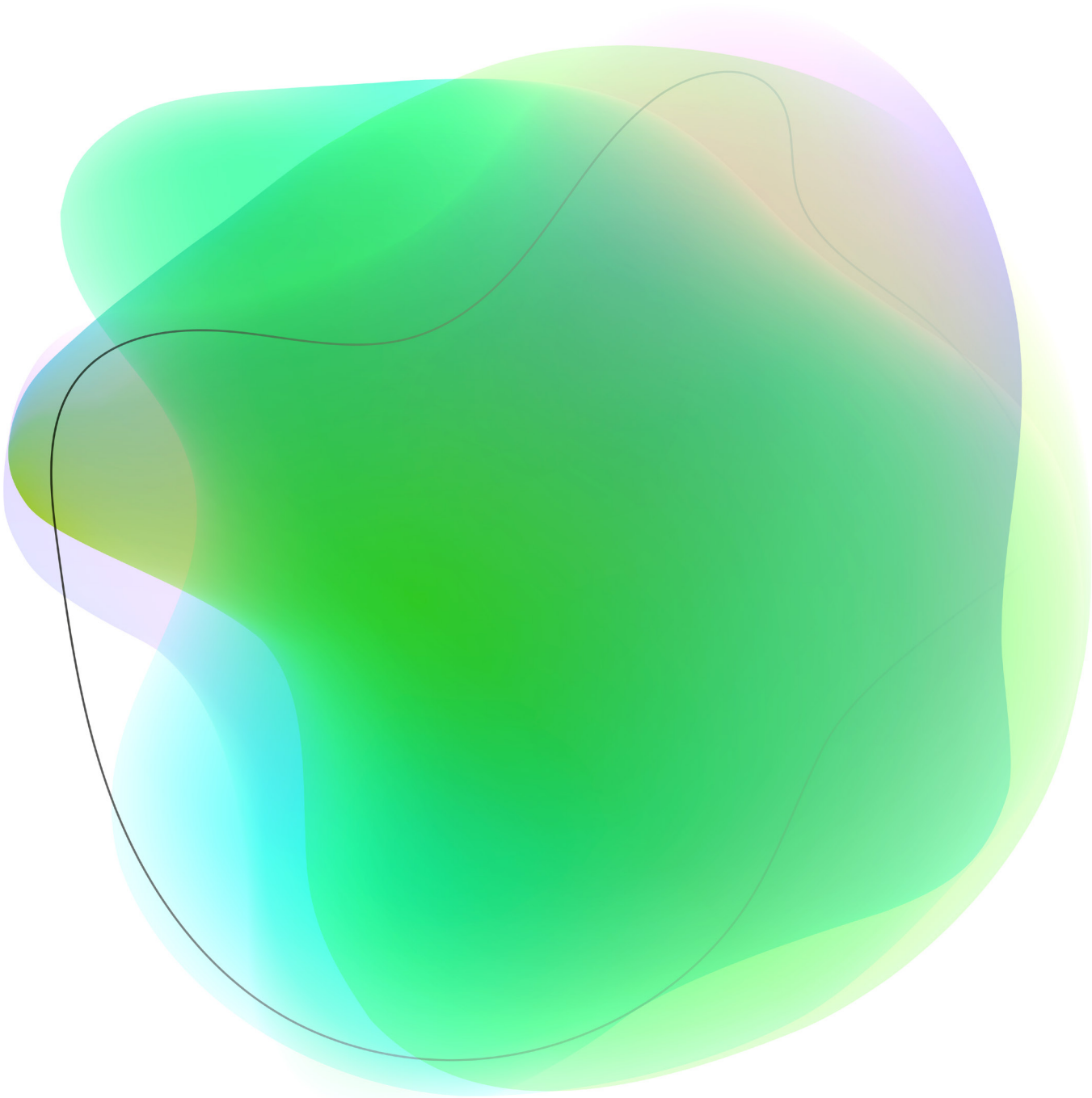


**BECOMING
AGILE
SEMINAR**



**APR/OKT
2021**

HAMBURG

Wer möchte das nicht, agil arbeiten? Ein agiles Team führen oder eine agile Organisation leiten? Agil zu sein ist im Trend. Doch passt Agilität wirklich überall in der Organisation? Hier gilt es genau hinzuschauen, wo ein Mehr an Agilität wirksam werden kann und wo nicht.

