



osb  
international  
systemic  
consulting

Lernwege

# ORGANISATIONS- DESIGN

Innovativ gestalten und implementieren

6. Durchgang 2020

# ORGANISATIONSDESIGN

## MODERNE ORGANISATIONSDESIGNS GESTALTEN UND IMPLEMENTIEREN

Innovative Produkte und Leistungen verbinden Organisationen mit ihren Kunden. Innovation ist heute aber ebenso unerlässlich, wenn es um die Gestaltung der eigenen Organisation geht. Eine gute, schlagkräftige »Aufstellung« ermöglicht es, Stabilität und Agilität kundenorientiert zu kombinieren. Mit Effizienz und kreativen Freiräumen ausgestattet, sind moderne Organisationen zudem attraktiv für die besten Köpfe und garantieren so ihre Zukunftsfähigkeit.

### ORGANISATIONSDESIGN MIT OSB-I

Die Vielfalt an neuen Konzepten und Schlagwörtern zur Gestaltung von Organisationen ist in den letzten Jahren exponentiell gewachsen. Von der »Soziokratie« zur »agilen Organisation«, vom »Spotify-Modell« über »Holokratie« bis zur »bimodalen Organisation«. In der Digitalen Transformation suchen Unternehmen nach neuen

organisationalen Antworten. Der systemische Blick und das osb-i Modell ermöglichen dabei eine schnelle Einordnung und helfen, die Kunden, den wesentlichen Bezugspunkt, im Fokus zu halten.

Konzipiert wurde dieser Lernweg von zwei osb-i-Experten mit langjähriger Erfahrung in der Theorie und Praxis des Organisationsdesigns. Walter Dietl arbeitet für kleine Start-ups und Non-Profit Organisationen ebenso wie für etablierte Industrieunternehmen mit vielen zehntausenden Mitarbeitern. Thomas Schumacher ist als Organisationsberater im Feld profiliert und publiziert als Wissenschaftler und Herausgeber der Zeitschrift »OrganisationsEntwicklung« laufend zum Thema.

## WAS SIE ERWARTET:

- Wir zeigen Instrumente und konzeptionelle Ansätze auf dem Weg zu einem neuen Organisationsdesign jenseits von einzelnen Methoden und Teillösungen der Agilität.
- Wir fokussieren auf praktische Erfahrungen und vermitteln dabei eine unternehmerische Sicht auf die aktive Gestaltung von Organisationen und Bereichen.
- Wir schärfen Ihren Blick für Möglichkeiten und Grenzen von Organisationsdesign als einen wesentlichen Stellhebel für Erfolg.
- Wir identifizieren Schlüsselemente, die es ermöglichen, Organisationen zu überprüfen und weiterzuentwickeln.
- Wir zeigen Lösungswege für Manager in der Rolle des Organisationsdesigners und für Berater als »Trusted Advisor« des Top-Managements.

## SIE SIND BEI UNS RICHTIG, WENN SIE ...

... Organisationsdesignprozesse konzipieren und begleiten wollen – für Gesamtunternehmen oder für Abteilungen und Bereiche  
... relevante Konzepte und Methoden des Organisationsdesigns und aktuelle Entwicklungen rund um Agilität, Selbstorganisation, »New Work« etc. einschätzen und nutzen wollen  
... in kreativer Atmosphäre mit und von anderen exemplarische Organisationsdesignprozesse mehrerer Unternehmen kennen lernen wollen

## KONZEPT

Der Lernweg besteht aus zwei Modulen sowie teilnehmergesteuerten und webbasierten Impulsen.

# MODUL 1

## GRAND DESIGNS KLARER PROZESS

### IM FOKUS

Überprüfung und zukunftsorientierte Gestaltung von Organisationsdesigns

### ELEMENTE

- Konzeptionelles Verständnis von Organisation – Strategie – Organisationsdesign – Organisationsentwicklung
- Gestaltungselemente eines Organisationsdesigns
- Überblick über neuere Organisationskonzepte (agile Organisation, Laloux, Holacracy, Selbstorganisation, Lean Start-ups, Ambidexterity, Kundenzentrierung, etc.)
- Prozessarchitektur: strategische Anforderungen vergemeinschaften, die bestehende Organisation überprüfen und analysieren, Designoptionen entwickeln, Entscheidungen treffen, Organisationsdesigns ausgestalten und implementieren
- Praxisbewährte Toolbox: Current State Assessment, OD-Monitor, Entwicklung von Designkriterien, Design Locator, Horizontale Verbindungen und Kommunikationsstruktur, Personal- und Steuerungssysteme etc.
- Illustration anhand exemplarischer Praxisfälle

1

---

**Ort:** Wien

---

**Termin:** 28. – 29. Mai 2020

---

**Dauer:** 2 Tage

(Beginn Donnerstag, 28. Mai um 10 Uhr, Ende Freitag, 29. Mai um 17 Uhr)

---

**Referenten:** Walter Dietl,  
Prof. Dr. Thomas Schumacher

---

**Gastreferent:**  
Univ. Prof. Dr. Rudolf Wimmer

---

# MODUL 2

## AUSGESTALTUNG GOOD PRACTICES

### IM FOKUS

Konkretisierung und Umsetzung der Elemente eines Organisationsdesigns

### ELEMENTE

- Neudesign im Detail ausarbeiten
- Ausgestaltung der formalen Struktur, der horizontalen Verbindungen und Kommunikationsformate, Adaptierung des Managementsystems (Governance)
- Know-how Sharing mit Teilnehmererfahrungen
- Besonderheiten beim Optimieren des Designs einzelner Bereiche und Abteilungen
- Entwicklung einer Umsetzungsarchitektur und Verankerung des Organisationsdesigns
- Illustration anhand exemplarischer Praxisfälle, u.a. mit einem Case zu »agiler Organisation«

