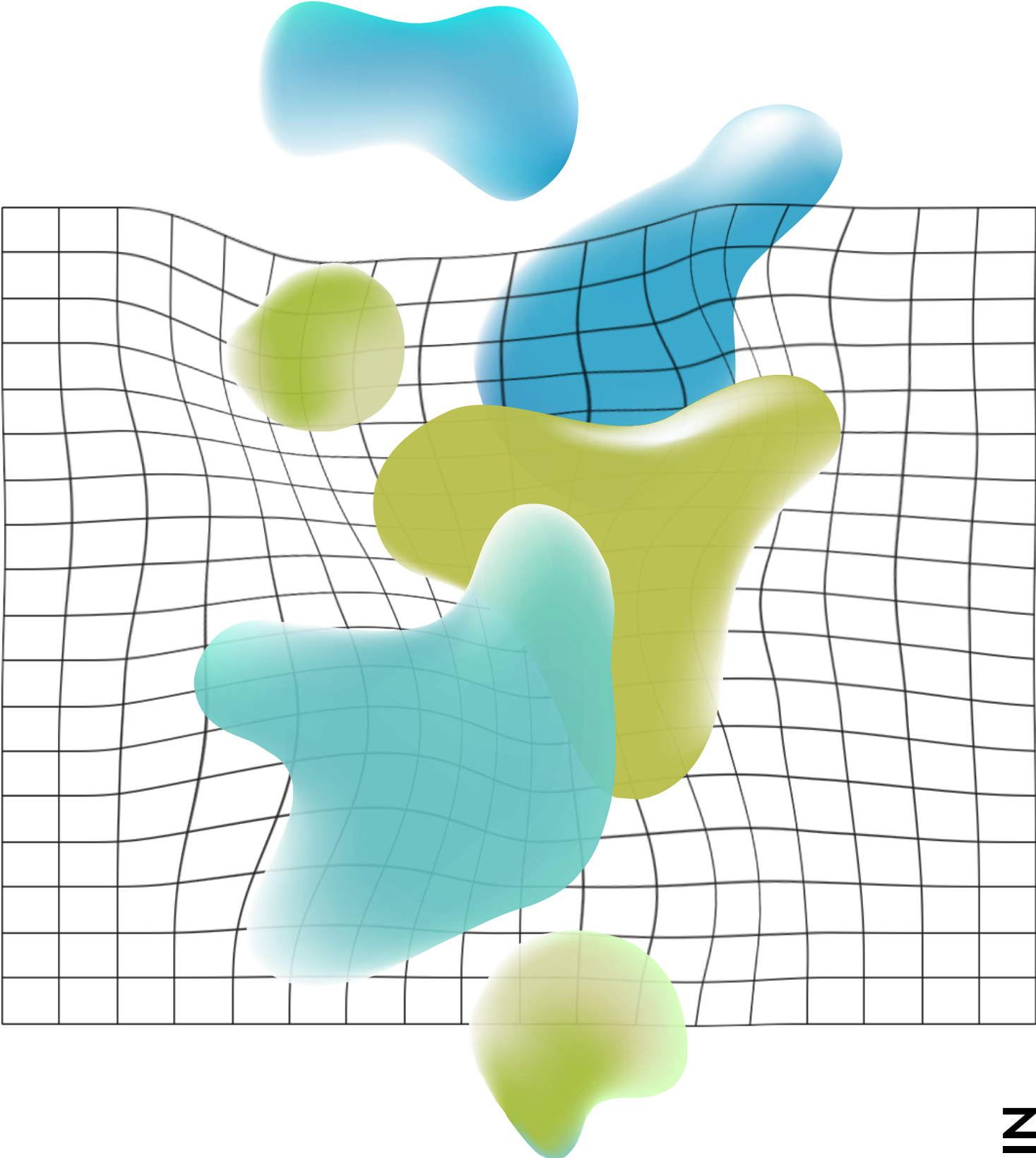


LEADING THE AGILE ORGANIZATION SEMINAR



**JULI/OKTOBER
2019**

BERLIN

LEADING THE AGILE ORGANIZATION *AGILE* ORGANISATION WIRKSAM GESTALTEN

Erfolgreiche Unternehmen zeichnen sich heute dadurch aus, dass sie die Balance von kontinuierlichem Lernen und stabiler Vision, von Plan und Planänderung, von Top-Down und Bottom-Up finden und ständig adjustieren. Organisationen müssen innerhalb kürzester Zeit antwortfähig sein auf neue Entwicklungen und gleichzeitig ihre Kernprozesse sicher am Laufen halten.

Führung verlagert sich in der agilen Organisation zunehmend in die Vertikale. Damit gehen veränderte Anforderungen einher. Neue Führungs- und Kooperationsrollen, neue Tools und ein neues Führungsverständnis sind erforderlich.

