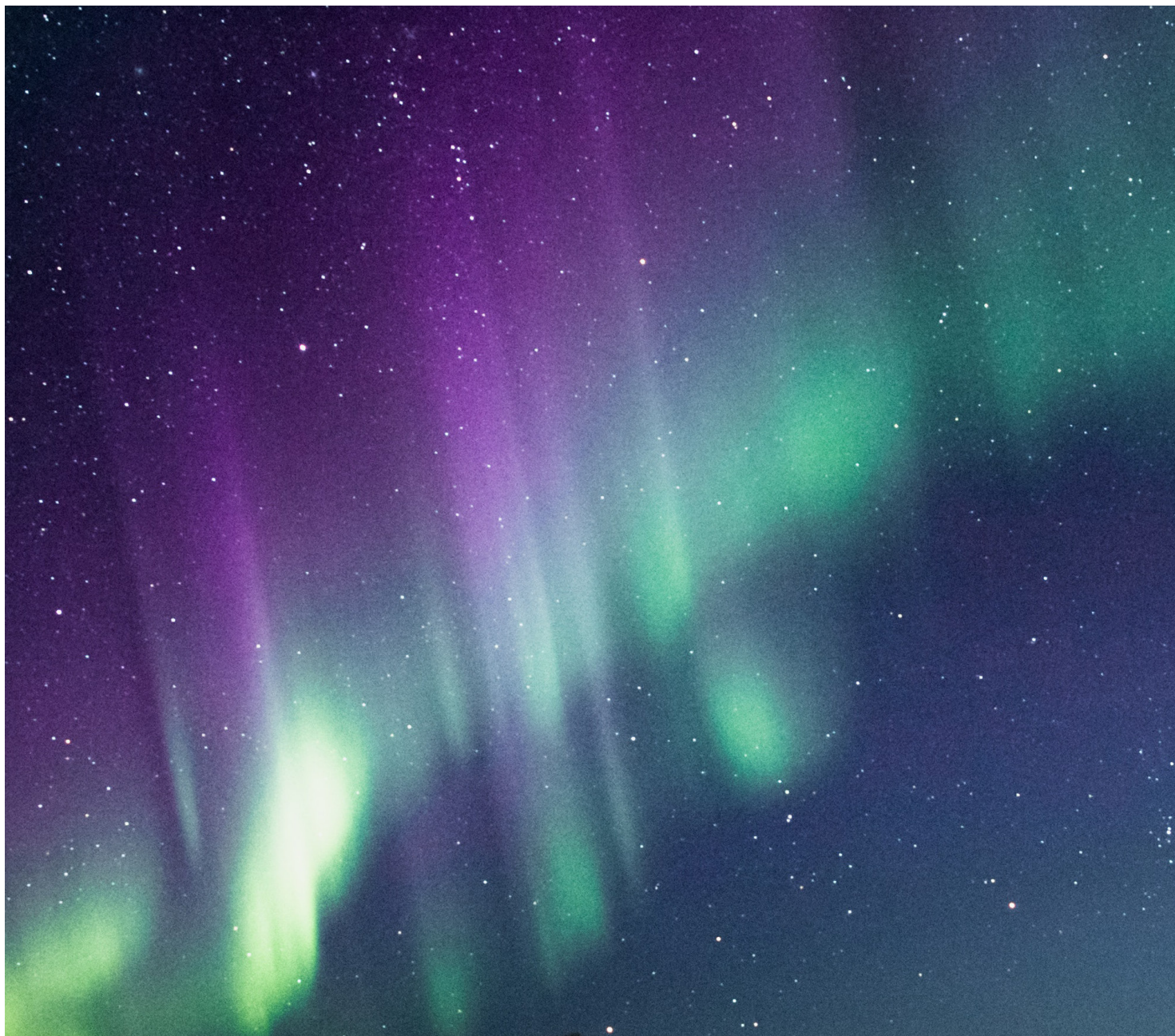


IM UNSICHTBAREN NAVIGIEREN EIN REFLEXIONS- CIRCLE FÜR FÜHRUNG



2024

WIEN

IM UNSICHTBAREN NAVIGIEREN EIN REFLEXIONS- CIRCLE FÜR FÜHRUNG



AM PULS DER ZEIT

Die aktuelle Entwicklungsdynamik unserer Gesellschaft ist geprägt von hoher Komplexität, disruptiven Veränderungen, rasantem Tempo, Unbestimmtheit und Unsicherheit. Die Situation ist so neu, dass bislang Irritationen und Fragezeichen im Umgang damit überwiegen, es gibt noch wenig Antworten oder neue Handlungsrouinen.

Was sich abzeichnet: Wir brauchen mehr Sicherheit im Umgang mit Unsicherheit. **Die Kompetenz, die es zu entwickeln gilt, ist »Navigieren im Unsichtbaren«.** Das bedeutet, immer noch Kurs zu halten, auch wenn die Route im Nebel liegt. Eine paradoxe Anforderung, die es zu managen gilt. Das Ziel: Die Exploration des Chancenpotenzials im Unbestimmten, eine realistische Risiko-Kalkulation, die pro-aktive Gestaltung der Möglichkeiten, das Erleben der eigenen Wirksamkeit.