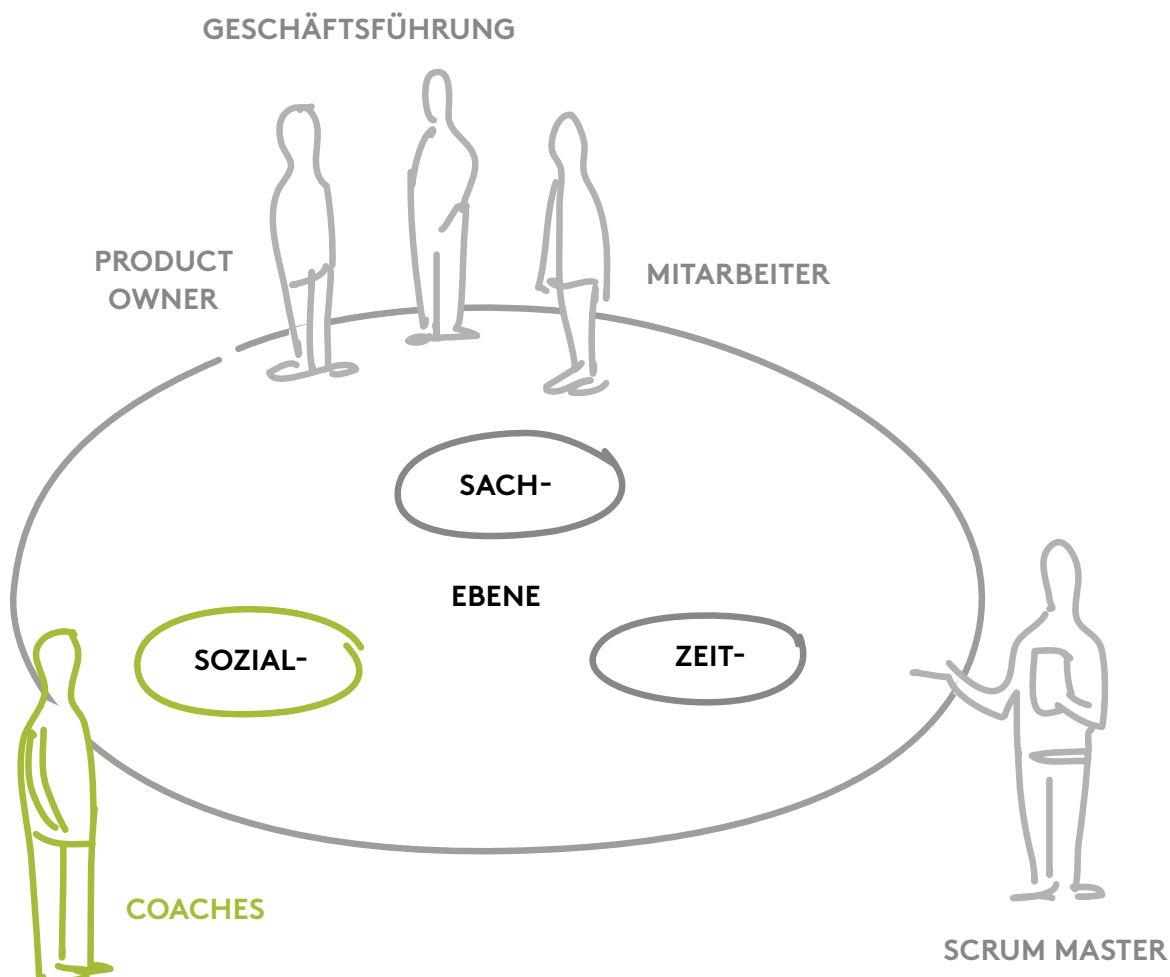
Wir sind der Frage nachgegangen, was genau hinter diesem Wunsch nach organisationaler Agilität steckt und wie er sich sinnvoll realisieren lässt.

