreichen Führungspersönlichkeiten

Zahlreiche Reportoptionen

Die Bandbreite der Reportoptionen des OPQ32^r ermöglicht es, Ergebnisse je nach Zielsetzung sinnvoll zu interpretieren und sowohl für HR Experten als auch für Führungskräfte verständlich zu machen.

- Die Reports sind zielgerichtet, benutzerfreundlich und professionell aufbereitet
- Sie gehen ins Detail und zeigen Stärken und Entwicklungsfelder auf
- Die meisten sind für die direkte Anwendung durch Führungskräfte konzipiert (also nicht nur für HR-Experten)
- Sie liefern eine klare, prägnante, grafische Zusammenfassung der Leistung in berufsbezogenen Kompetenzbereichen.

Reportbeispiele

Manager Plus Report

Dieser Report wurde speziell für Führungskräfte konzipiert und veranschaulicht den bevorzugten Arbeitsstil der Zielperson, wie diese bezüglich einer Auswahl berufsrelevanter Kompetenzen abschneidet und wie sie wahrscheinlich mit Kollegen interagiert.

Entwicklungsplaner

Dieser Report stellt die Stärken und Entwicklungsbereiche einer Person in Bezug auf 16 Management-Kompetenzen dar, welche als wichtige Erfolgsgrundlage für Führungskräfte gelten. Somit kann der Report als Basis für die persönliche und berufliche Weiterentwicklung dienen und gibt konkrete Entwicklungsempfehlungen, die in einen Entwicklungsplan integriert werden können.

Universal Competency Report

Dieser Report beschreibt die wahrscheinliche Performance einer Person bezüglich der Core-20-Kompetenzen des SHL Universal Competency Framework.

Sales Report

Dieser Report, der sowohl für Personalauswahl- wie auch -entwicklungsfragestellungen geeignet ist, bietet eine detaillierte Bewertung der Verhaltensweisen und Kompetenzen von Personen im Vertriebskontext. Er geht zudem auf Stärken bezüglich der potenziellen Vertriebsleistung ein.

Leadership Report

Der Report ermöglicht eine problemlose Auswertung der transaktionalen und transformationalen Aspekte der Mitarbeiterführung und ist sowohl für die Personalauswahl als auch -entwicklung geeignet. Der Report bietet einen objektiven Mechanismus zur Erfassung des Führungsverhaltens gegen einen Satz validierter Kompetenzen sowie ein Framework für die Verknüpfung bestimmter Persönlichkeitsaspekte mit dem Führungsverhalten.

