

5 gute Gründe

<für die Weiterentwicklung zum ANECON-Berater/>



Fundierte Ausbildung und individuelle Begleitung für die persönliche Weiterentwicklung

Theorie & Praxis: Die Chance, das Gelernte schon während der Ausbildung in Projekten umzusetzen.

osb-Ausbildungsprogramm: Maßgeschneidert und eng verzahnt mit der strategischen Ausrichtung von ANECON

Hohe Anerkennung und Wertschätzung der Leistung durch das ANECON Führungsteam

Gesteigerte Wahrnehmung innerhalb von ANECON zu den erworbenen Skills und der neuen Berater-Rolle



„Das PEP ist ein Programm, das erfahrene Experten für den Ansatz der interdisziplinären Beratung fit macht. Mir persönlich bereitet es Freude, das PEP in enger Abstimmung mit den Führungskräften zu konzipieren und umzusetzen.“

Alexander Schmidt
osb Wien Consulting GmbH
alexander.schmidt@osb-i.com
+43/ 699/ 19 25 04 51



<Potenzial Entwicklungs Programm/>



„Das PEP ist für uns ein ganz zentrales Vorhaben & Invest: Unser Ziel ist es, euch, die Teilnehmer, und uns, das Unternehmen, strategisch weiterzuentwickeln. Basierend auf unserer Vision 2020 heißt das: Eure Entwicklung als partnerschaftlicher Berater mit hoher Umsetzungsstärke und als aktiver Gestalter mit Verantwortung für die Problemlösung unserer Kunden.“

Hannes Färberböck
ANECON Eigentümer und Geschäftsführer

Was ist das „PEP“?

Durch das ANECON Potential Entwicklungs Programm werden erfahrene Experten an die Rolle des Beraters herangeführt. Das PEP kann als strategische Beraterpositionierung verstanden werden. Basierend auf unserem ANECON-Beratungsleitbild soll ein gemeinsames Verständnis darüber entstehen, wie wir in beratender Rolle agieren und in diesem Programm soll das Rüstzeug dafür vermittelt werden. Im Zuge des Programms gibt es einen intensiven Austausch mit den erfahrenen Beratern sowie eine Vernetzung mit der Führung.

Was will ANECON damit bezwecken?

Die Teilnehmerinnen und Teilnehmer können dadurch zukünftig vermehrt in beratenden Rollen tätig sein. Gleichzeitig erweitert ANECON den Beraterpool. Eine gemeinsame Sprache ermöglicht es, die vorhandenen, unterschiedlichen Kompetenzen von ANECON zu einem interdisziplinären Ansatz zu verbinden. Das eigene Rollenbild und Selbstverständnis als Berater soll geschärft werden und die Dynamik von Veränderungen in Organisationen kann zukunftsorientiert gestaltet werden.

Warum wurdest du ausgewählt?

Weil du in deiner derzeitigen Funktion ein Experte bist und bereits mehrere Jahre Erfahrung in beratender Rolle hast. Du bist bereit, neben deinem daily business die Extrameile einer besonderen Ausbildung zu gehen und möchtest zukünftig in der Rolle des Gestalters für ANECON tätig sein. Du identifizierst dich mit unseren Werten und lernst aus Feedback und Reflexionsrunden.

Erwartung an das „PEP“:

Die Absolventen haben eine erhöhte Kompetenz zu Beratung und Veränderungsmanagement und sind fit, um auch immer komplexer werdende Kundenprojekte zu führen. Sie gehen danach auch in die entsprechenden Rollen und Verantwortungen und haben eine hohe Kompetenz des Selbstmanagements. Sie betrachten das große Ganze und können über ihren eigenen Fachbereich interdisziplinär unsere Kunden beraten.

Erwartung an die Teilnehmerinnen und Teilnehmer:

Alle, die das PEP absolvieren, kennen das Leitbild für unsere neue, interdisziplinäre Beratung. Die Erwartungen an einen Berater der ANECON sowie die unterschiedlichen Formen der Beratung sind bekannt.

Mit Hilfe des PEPs können sie unterschiedliche Werkzeuge entlang des gesamten Projektzyklus' wirksam einsetzen (vom Contracting bis zum Projektabschluss) und kennen die Tools zur Erhöhung der Wirksamkeit als Berater (Gesprächsführung durch Fragetechniken, Perspektivenwechsel, Elemente der Selbstführung).

Alle Teilnehmerinnen und Teilnehmer möchten auch zukünftig in der Rolle des Lead/Gestalters/Beraters für ANECON tätig sein und haben Lust auf eine neue Herausforderung - kritische Kundensituationen stellen dabei kein Problem dar. Sie haben die Bereitschaft, an sich zu arbeiten, und sehen gleichzeitig die Chance der Weiterentwicklung und des Learnings durch kritische Selbstreflexion. In Zukunft agieren PEP-Absolventen als Role-Model für andere Mitarbeiterinnen und Mitarbeiter als auch unsere Kunden.

Erweitere Deine Perspektiven!



Hard Facts



Einheiten:

- › Modul 1: Mo., 12.3. bis Mi., 14.3.2018
- › Modul 2: Fr., 8.6. bis Sa., 9.6.2018
- › Modul 3: Fr., 30.11. bis Sa., 1.12.2018
- › Nach den Modulen: Berater-Mentoring & -Coaching
- › Entwicklungsprojekt mit Lerngruppe
- › Potenzialanalysen & Feedback nach HOGAN zur Erkennung von Stärken und Definition der Lernfelder
- › Auswertungsgespräch nach der Ausbildung
- › PEP Follow Up: 1 Tag im Frühjahr 2019

Voraussetzung für die Teilnahme:

Aufrechtes Dienstverhältnis bei ANECON

Ausbildungsdauer Gesamt: 9-10 Tage

Das sind die 3 Module zu Deiner Ausbildung

1 Modul 1: Die strategischen Herausforderungen und interdisziplinäre Beratung verstehen

- › Erwartungen der Geschäftsführung
- › Vorbilder und Leitbilder in der Beratung
- › Unterschiedliche Formen der Beratung
- › Kollegiale Fallberatung
- › Eigenschaften sozialer Systeme und Einführung in systemisches Denken
- › Interviews und Fragetechnik
- › Die Reise vom Experten zum Berater planen
- › Bildung von Peers, Entwicklungsprojekt aufsetzen, Lerntransfer

2 Modul 2: Die eigene Wirksamkeit erhöhen, Selbstmanagement

- › Ebenen der Einflussnahme als Berater
- › Kollegiale Fallberatung
- › Analyse der eigenen Rollen, Rollenkonflikte erkennen und lösen
- › Toolbox für Berater
- › Gute Gesprächsführung
- › Elevator Speech zum Lerntransfer

3 Modul 3: Veränderungen steuern

- › Organisation als soziales System
- › Grundlagen des Change-Managements
- › Stellhebel für erfolgreiche Veränderung
- › Workshop-Gestaltung & Moderationstechnik
- › Kollegiale Fallberatung
- › Die menschliche Seite in Veränderungen
- › Mein vermittelbarer Standpunkt
- › Persönliche Rückmeldung aus dem PEP an das Management bündeln
- › Management-Dialog