Vor dem Hintergrund eines umfassenden Wandels durch digitale Technologien, innovative Geschäftsmodelle und neue Kundenbedarfe steht das Thema der organisationalen Veränderung an exponierter Stelle. Der Change wird zum Normalzustand und mittels agiler Arbeitsformen zur organisationalen Kernkompetenz.

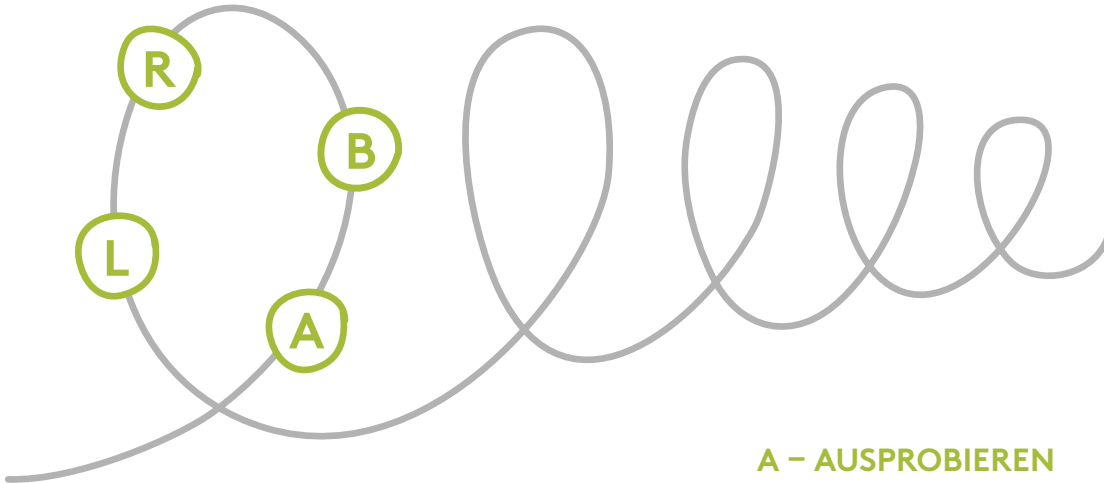
Die anzustrebende Referenz ist dann nicht mehr der stabile Zustand – Hierarchie, Governance, Prozesse, Funktionen und Abteilungen –, sondern die schnelle Veränderbarkeit. Damit wird, scheinbar paradoxerweise, Stabilität durch laufende Veränderung aufrechterhalten. Agilität als Antwort stellt hohe Anforderungen an Führung, Mitarbeitende, Kommunikation und die Organisation als Ganzes.

BECOMING AGILE AGILE ROLLEN

Die Sogwirkung durch die Attraktivität der agilen Methoden geht einher mit einer steilen Lernkurve aller Beteiligten. Führung wird von Entscheidungen entkoppelt und definiert sich neu. Mitarbeiterinnen und Mitarbeiter übernehmen Verantwortung und lernen neue Arbeitsweisen zu entwickeln und Organisationen müssen die strukturelle Kopplung zwischen agil arbeitenden »Inseln« und den stabilen Funktionen der Organisation sicherstellen.



BECOMING AGILE AGILES ARBEITEN



A – AUSPROBIEREN

Was wollen wir verändern? Welche neuen, agilen Ansätze wollen wir ausprobieren? Welche Muster müssen wir unterbrechen, um für Neues offen zu sein?

B – BEOBACHTEN

Wo stehen wir zum Thema Agilität in der Organisation gerade? Wie lässt sich das Erlebte beschreiben? Wo läuft es gut und wo nicht? Woran merken wir das?

R – REFLEKTIEREN

Welche Spielregeln helfen uns, agiler zu werden und welche blockieren? Welche wirksamen Ableitungen können wir für die gewünschte Veränderung formulieren?

