

HIGH PERFORMANCE ALS FÜHRUNGSTEAM WERKSTATT



2025

HIGH PERFORMANCE ALS FÜHRUNGSTEAM WERKSTATT



WIE NACHHALTIGE HIGH PERFORMANCE IN FÜHRUNGSTEAMS GELINGEN KANN

Management-Teams werden selten als »echte« Teams erlebt; »Teamgeist« wird eher auf nachgeordneten Ebenen sichtbar:

Je höher die Hierarchie-Ebene, desto eher rücken nach unserer Erfahrung individuelle Vorstellungen bzw. Ausgestaltungsinteressen in den Vordergrund – und auch der Drang zum persönlichen Erfolg.

Gleichzeitig erfordern herausfordernde oder kritische Situationen gut abgestimmtes und aufeinander bezogenes Handeln zum Wohle der gesamten Organisation: Diese Art von High-Performance braucht einen offen analytischen Blick aus der Meta-Perspektive, die ernsthafte Bereitschaft zur gemeinsamen Reflexion, den Willen zum gemeinschaftlichen Erfolg und eine auf Vertrauen und Verbindlichkeit basierende gemeinsame Handlungsfähigkeit.

Dieser gemeinsame Entwicklungsprozess erfordert echte Begegnung, intensiven Diskurs und einen klaren Fokus.

SIND DAS IHRE FRAGEN?

- Sie wollen erfahren, was aktuelle Denkansätze in der Führungsforschung sind, um Teams nachhaltig in die Performance zu bringen?
- Sie wollen sich mit anderen Führungskräften darüber austauschen, was praktikable Ansätze sein könnten, um als Team einen Performance-Sprung zu machen?
- Sie wollen ein Vorgehenskonzept zu Leadership Team Performance kennenlernen, um es unmittelbar auf die eigenen Fragestellungen anzuwenden?

HIGH PERFORMANCE ALS FÜHRUNGSTEAM INHALTE UND ZIELE



ELEMENTE DER WERKSTATT

- Unser prototypisches Vorgehen zu High Performance Führungsteams kennenlernen.
- Das Vorgehen diskutieren, um es besser verstehen und auch dahinterliegende Denk-Modelle einordnen zu können.
- Best und Worst Practices entlang der Logik sammeln, um den Blick für die Handlungsfelder zu schärfen.
- Den Ansatz exemplarisch im Hinblick auf eigene Teams bzw. Team-Situationen überprüfen und anwenden.
- Sich entlang der Logik gegenseitig kollegial beraten und dabei Feedback und konkrete Anregungen für die eigene Führungspraxis erhalten.

ZIELGRUPPE

Führungskräfte oder Mitglieder von Leadership-Teams, die neugierig sind, wie sie die Performance in ihrem eigenen Team weiterentwickeln können und was ihr eigener Beitrag dazu sein könnte.

ZIELE

- Unseren Arbeitsansatz als Orientierungsrahmen für das Analysieren und Weiterentwickeln von Leadership-Teams und deren Performance kennenlernen und ausprobieren.
- Anhand unserer Logik das eigene Team und das eigene Tun in den Blick nehmen.
- Sich mit anderen Führungskräften über eigene Erfahrungen und praxisnahe Ansätze Richtung Team-High-Performance austauschen.
- Sich im kollegialen Sparring mit Ideen für die eigene Praxis anreichern lassen.

HIGH PERFORMANCE ALS FÜHRUNGSTEAM REFERENT*INNEN



HERTA FISCHER

ist Seniorberaterin des Wiener Teams der osb international. Seit über 20 Jahren begleitet sie Führungskräfte und Organisationen zu den Schwerpunkten Leadership, High Performance Teams und Change Management. Als Managerin und Beraterin hat sie viel praktische Erfahrung in der Weiterentwicklung von Teams gesammelt und erlebt, dass viele Führungsteams das Potenzial als Team zu wenig nutzen. Es bereitet ihr große Freude, mit Teams daran zu arbeiten, ihre Führungsperformance zu erhöhen. Sie sieht darin eine sinnvolle und lohnende Tätigkeit, die Organisation in ihrer Zukunftsfähigkeit unterstützt.

[Profil auf osb-i.com](#)



JAN KLOSE

ist Partner der osb-i am Standort Hamburg mit den Schwerpunktthemen Leadership Development und Change. Er beschäftigt sich seit fast 20 Jahren mit dem Thema Führung und Teamleistung und bringt eine große Bandbreite an Perspektiven und Erfahrungen aus seiner langjährigen Praxis als internationale Führungskraft in seine Arbeit mit Leadership Teams ein. Ein besonderer Fokus ist für ihn ein gemeinsam getragener sicherer Rahmen für Hochleistungsteams, aus dem sich dann eine außergewöhnliche Team-Performance entwickeln kann.

[Profil auf osb-i.com](#)



SILVIA WORBE

ist seit über 15 Jahren Seniorberaterin der osb-i an den Standorten Hamburg und Köln. Sie ist in allen Facetten des Leadership Developments aktiv – vom individuellen Coaching über Qualifizierung bis hin zur Beratung von Management Teams – insbesondere im Kontext organisationaler Veränderungen. In ihrer eigenen Führungs- und Beratungspraxis hat sie bemerkt, dass Führungsteams der gemeinsamen Ausrichtung und Kooperationsqualität sehr wenig Aufmerksamkeit schenken, obwohl es zentrale Hebel für organisationale Leistungsfähigkeit sind. Daher möchte sie für diese vernachlässigten Aspekte von Team-Performance sensibilisieren.

[Profil auf osb-i.com](#)

HIGH PERFORMANCE ALS FÜHRUNGSTEAM DETAILS



TERMINE

TERMINE AUF ANFRAGE

ANMELDUNG

osb Hamburg GmbH
Ballindamm 13
20095 Hamburg

FRAGEN?

Herta Fischer
herta.fischer@osb-i.com
T +43 664 813 00 94

Jan Klose
jan.klose@osb-i.com
T +49 172 640 97 13

Silvia Worbe
silvia.worbe@osb-i.com
T +49 177 764 04 70

INHOUSE

Für individuelle Durchführungen von
»High Performance als Führungsteam«
in Ihrem Unternehmen kontaktieren
Sie uns gerne.

KONDITIONEN

auf Anfrage