IM UNSICHTBAREN NAVIGIEREN ZIELE UND METHODE



DIE ZIELE

- Sicherheit im Umgang mit Unsicherheit gewinnen
- Handlungsoptionen erweitern
- Die eigene Wirksamkeit erhöhen

DAS FORMAT

Intervisionsgruppe, Reflexions-Circle mit 5 face to face Sessions (Abstand etwa 6 Wochen) und Online Coachings (individuell oder in Peer Groups).

Der geschützte Raum in einer stabilen, moderierten Gruppe von Menschen mit ähnlichen Herausforderungen ermöglicht eine **offene und vertrauensvolle Reflexion und Austausch über die persönlichen und beruflichen Fragen** entlang der Themenlandkarte. Jede/r hat Gelegenheit, persönliche Muster und Handlungsstrategien auf den Prüfstand zu stellen, das Handlungsrepertoire zu erweitern, die eigene Wirksamkeit zu erhöhen.

DIE ZIELGRUPPE

- Mittleres und oberes Management sowie Potenzialträger*innen die auf dem Weg dorthin sind.

DIE METHODE

Das Beraterinnen-Team strukturiert den Arbeitsprozess, gibt Impulse zu Inhalten und Methoden, stellt unterschiedliche Bearbeitungsformen zur Verfügung. Ein besonderer Stellenwert kommt dabei der systemischen Organisationsaufstellung zu, weil sie sich in spezieller Weise dafür eignet, Unsichtbares sichtbar und spürbar und damit greifbar und managebar zu machen.

Weitere Methoden: Kollegiale Fallarbeit (»Friendly Consulting«), lösungsfokussierte Fallarbeit, Theorie U u.v.a.m.. Die Methoden werden in ihrer Anwendbarkeit im eigenen Arbeitskontext metareflektiert.

IM UNSICHTBAREN NAVIGIEREN INHALTE UND SESSIONS



SESSION 1

ORIENTIERUNG GEWINNEN

Wir verschaffen uns einen gemeinsamen Blick auf DAS NEUE JETZT, seine Dynamiken und Kernthemen. Klimakrise, Energieverknappung, Inflationsdynamik, geopolitische Machtausinandersetzungen u.ä. führen zu großer Unsicherheit, Verlust der Planbarkeit und damit verbunden zu immensen Ängsten, zwischenmenschlichen Spannungen, Rollenunsicherheit und Zielkonflikten.

FRAGESTELLUNGEN

- In welcher Weise bin ich persönlich und in meiner beruflichen Rolle von dieser Entwicklung betroffen?
- Was sind die Fragen, die mich am meisten beschäftigen?
- Wo suche ich Lösungen?
- Wie gewinne ich Orientierung für mich selbst und meinen Verantwortungsbereich?

TERMIN

Freitag, 15. März 2024, 11–18 Uhr
Samstag, 16. März 2024, 9–14 Uhr

SESSION 2

DAS NEUE EXPLORIEREN

Die veränderten Verhältnisse erfordern neue Formen des Umgangs mit der außergewöhnlichen Komplexität und den damit verbundenen Zukunftsfragen.

Wir lernen innovative Modelle/Vorgangsweisen kennen, um mögliche Zukünfte zu explorieren und die Zukunftsfähigkeit zu stärken. Beispiele: Theorie U (Otto Scharmer), Entwicklung unterschiedlicher Szenarien, Erhöhung der Flexibilität/Agilität, Stärkung der Resilienz, eigene Formate *The Art of Possibility*, *Gutes Leben für Alle*.

FRAGESTELLUNGEN

- Wie kann ich mein Anliegen/Thema mit frischer, tieferer Wahrnehmung und ausgewählten Modellen explorieren und neu verstehen?
- Wie kann ich mehr Freiheit, Spielraum und Möglichkeiten im Umgang mit Komplexität und Zukunftsfragen schaffen?

TERMIN

Donnerstag, 25. April 2024, 14–18 Uhr
Freitag, 26. April 2024, 9–17 Uhr

IM UNSICHTBAREN NAVIGIEREN INHALTE UND SESSIONS



SESSION 3

DIE TRANSFORMATION GESTALTEN

Tiefgreifende Veränderungen brauchen radikale Musterwechsel auch in der persönlichen Haltung und der Führungspraxis (Wandel 3.Ordnung). Betroffen sind die Kernprozesse, das Innovationsgeschehen, das bisherige Organisationsdesign, das Führungsverständnis.

Wir arbeiten mit Modellen zur Gestaltung derartiger Transformationsprozesse, wie z.B. Kraftfeldanalyse, Prozessmodell radikaler Transformation, Change Formel, Widerstandsphänomene verstehen.

FRAGESTELLUNGEN

- Was bedeutet Transformation vs. Funktionsoptimierung?
- Wie kann ich persönlich meine gewünschte Zukunft kreieren, mein höchstes Potenzial entwickeln?
- Welche Vorgangsweisen/Methoden kann ich für die anstehenden Transformationen in meinem Verantwortungsbereich anwenden?
- Was hindert mich/uns als Organisation? Sind wir bereit, den Schmerz des Übergangs auszuhalten?

