

**HYBRID  
LEADERSHIP  
VIRTUELLES  
SEMINAR**



**2023**

# HYBRID LEADERSHIP VIRTUELLES SEMINAR



## DER NEUE KONTEXT VON FÜHRUNG: NACH REMOTE LEADERSHIP FOLGT HYBRID LEADERSHIP

Die Rückkehr ins Büro hat begonnen und bringt eine neue Normalität mit sich: hybrides Arbeiten. Für Führungskräfte gilt es, diese neue Form des Arbeitens gemeinsam mit ihren Teams auszugestalten. Es geht nicht mehr nur um das Führen auf Distanz – Remote Leadership, sondern um das effektive Vereinen virtueller Kommunikations- und Koordinationstools mit Zusammenarbeit in Präsenz. Dafür braucht es Leitplanken und klare Regeln, die gemeinsam im Team ausgehandelt werden. Es braucht eine gleichwertige Behandlung aller Arbeitsmodi (virtuell und Präsenz), es braucht eine Vertrauenskultur, in der sich die Mitarbeitenden befähigt fühlen, Verantwortung zu übernehmen.

Für das Gelingen braucht es außerdem ein klares Führungskonzept. Ein Konzept, das für eine gemeinsame Ausrichtung (Ziele, Strategie etc.) sowie für Abstimmung und Alignment sorgt und dabei die Autonomie und die Stärken des Einzelnen in den Blick nimmt. Erst wenn sich alle miteinbezogen fühlen, kann zeitliche und örtliche Flexibilität nutzbar gemacht werden. Jede Führungskraft muss ihr eigenes Konzept von Hybrid Leadership entwickeln. Es hängt von Teamgröße, Aufgabe, Kontext, den Arbeitsbedingungen der Mitarbeiter\*innen, den eigenen Arbeitsbedingungen und den eigenen Anforderungen an Wirksamkeit ab. Dazu gehört auch, die eigene Arbeitsmethodik zu überprüfen, die digitalen Tools wirksam zu nutzen und einen wirksamen Mix aus virtuell und Präsenz für die Zusammenarbeit aufzusetzen.

Dabei sind die Aufgaben von Führung nicht neu: Strategie, Controlling, Organisation, Marketing, Personalentwicklung bleiben wichtige Führungsfelder, aber sie müssen in der hybriden Zusammenarbeit anders gestaltet werden. Die Ausgestaltung der Führung und somit das »Wie« der Führung braucht eine ganz andere Aufmerksamkeit.

# HYBRID LEADERSHIP VIRTUELLES SEMINAR



In unserem Seminar HYBRID LEADERSHIP vermitteln wir, worauf es bei Führung im hybriden Kontext ankommt und wie diese konkret ausgestaltet werden kann.

## FORMAT

In 3 virtuellen Kurz-Workshops (3 x 2 Stunden, virtuell) erfahren Sie, wie Sie Ihr eigenes Hybrid Leadership ausgestalten.

## TERMIN 1: WAS BEDEUTET HYBRIDES FÜHREN?

- Organisationale Leitplanken von Hybrid Work & Leadership – in welchen Kontexten entwickelt Präsenz eine Wirksamkeit und in welchen virtuelles Arbeiten?
- Leitplanken für die Ausgestaltung von Hybrid Leadership: ein Modell mit 5 Ausgestaltungsdimensionen
- Den eigenen besten hybriden Mix gestalten

## TERMIN 2: HERAUSFORDERUNG HYBRID LEADERSHIP – WAS MUSS ICH WIE ALS FÜHRUNGSKRAFT AUSGESTALTEN?

- Für Klarheit sorgen
- Wirksame Kommunikation aufsetzen
- Stabilität und Vertrauen schaffen
- Kreativität und Neues ermöglichen
- Persönlichen Kontakt sicherstellen

## TERMIN 3: HERAUSFORDERUNG HYBRIDE MEETINGS – WIE KANN ICH WIRKSAME HYBRIDE MEETINGS GESTALTEN?

- Welche typischen Fallen gibt es bei hybriden Meetings?
- 4 Spielarten hybrider Meetings

# HYBRID LEADERSHIP REFERENTINNEN



**ALDONA KIHl**

[Profil auf osb-i.com](#)



**DR. CHRISTIANE MÜLLER**

[Profil auf osb-i.com](#)

# HYBRID LEADERSHIP DETAILS



## ANMELDUNG

**osb Berlin GmbH**  
Oranienburger Str. 90  
10178 Berlin

Marion Neumann  
T +49 30 51 30 73 74  
marion.neumann@osb-i.com

## FRAGEN?

**Aldona Kihl**  
aldona.kihl@osb-i.com

**Dr. Christiane Müller**  
christiane.mueller@osb-i.com

## INHOUSE

**Dieses Seminar inhouse:** Für individuelle Durchführungen von HYBRID LEADERSHIP in Ihrem Unternehmen kontaktieren Sie uns gerne.