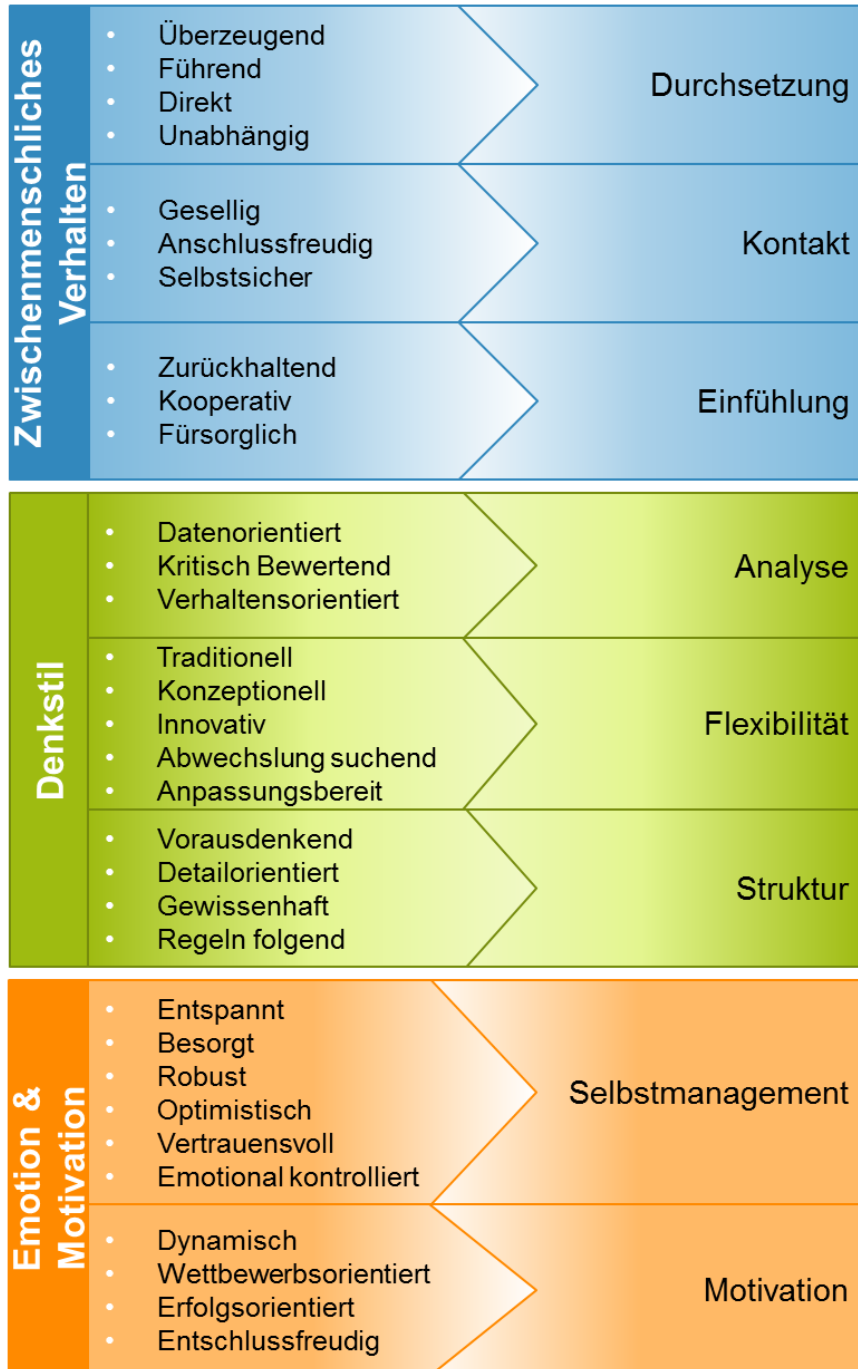
Spezifische Normen / Interkulturelle Vergleichbarkeit

Um ein Einzelergebnis optimal bewerten zu können, kann dieses auf unterschiedliche Normgruppen bezogen werden: STUDENTEN – PROFESSIONALS / EXECUTIVES – GESAMTBEVÖLKERUNG: Zusätzlich können die Normgruppen auch als nationale oder als internationale gewählt werden.

Interkulturelle Studien zeigen sowohl kulturelle Unabhängigkeit als auch Abhängigkeit bestimmter Dimensionen. Die mit den Studien verbundenen Korrekturmöglichkeiten dieser Einflüsse ermöglichen einen idealen Einsatz des OPQ32^r im internationalen Zusammenhang.

Die Dimensionen des OPQ32^r

Die folgenden 32 spezifischen Persönlichkeitseigenschaften, die vom OPQ32^r gemessen werden, können den für eine bestimmte Stelle erforderlichen Kompetenzen zugeordnet werden.



Vorteile beim Einsatz von OPQ32^r

- Verbesserte Personalauswahlentscheidungen, was zu besserer Performance der Mitarbeiter führt
- Geringere Fluktuation durch besseren Person-Job- und Person-Team-Fit
- Zeit- und Kosteneffizienz durch frühzeitige Identifikation geeigneter Kandidaten im Rekrutierungsprozess
- Höhere Effizienz von Führungskräften durch fundierte Einschätzung der Stärken und Entwicklungsfelder von Mitarbeitern

Die osb Wien Consulting GmbH bietet im Rahmen einer Premium Partnerschaft mit SHL das gesamte Leistungsangebot zum OPQ32^r sowohl beratungsbezogen als auch hinsichtlich technischer Abwicklung und Service an.