

Seminar

Becoming Agile



Wie die Organisation an Agilität gewinnt
und wie erste Schritte dazu aussehen können

Seminar

Becoming Agile

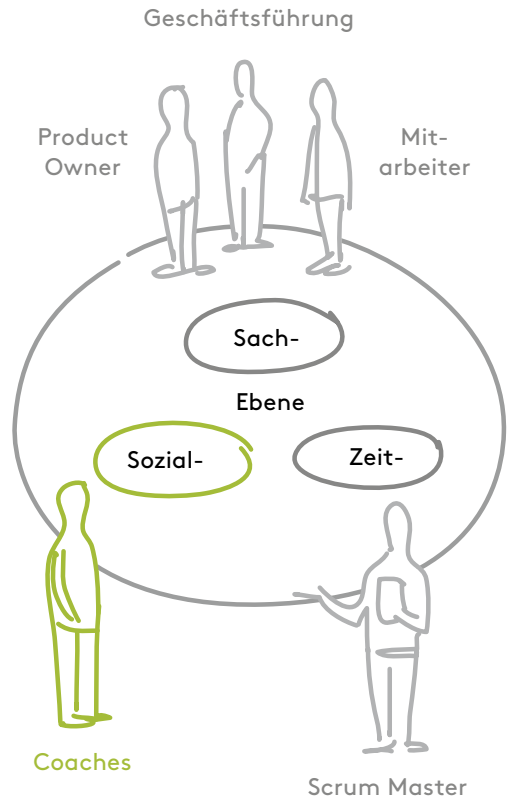
Wer möchte das nicht, agil arbeiten? Ein agiles Team führen oder eine agile Organisation leiten? Agil sein ist im Trend. Doch passt Agilität wirklich überall in der Organisation? Hier gilt es genau hinzuschauen, wo ein Mehr an Agilität wirksam werden kann und wo nicht.

Wir haben uns gefragt, was genau hinter diesem Wunsch nach organisationaler Agilität steckt und wie und wo er sich sinnvoll realisieren lässt. Vor dem Hintergrund eines umfassenden Wandels durch digitale Technologien, innovative Geschäftsmodelle und neue Kundenbedarfe steht das Thema der organisationalen Veränderung an exponierter Stelle. Der Change wird zum Normalzustand und mittels agiler Arbeitsformen zur organisationalen Kernkompetenz.

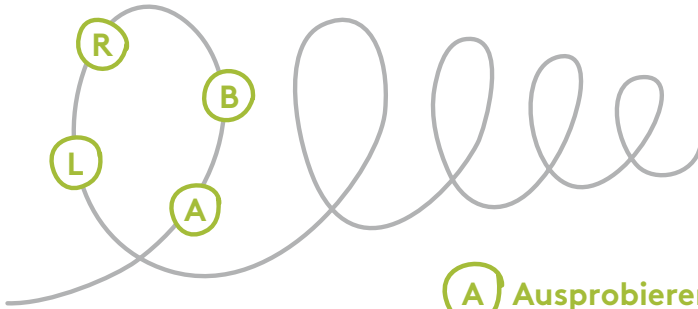
Die anzustrebende Referenz ist dann nicht mehr der stabile Zustand – Hierarchie, Governance, Prozesse, Funktionen und Abteilungen –, sondern die schnelle Veränderbarkeit. Damit wird, scheinbar paradoxerweise, Stabilität durch laufende Veränderung aufrechterhalten.

Agilität als Antwort stellt hohe Anforderungen an Führung, Mitarbeiter, Kommunikation und die Organisation als Ganzes.

Agile Rollen



Agiles Tun



Agile Rollen

Die Sogwirkung durch die Attraktivität der agilen Methoden geht einher mit einer steilen Lernkurve aller Beteiligten. Führung wird von Entscheidungen entkoppelt und definiert sich neu. Mitarbeiter übernehmen Verantwortung und lernen neue Arbeitsweisen zu entwickeln und Organisationen müssen die strukturelle Kopplung zwischen agil arbeitenden »Inseln« und den stabilen Funktionen der Organisation sicherstellen.

A Ausprobieren

Was wollen wir verändern? Welche neuen, agilen Ansätze wollen wir ausprobieren? Welche Muster müssen wir unterbrechen, um für Neues offen zu sein?

B Beobachten

Wo stehen wir zum Thema Agilität in der Organisation gerade? Wie lässt sich das Erlebte beschreiben? Wo läuft es gut und wo nicht? Woran merken wir das?

R Reflektieren

Welche Spielregeln helfen uns, agiler zu werden und welche blockieren? Welche wirksamen Ableitungen können wir für die gewünschte Veränderung formulieren?

L Lernen

Wie können wir diese Erkenntnisse im operativen Alltag umsetzen?
Wie kann eine Institutionalisierung erfolgreicher Experimente gelingen?

