



osb
international
systemic
consulting



Lernwege

GRUPPEN- DYNAMIK

Das Curriculum für Führungskräfte,
Beraterinnen und Berater

6. Durchgang 2020

GRUPPENDYNAMIK

DIE GRUPPENDYNAMIK DER SELBSTSTEUERUNG VON TEAMS

Ob agile Arbeitsformen eingeführt werden, Organisationen auf innovationstreibende Teams setzen, um den digitalen Wandel zu bewältigen oder flachere Hierarchien für mehr Selbstregulierung in der Zusammenarbeit sorgen sollen – immer ist dabei auch die Fähigkeit der Selbststeuerung von Teams mitgedacht und angesprochen. Nahezu alle als innovativ angesehenen Organisationsdesigns von Spotify bis zur ING basieren auf der Grundvoraussetzung, dass sich selbst steuernde Teams schnelle, kunden- und innovative Lösungen erarbeiten – und dabei laufend dazulernen und sich selbst weiterentwickeln.

Sehr häufig aber machen Unternehmen die schmerzliche Erfahrung, dass die bloße Installation solcher Teams und die Delegation von Aufgaben nicht ausreichen, um die erwünschten Effekte zu erzielen. Selbststeuerung von Teams ist ein sehr voraussetzungsvolles Unterfangen, das neben methodischer Kompetenz, Übung und Erfahrung vor allem die Kunst erfordert, mit der jeweils prägenden Gruppendynamik umgehen zu können.

Ein arbeitsfähiges Team muss sich unter dem Blickwinkel der Selbststeuerung über seine Innen- und Außengrenzen klar werden, muss Mikropolitik und Einflussunterschiede regulieren und mit Wettbewerb konstruktiv umgehen lernen. Es muss einen flexiblen Umgang mit Rollen und Funktionen beherrschen und vor allem eine belastbare Vertrauensbasis schaffen, um sich rasch auf neue Situationen einzustellen und diese bewältigen zu können.

Um die Schlagkraft des Teams zu erhöhen, ist eine gemeinsame Reflexion der Arbeitsfähigkeit und deren Weiterentwicklung unabdingbar. So wurde auch in der agilen Framework Scrum die Retrospektive als fixer Bestandteil der gemeinsamen Arbeit installiert. Wir nennen diese gemeinsame Reflexion mit dem Ziel der Weiterentwicklung Metareflexion.

Metareflexion ist eine der zentralen Kompetenzen, die Management-, Geschäftsleitungs- und Vorstandsteams benötigen, um ihre Entscheidungen, die meist die unmittelbare Zukunftsfähigkeit der Unternehmen betreffen, in der Sache qualitativ hochwertig zu

gestalten. Die Forschung zeigt, dass Teams, die ihre eigenen (Entscheidungs-) Muster rasch identifizieren und nach Bedarf anpassen und weiterentwickeln, erfolgreicher sind. Insbesondere in komplexen und unsicheren Situationen.

Genau dieses Herzstück von gelingender Teamarbeit unter der Perspektive der Selbststeuerung leuchtet die Trainingsgruppe mit ihrem Lernangebot aus. Sie macht sichtbar, wie destruktive und konstruktive Dynamiken wirken und wie diese gesteuert werden können, welche Grundthemen immer eine Rolle spielen und wie sie durch die beteiligten Personen und Charaktere ihre spezifische Färbung erhalten.

Es wird durch Eigenerfahrung erprobt, wie ein Raum »psychologischer Sicherheit« erzeugt werden kann, der ein wesentliches Merkmal erfolgreicher Teams darstellt, wie Google-Studien auf Basis der Arbeiten von Amy Edmondson zeigten.