TERMIN

Donnerstag, 6. Juni 2024, 14 – 18 Uhr
Freitag, 7. Juni 2024, 9 – 17 Uhr

SESSION 4

INTERAKTION UND KOOOPERATION

Nachhaltig gelingende Kommunikation ist unter den Bedingungen hoher Unsicherheit ein entscheidender Erfolgsfaktor. Zugleich wird sie schwieriger und konflikthanfälliger. Wir benötigen ein »paradoxie-taugliches« Kommunikationsrepertoire und die Bereitschaft, unsere bisherigen Überlebensstrategien auf den Prüfstand zu stellen (Lernen 3.Ordnung).

Methoden zur Schaffung von »Psychological Safety«, Konflikt-Management, Gewaltfreier Kommunikation u.a.

FRAGESTELLUNGEN

- Wie gelingt Resonanz und Interaktion in übergreifenden Kooperationsanforderungen? Wie kann Commitment für gemeinsam getragene Entscheidungen hergestellt werden?
- Wie erkenne ich hinderliche Verhaltensmuster bei mir selbst und Anderen? Wie ändere ich sie?
- Wie kann ich in meinem Verantwortungsbereich Räume und Settings schaffen, in denen kreative, entwicklungsorientierte Kraft entsteht?

TERMIN

Freitag, 6. September 2024, 11 – 18 Uhr
Samstag, 7. September 2024, 9 – 14 Uhr

IM UNSICHTBAREN NAVIGIEREN INHALTE UND SESSIONS



SESSION 5

MEIN ORT DER WIRKSAMKEIT

Ende und Anfang: Das alles zusammen
genommen – wo kann und will ich wirksam
werden, persönlich und in meiner Rolle in
der Organisation?

FRAGESTELLUNGEN

- Was ist mir wichtig? Was will ich bewirken? Was macht Sinn in meinem Leben (Purpose)?
- Wo und wie kann ich mich kohärent für mich und für die Organisation einbringen?
- Woran werde ich meine Wirksamkeit/Impact erkennen?
- Wie sieht meine Karriereplanung in diesem Kontext aus?

TERMIN

Donnerstag, 10. Oktober 2024, 14–18 Uhr

Freitag, 11. Oktober 2024, 9–17 Uhr

IM UNSICHTBAREN NAVIGIEREN DIE BEGLEITUNG



MARGIT OSWALD

Partnerin und Seniorberaterin
der osb international

Margit Oswald stammt aus einem Kärntner Familienunternehmen, lebt in Wien und arbeitet seit Jahrzehnten im Bereich der systemischen Organisationsberatung und des Leadership Development. Sie ist Partnerin der osb international.

Mit der systemischen Aufstellungsarbeit verbindet sie eine langjährige Passion, praktische Erfahrung, Experimentierfreude und Lernen von und mit Christl Lieben, Matthias Varga von Kibéd, Alois Saurugg, Christine Essen und Brigitte Sachs-Schaffer.

[Profil auf osb-i.com](https://www.osb-i.com)



BRIGITTE SACHS-SCHAFFER

Selbständige Organisationsberaterin,
Forstwirtin, Social Entrepreneur

Brigitte Sachs-Schaffer verbindet langjährige systemische Organisationsberatung mit ihren Wurzeln in der familieneigenen Schafferalm und nun auch mit einem eigenen »Social Enterprise« in Südafrika.

Sie ist eine Wegbereiterin in der Entwicklung und Anwendung der Methode der Systemaufstellung in Organisationen und Management. Experimentieren und radikales Lernen sind ihre Passion.

www.sachs-schaffer.at
www.schafferalm.at
www.cooktastic.co.za

TERMINE

SESSION 1

Fr, 15. März 2024, 11–18 Uhr
Sa, 16. März 2024, 9–14 Uhr

SESSION 2

Do, 25. April 2024, 14–18 Uhr
Fr, 26. April 2024, 9–17 Uhr

SESSION 3

Do, 6. Juni 2024, 14–18 Uhr
Fr, 7. Juni 2024, 9–17 Uhr

SESSION 4

Fr, 6. September 2024, 11–18 Uhr
Sa, 7. September 2024, 9–14 Uhr

SESSION 5

Do, 10. Oktober 2024, 14–18 Uhr
Fr, 11. Oktober 2024, 9–17 Uhr

ANMELDUNG

Schriftliche Anmeldung

Mika Hajek, mika.hajek@osb-i.com

Inhaltliche Auskunft

Margit Oswald, margit.oswald@osb-i.com
T +43 664 443 14 92

ORT

Ein Seminarort im Wien

KOSTEN

Preis: 4.900 Euro (zzgl. 20% MWSt) für alle 5 Sessions (5 x 1,5 Tage) in Präsenz in Wien mit Pausenverpflegung, 2 x Online Gruppencoaching, 1 x Executive Coaching. Reduzierter Preis für Privatzahlende auf Anfrage.