# 2

---

**Ort:** Wien

---

**Termin:** 23. – 25. Juli 2020

---

**Dauer:** 2,5 Tage

(Beginn Donnerstag, 23. Juli um 10 Uhr, Ende Samstag, 25. Juli um 13 Uhr)

---

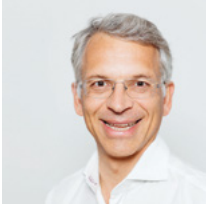
**Referenten:** Walter Dietl,  
Prof. Dr. Thomas Schumacher

---

**Gastreferenten:** Alexander Jonas  
und DI Damianos Soumelidis

---

# REFERENTEN



**Walter Dietsch**  
osb international

Partner der osb international. Studium der Sozial- und Wirtschaftswissenschaften sowie Gruppendynamik. Seit 1990 Berater und Trainer. Unternehmensinterne Funktionen im Controlling (Philips) und in der Beratung (Daimler). Berät Führungsteams internationaler Konzerne, Unternehmenseinheiten und Funktionen in der Strategieentwicklung und entsprechender Organisationsdesigns. Begleitung ganzheitlicher Transformationsprozesse zur Strategieumsetzung. Buchveröffentlichung »Strategieentwicklung für Unternehmensfunktionen«.

**Referent, Modul 1 und 2**



**Alexander Jonas**  
KfW Bankengruppe

Abteilungsleiter und Senior Management Berater im internen Consulting der deutschen staatlichen Förderbank KfW. Studium der Europäischen Betriebswirtschaft. Seit 1994 als externer und interner Berater für verschiedene Banken mit den Schwerpunkten Management- und Organisationsberatung sowie Strategieimplementierung tätig. Alexander Jonas wird als Impulsgeber über seine praktischen Erfahrungen beim Organisationsdesign und damit verbundenen Veränderungsprozessen aus der Perspektive des Inhouse Consulting berichten.

**Gastreferent, Modul 2**



**Prof. Dr. Thomas Schumacher**  
osb international

Professor für Führung und Organisation an der katholischen Hochschule Freiburg, Leiter des Forschungsprogramms »Systemisches Management« an der Universität St. Gallen. Mitherausgeber der Zeitschrift »Organisationsentwicklung« und Partner der osb international. Thomas Schumachers Forschungs-, Publikations- und Beratungsschwerpunkte liegen in den Bereichen Strategieentwicklung, Organisationsdesign sowie Organisations- und Managemententwicklung.

**Referent, Modul 1 und 2**



**DI Damianos Soumelidis**  
*nagarro*

Damianos Soumelidis ist Mitglied des Managements der Allgeier Gruppe, die als internationales IT-Unternehmen die Digitale Transformation ihrer Kunden unterstützt.

Seine Arbeitsschwerpunkte sind Expansionsstrategien, Akquisitionen und Mergers, vor allem im Technologiebereich und er repräsentiert Allgeier in Österreich. In den Jahren 2018 und 2019 hat er gemeinsam mit seinen Kollegen in der Geschäftsleitung der Nagarro Österreich strategiegeleitet ein agiles, auf Selbststeuerung ausgelegtes Organisationsdesign eingeführt.

**Gastreferent, Modul 2**



**Univ. Prof. Dr. Rudolf Wimmer**  
Universität Witten/  
Herdecke;  
osb international

Professor für Führung und Organisation am Wittener Institut für Familienunternehmen der Universität Witten / Herdecke. Habilitiert für Gruppendynamik und Organisationsentwicklung. Seit 1977 Trainer und Berater für Fragen des General Managements mit den Schwerpunkten Strategieentwicklung, organisationaler Wandel, Weiterentwicklung und Lernfähigkeit von Organisationen. Gründer und Partner der osb international.

**Gastreferent, Modul 1**

## TERMINE, ORTE UND SEMINARDAUER

### Seminardauer:

Insgesamt 4,5 Tage (2 Module)

**Modul 1:** 28. – 29. Mai 2020

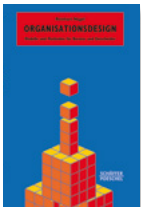
**Modul 2:** 23. – 25. Juli 2020

**Veranstaltungsort:** Wien

## PREIS UND LEISTUNGEN

Euro 3.900,00 Euro zzgl. MwSt.  
für beide Module.

Im Preis enthalten: Seminarunterlagen, das Buch »Organisationsdesign« von Dr. Reinhart Nagel sowie »Organisation und Beratung« von Prof. Dr. Rudolf Wimmer. Pausengetränke, Snacks und Mittagessen.



Wenn Sie mehrere Personen aus Ihrem Unternehmen für diesen Lernweg anmelden möchten, kontaktieren Sie uns für spezielle Konditionen.

*Die auf den meisten Seiten verwendete männliche Form der Personenbezeichnungen ist der weiblichen Form gleichgestellt. Lediglich aus Gründen der Vereinfachung wurde die männliche Form gewählt, welche die weibliche Form stets einschließt.*

## ORGANISATION UND ANMELDUNG

**osb Wien Consulting GmbH**  
**Weiterbildung »Organisationsdesign«**

### Ansprechpartnerin:

Frau Suzana Klee

Volksgartenstraße 3/1. DG  
1010 Wien, Österreich

T + 43 1 526 08 13 17

F + 43 1 526 08 13 19

organisationsdesign@osb-i.com

### Inhaltlicher Ansprechpartner:

Walter Dietl

T + 43 1 526 08 13 0

M + 43 664 854 54 57

walter.dietl@osb-i.com

**Wien**  
**Hamburg**  
**Berlin**  
**Köln**

**www.osb-i.com**