Das intensive Setting ermöglicht den Teilnehmerinnen und Teilnehmern,

sich selbst in typischen Szenarien zu erfahren und das eigene Handlungsrepertoire als Teil selbstgesteuerter Prozesse deutlich zu erweitern. Zudem gewinnen sie eine in der Praxis rasch nutzbare Analysekompetenz, um Teams im eigenen Verantwortungsbereich einschätzen und durch Coaching der Verantwortlichen unterstützen zu können. Selbststeuerung ist nach Absolvierung des Trainings kein Schlagwort mehr, sondern manifestiert sich als Teamkompetenz, die gezielt gefördert und entwickelt werden kann, die aber auch einen respektvollen Umgang in der Gruppe braucht.

DIE ZIELGRUPPE

Der Lernweg richtet sich zum einen an Führungskräfte, die ihr Handlungs- und Interventionsrepertoire hinsichtlich Teams mit Selbststeuerungsanspruch erweitern und/oder in ihrem Bereich verantwortliche Teamleiter gezielter in ihrer Arbeit coachen wollen.

Zum anderen ist dieser Lernweg für externe und interne Beraterinnen und Berater sowie Rollenträgerinnen und Rollenträger im Scrum oder anderen agilen Frameworks nützlich, die sich für die gruppenspezifische Ebene der Arbeitsfähigkeit von Teams professionalisieren wollen.

MODUL 1

In einem ersten Modul (5 Tage) wird die Basis der gruppendynamischen Kompetenz in Form einer Trainingsgruppe (max. 12 Teilnehmer pro Gruppe mit je einem/r Trainer/in) grundgelegt. Die »Trainingsgruppe« ist das Kernelement und bildet die zentrale Erfahrungswelt gruppendynamischen Lernens. Hier macht sich die Gruppe selbst zum Gegenstand der Betrachtung. Diejenigen Prozesse, die gerade ablaufen, werden Thema der Beobachtungen aller Beteiligten. Aus der Diskussion und Analyse dieser Beobachtungen gewinnt die Gruppe ihre grundlegenden Erkenntnisse über sich selbst und ihre Entwicklung. Individuelle Erkenntnisse, die aus der Erfahrung in der Trainingsgruppe entstehen, können im weiteren Verlauf unmittelbar umgesetzt und ausprobiert werden. Durch wechselseitiges Feedback, teilweise unterstützt durch soziometrische Übungen, wird das Spektrum der individuellen Erfahrungs- und Handlungsmöglichkeiten erweitert und bereichert. Die Erfahrung der Trainingsgruppe wird methodisch angereichert durch kurze Theoriesequenzen, Arbeitsgruppen, Übungen und Transferaufgaben.

Für die Reflexion des Zusammenhangs der Erfahrungen in der Trainingsgruppe mit den Erfahrungen aus dem Alltag und zur Unterstützung von Umsetzungsschritten für die Führungs- und Beratungspraxis, werden professionelle Einzelcoachings angeboten.

Das Lernpotential der Trainingsgruppe ist von der durchgängigen Beteiligung der Teilnehmerinnen und Teilnehmer abhängig. Daher ist die **durchgehende Anwesenheit** während der gesamten Trainingsdauer erforderlich.

Termin Modul 1:

20. April 2020, 11 Uhr,
bis 24. April 2020, 16 Uhr

Dauer: 5 Tage

Veranstaltungsort:

Bernried am Starnberger See

Referentinnen, Referenten, Trainerinnen, Trainer und Coaches für beide Module:

Univ. Prof. Dr. Rudolf Wimmer,
Dr. Hellmut Santer,
Ao. Univ. Prof. Dr. Mag. Eva Flicker,
Andreas Peteranderl,
Dr. Christiane Müller

Staffing kann je nach Teilnehmerzahl variieren.