Inhalte und Ziele

Im Rahmen der Studie »Agilität als Antwort?« haben wir Führungskräfte, Expertinnen und Experten, Mitarbeiterinnen und Mitarbeiter zu ihren Erfahrungen mit organisationaler Agilität befragt.

Unser Erkenntnisinteresse konzentrierte sich darauf, was Organisationen konkret unternehmen um agiler zu werden, was sich letztendlich als erfolgversprechende Vorgehensweise erweist und welche Erfolge zu verzeichnen sind.

Seminarinhalte

- Systemisches Verständnis von Agilität
- Wo nützt Agilität und wo eher nicht?
- Die agile Fitness der eigenen Organisation einschätzen
- Organisationale Agilität gestalten
- Ausprobieren ausgewählter agiler Tools und Methoden
- Illustration anhand exemplarischer Praxisfälle der Teilnehmer

Zielgruppe

Zielgruppe des Seminars sind Führungskräfte auf allen Ebenen, Personalentwicklerinnen, Personalentwickler, (interne) Beraterinnen und Berater und Impulsgeber, die Lösungsräume für agile Initiativen öffnen und erfolgreich auf den Weg bringen möchten.

Ziele des Seminars

Das Seminar verfolgt drei Schwerpunkte

- Aufschlüsseln der Dimensionen organisationaler Agilität
- Die Koppelung klassischer Organisationen mit agilen Initiativen
- Erkennen hilfreicher Bedingungen für agile Vorhaben

Was die Teilnehmer mitnehmen

- Rüstzeug zur Einschätzung und zum Umgang mit organisationaler Agilität
- Hilfreiche Tools für agiles Arbeiten
- Erste Schritte zur Umsetzung organisationaler Agilität

Termine: 26.–27. April 2018
25.–26. Oktober 2018

Seminardauer: 2 Tage

Veranstaltungsort: Hamburg

Referentinnen



Dr. Nicole Riemer
osb international

Nicole Riemer ist Seniorberaterin des Hamburger Teams der osb international. Seit 15 Jahren begleitet sie Führungskräfte und Organisationen in Veränderungsprozessen. Sie begann als Beraterin von Start-up-Unternehmen, wo ihr die Kraft der Agilität im Ringen um die Passung von Geschäftsmodell und Marktpotenzial bewusst wurde. Heute berät sie, als Ökonomin und systemische Beraterin, Unternehmen mit dem Schwerpunkt der strategischen und organisationalen Entwicklung. Sie lehrt an verschiedenen Hochschulen zu den Themen Entrepreneurship und Change Management.



Hendrikje Kühne
osb international

Hendrikje Kühne ist Seniorberaterin der osb international. Das Thema Agilität begleitet sie, seit sie über mehrere Jahre bei einem internationalen IT-Dienstleister das praktische Arbeiten mit agilen Methoden kennen und schätzen gelernt hat. Als Soziologin interessiert sie insbesondere der organisationale Kontext von Agilität. Eine Fragestellung, die sie gemeinsam mit ihrer Kollegin Nicole Riemer in der Studie **»Agilität als Antwort?«** intensiv bearbeitet hat. Im Schwerpunkt berät sie in Themen der organisationalen Veränderung. Weiterhin ist sie zertifiziert für agiles Projektmanagement, als Prüferin für agile Methoden international aktiv und lehrt als Dozentin zum Thema Agilität in der Organisation.

Organisation und Anmeldung

Termine, Orte und Semindardauer

Termine:

26.–27. April 2018 und
25.–26. Oktober 2018

Veranstaltungsort: Hamburg

Semindardauer: 2 Tage

Tag 1 jeweils von 10:00–18:00

Tag 2 jeweils von 9:00–17:30

Preise und Leistungen

1.450,00 Euro zzgl. MwSt. für das
zweitägige Seminar.

Im Preis enthalten:

Seminarunterlagen, Pausengetränke,
Snacks und Mittagessen

*Die auf den meisten Seiten verwendete männliche
Form der Personenbezeichnungen ist der weiblichen
Form gleichgestellt. Lediglich aus Gründen der Vereinfachung wurde die männliche Form gewählt, welche
die weibliche Form stets einschließt.*

**Dieses
Seminar
inhouse**

Für individuelle Durchführung von »Becoming Agile«
in Ihrem Unternehmen
kontaktieren Sie uns gerne.

osb Hamburg GmbH
»Becoming Agile«
Stefanie Stahmer

Ballindamm13
20095 Hamburg
T +49 40 33 93 33
hamburg@osb-i.com

Ansprechpartnerinnen:

Dr. Nicole Riemer,
nicole.riemer@osb-i.com
Hendrikje Kühne,
hendrikje.kuehne@osb-i.com

**Wien
Tübingen
Hamburg
Berlin**

www.osb-i.com