Sie sind als Führungskraft für den Erfolg Ihres Teams verantwortlich und auf der Suche nach neuen Führungswerkzeugen?

Sie begleiten als Beraterinnen und Berater Menschen, Teams und Organisationen in der Ausgestaltung ihrer agilen Arbeitsweisen?

LEADING THE AGILE ORGANIZATION KONZEPT

Wir bieten Ihnen ein Framework, das Ihnen hilft, Führung der agilen Organisation in vier Dimensionen auszugestalten. Wir versprechen Ihnen dabei Inspiration und neue Einsichten.

Mindset

Hier geht es um Grundsätze und Werte, deren Berücksichtigung eine Kultur der Agilität in Organisationen schaffen.

Tools

Ein breites Set an Methoden, die die Anwendung der agilen Prinzipien ermöglichen und fördern.

Leadership

Führung, die von den agilen Prinzipien geleitet wird.

Team

Teams, die ihre Arbeit nach den agilen Prinzipien gestalten.

Leading the Agile Organization reflektiert sich in den vier genannten Dimensionen. Führung gestaltet diese Dimensionen aus, sichert sie und entwickelt sie weiter. Dabei ist der Wandel das konstituierende Element, nicht mehr das Streben nach einem dauerhaften Zustand, einer dauerhaften Struktur. Das bedeutet weg vom Mechanischen, hin zum Organischen.

Mit agiler Führung, Struktur und Kultur kann man sich wechselnden Umweltbedingungen anpassen, ohne immer wieder über neue Festlegungen nachdenken zu müssen.

LEADING THE AGILE ORGANIZATION REFERENTINNEN/ EXPERTE



DR. KATRIN GLATZEL

ist Partnerin der osb international. Sie arbeitet mit Organisationen an der Bewältigung ihrer strategischen Herausforderungen, an Fragen der Führung, des Organisationsdesigns und des Changemanagements. Seit einigen Jahren beschäftigt sie sich mit der Startup-Szene in Berlin und überträgt die Beobachtungen, die sie hier macht, auf etablierte Unternehmen.

DR. TANIA LIECKWEG

ist Partnerin der osb international. Sie begleitet Organisationen bei Fragen der Organisationsentwicklung, der Entwicklung von Führungssystemen, der strategischen Ausrichtung und der generellen Neuausrichtung. Seit einigen Jahren beschäftigt sie sich mit den organisationalen Herausforderungen der digitalen Transformation und begleitet Organisationen bei diesen.



DR. ANDREAS BRILL

ist Managing Director von business4brands. Er verfügt über langjährige Management-Erfahrung und ist Experte für Digitale Transformation und Experte für Agilität. In unserem Seminar ist er unser Sparringspartner für das Thema Agilitätsfallen.

LEADING THE AGILE ORGANIZATION INHALTE

TAG 1

Wir entwickeln in Co-Creation ein Verständnis von Agilität und agiler Führung. Dabei geht es um das Reflektieren von Methoden, um das Erleben ihrer Wirksamkeit und um den Transfer in die eigene Beratungsarbeit.

TAG 2

Wir erarbeiten uns zusammen mit dem Experten Dr. Andreas Brill ein Bild von agiler Organisation und typischen Agilitätsfallen, die man als Führungskraft, wie als Beraterin und Berater kennen sollte. Wir schauen uns die Interventionsmöglichkeiten an, die uns in diesen Situationen zur Verfügung stehen.

VORGEHEN

Im Verlauf der beiden Tage entsteht Ihre persönliche Agilitätslandkarte.

- Wir definieren gemeinsam in einem Sprint-Planning, was in den beiden Tagen der Qualifizierung erreicht werden soll.
- Wir definieren jeden Tag gemeinsam, was an dem Tag erreicht werden soll (Planning), kreieren unser Backlog und lassen dann unser Verständnis von Agilität in den verschiedenen Dimensionen entstehen.
- Im Review werden wir unsere Ergebnisse challengen: Sind wir gut gerüstet für die eigene Führungs- und Beratungsarbeit?
- In der Retrospektive geht es dann um die Form der Zusammenarbeit: Sind wir gut unterwegs? Können wir die Dinge anders umsetzen?

ZIELGRUPPE

Führungskräfte sowie interne und externe Beraterinnen und Berater, die das Thema Agilität reflektiert in ihrem Wirkungskontext stärken wollen.

LEADING THE AGILE ORGANIZATION DETAILS

PREIS

1.950,00 Euro

WANN

2.-3.7.2019 *oder* 24.- 25.10.2019

WO

Private Roof Club Berlin

WER

osb Berlin GmbH
Oranienburger Str. 90
10178 Berlin
Germany

FRAGEN?

katrin.glatzel@osb-i.com

ANMELDUNG

marion.neumann@osb-i.com

BESUCHEN SIE AUCH

Becoming Agile.
Das Seminar mit dem Rüstzeug
für die agile Organisation.