MODUL 2

Das zweite Modul baut auf den Erfahrungen der Trainingsgruppe auf und stellt Themen der organisationalen Anwendung des Erlernten, insbesondere die wirksame Implementierung teamförmiger, agiler Arbeitsstrukturen in den Mittelpunkt. Dabei wird verstärkt auf die Reflexion konkreter Fallbeispiele aus der Unternehmenspraxis gesetzt. Damit verflochten wird in Trainingsgruppen-Sequenzen die Entwicklung der Lerngruppe erneut thematisiert und es können Erkenntnisse aus Modul 1 auch in dieser Hinsicht auf den Prüfstand gestellt und weiter entwickelt werden. Auf den Grundlagen der neueren Systemtheorie basierende spezifische Theorie- und Modellangebote runden das Lern- und Entwicklungsangebot ab.

Termin Modul 2:

12. November 2020, 10 Uhr,
bis 14. November 2020, 16 Uhr

Dauer: 3 Tage

Veranstaltungsort: Wien

TESTIMONIALS

KUNDENSTIMMEN ZUM LERNWEG



»Im Führungsalltag habe ich es ständig mit unterschiedlichen Teams und Gruppen zu tun. Die dort immer vorhandene Dynamik zu erkennen sowie die eigene Wirkung und die eigenen Handlungsmöglichkeiten einschätzen zu können erleichtert mir den Führungsalltag ganz wesentlich. Der Lernweg Gruppendynamik gehört zur ›Grundausbildung‹ jeder Führungskraft.

Sehr intensives und wirkungsvolles Trainingsformat mit äußerst kompetenten und professionellen Trainern mit spürbarer Erfahrung. Dieses Training wirkt!«

Hanspeter Hollender, Global HR,
Alpla Werke Lehner GmbH & Co KG

TESTIMONIALS

»Positive und erfolgreiche Gruppendynamik kann ungeahnte produktive Kräfte in Teams freisetzen« – ein scheinbar trivialer Satz, der für mich im Lernweg Gruppendynamik durch Selbst-Erfahrung und Selbst-Durchleben des Weges dorthin eine fundamentale Bedeutung für mein berufliches Wirken und Gestalten gewonnen hat.

Der wesentliche Unterschied zu klassischen Trainingsformaten besteht für mich darin, dass die Lerninhalte durch situatives Erfahren gegenüber kognitivem Begreifen wesentlich tiefer verankert werden. Durch den mir zuteil gewordenen Gewinn, möchte ich den Lernweg weiterempfehlen.«

**Peter Kanschat, Senior Director,
Infineon Technologies AG**



»Der Lernweg Gruppendynamik war für mich eine herausragende Lernerfahrung. Er stellt für mich eine sehr kraftvolle Kombination aus zwei Aspekten dar: Zum einen ermöglicht er eine intensive Reflektion und Weiterentwicklung der eigenen Wirksamkeit in Gruppen. Zum anderen bietet er die Möglichkeit, Gruppenprozesse sehr konzentriert zu beobachten und zu erleben und die Voraussetzungen für die Wirksamkeit von Teams besser zu verstehen.

Das erworbene Wissen unterstützt die diversen Aspekte meiner Arbeit mit Gruppen: von Trainings über die Teamentwicklung bis zur Veränderungsbegleitung.«

**Imke Ubben, HR Development,
Technologiekonzern**

REFERENTEN, TRAINER UND COACHES



Univ. Prof. Dr. Rudolf Wimmer
Universität Witten/
Herdecke;
osb international

Professor für Führung und Organisation am Wittener Institut für Familienunternehmen der Universität Witten/Herdecke. Habilitiert für Gruppendynamik und Organisationsentwicklung. Seit 1977 Trainer und Berater für Fragen des General Managements mit den Schwerpunkten Strategieentwicklung, organisationaler Wandel, Weiterentwicklung und Lernfähigkeit von Organisationen. Gründer und Partner der osb international.



Dr. Hellmut Santer
osb international

Lehrtrainer für Gruppendynamik in der Österr. Gesellschaft für Gruppendynamik und Organisationsberatung (ÖGGO) seit 1994; Spezialist für Führungsteams; Ausgebildeter Coach (ÖBVP). Gesellschafter der osb international mit den Schwerpunkten Strategieentwicklung und Strategie-Implementierung, Leadership Development-Maßnahmen sowie Führungs-Assessments (Entwicklung und Auswahl); Lehre an der Universität Wien und an der Privatuniversität Witten-Herdecke; Geschäftsführer des Standortes osb Wien sowie Vorstand der osb international.



Andreas Peteranderl
frankfurter gruppe –
Unternehmens-
entwicklung

Studium der Pädagogik, Psychologie und Soziologie mit dem Fokus Erwachsenenbildung. Ausbildungsberechtigter Trainer für Gruppendynamik (DGGO, vormals DAGG). Nach der Beschäftigung bei der Audi-Akademie und der Leitung der Führungskräfteentwicklung bei Siemens ICN seit 2005 freiberuflich tätig als Coach, Trainer und Organisationsberater mit den Schwerpunkten Führungskräfteentwicklung und Begleitung in komplexen Veränderungsprozessen.



Ao. Univ. Prof. Dr. Eva Flicker
Universität Wien

Professorin für Soziologie am Institut für Soziologie der Universität Wien. Habilitation für Soziologie in 2006 zu gesellschaftlichen Kommunikationsprozessen in

Medien und Organisationen. Seit 2005 Trainerin für Gruppendynamik. Mitglied der Österreichischen Gesellschaft für Gruppendynamik und Organisationsberatung (ÖGGO). Schwerpunkte in Lehre, Training und Forschung: Angewandte Organisationssoziologie mit Fokus auf Team – Führung – Gender; Visuelle Soziologie mit Schwerpunkt Film- und Mediensoziologie; visuelle Kommunikation von Eliten in Politik und Wirtschaft.



Dr. Christiane Müller
osb international

Studium der Sozial- und Wirtschaftswissenschaften; abgeschlossene Ausbildungen in systemischer Beratung und Gruppendynamik; seit 20 Jahren Organisationsberaterin in den Themenfeldern Leadership und Leadership Development, Begleitung von Führungssystemen in Veränderungsprozessen, Beratung zum Thema internationale Kooperationen und interkulturelle Kompetenz; Selbstführung und Selbstcoaching (mit aufstellungsnahen Tools); Seniorberaterin der osb-i.

TERMINE, ORTE UND SEMINARDAUER

Seminardauer:

8 Tage (5 Tage für das Modul 1,
3 Tage für das Modul 2)

Modul 1:

20. April 2020, 11 Uhr,
bis 24. April 2020, 16 Uhr

Veranstaltungsort:

Bernried am Starnberger See

Modul 2:

12. November 2020, 10 Uhr,
bis 14. November 2020, 16 Uhr

Veranstaltungsort: Wien

PREISE UND LEISTUNGEN

4.900,00 Euro zzgl. MwSt. für beide
Module (8 Tage). Frühbucherbonus bei
Anmeldung bis zum 16. Februar 2020:
4.500,00 Euro zzgl. MwSt.

Wenn ausschließlich Teil 1 (Trainings-
gruppe) besucht wird, beträgt die Inves-
tition 3.200,00 Euro zzgl. MwSt.

Im Preis enthalten: umfangreiches
Seminarmaterial, Tagungsgetränke,
Snacks und Mittagessen. Vergünstigung,
wenn mehr als 1 Teilnehmer pro Unter-
nehmen angemeldet wird.

ORGANISATION UND ANMELDUNG

osb Wien Consulting GmbH
Weiterbildung »Gruppendynamik«
Frau Suzana Klee

Volksgartenstraße 3/1. DG
1010 Wien, Österreich

T + 43 1 526 08 13 11

F + 43 1 526 08 13 19

gruppendynamik@osb-i.com

Inhaltlicher Ansprechpartner:

Dr. Hellmut Santer

T +43 664 358 04 05

hellmut.santer@osb-i.com

Wien
Tübingen
Hamburg
Berlin

www.osb-i.com