L – LERNEN

Wie können wir diese Erkenntnisse im operativen Alltag umsetzen? Wie kann eine Institutionalisierung erfolgreicher Experimente gelingen?

BECOMING AGILE INHALTE UND ZIELE



Im Rahmen der Studie »Agilität als Antwort?« haben wir Führungskräfte, Expertinnen und Experten, Mitarbeiterinnen und Mitarbeiter zu ihren Erfahrungen mit organisationaler Agilität befragt.

Unser Erkenntnisinteresse konzentrierte sich darauf, was Organisationen konkret unternehmen, um agiler zu werden. Was sich letztendlich als erfolgversprechende Vorgehensweise erweist? Und welche Erfolge sind zu verzeichnen?

SEMINARINHALTE

- Systemisches Verständnis von Agilität
- Wo nützt Agilität und wo eher nicht?
- Die agile Fitness der eigenen Organisation einschätzen
- Organisationale Agilität gestalten
- Ausprobieren ausgewählter agiler Tools und Methoden
- Illustration anhand exemplarischer Praxisfälle der Teilnehmer

DAS SEMINAR VERFOLGT DREI ZIELE

- Aufschlüsseln der Dimensionen organisationaler Agilität
- Die Kopplung klassischer Organisationen mit agilen Initiativen
- Erkennen hilfreicher Bedingungen für agile Vorhaben

ZIELGRUPPE

Zielgruppe des Seminars sind Führungskräfte auf allen Ebenen, Personalentwicklerinnen und Personalentwickler, (interne) Beraterinnen und Berater und Impulsgeber, die Lösungsräume für agile Initiativen öffnen und erfolgreich auf den Weg bringen möchten.

WAS DIE TEILNEHMER MITNEHMEN

- Rüstzeug zur Einschätzung und zum Umgang mit organisationaler Agilität
- Hilfreiche Tools für agiles Arbeiten
- Erste Schritte zur Umsetzung organisationaler Agilität

BECOMING AGILE REFERENTINNEN



DR. NICOLE RIEMER

ist Seniorberaterin des Hamburger Teams der osb international. Seit 15 Jahren begleitet sie Führungskräfte und Organisationen in Veränderungsprozessen. Sie begann als Beraterin von Start-up-Unternehmen, wo ihr die Kraft agilen und selbstorganisierten Arbeitens im Ringen um die Passung von Geschäftsmodell und Marktpotenzial bewusst wurde. Heute berät sie, als Ökonomin und systemische Beraterin, Unternehmen mit dem Schwerpunkt der strategischen und organisationalen Entwicklung. Sie lehrt an verschiedenen Hochschulen zu den Themen Change Management und Entrepreneurship.



HENDRIKJE KÜHNE

ist Seniorberaterin der osb international. Das Thema Agilität begleitet sie, seit sie über mehrere Jahre bei einem internationalen IT-Dienstleister das praktische Arbeiten mit agilen Methoden kennen und schätzen gelernt hat. Als Soziologin interessiert sie insbesondere der organisationale Kontext von Agilität. Eine Fragestellung, die sie gemeinsam mit ihrer Kollegin Nicole Riemer in der Studie »Agilität als Antwort?« intensiv bearbeitet hat. Im Schwerpunkt berät sie in Themen der organisationalen Veränderung. Weiterhin ist sie zertifiziert für agiles Projektmanagement, als Prüferin für agile Methoden international aktiv und lehrt als Dozentin zum Thema Agilität in der Organisation.



TERMINE

ZWEITEILIGES ONLINE-SEMINAR

22. April 2021, 10–18 Uhr und
23. April 2021, 9–17:30 Uhr
mit Dr. Nicole Riemer &
Carina Bayerdörffer

ZWEITÄGIGE DURCHFÜHRUNG IN HAMBURG ODER VIRTUELL

27. Oktober 2021, 10–18 Uhr und
28. Oktober 2021, 9–17:30 Uhr
mit Dr. Nicole Riemer & Hendrikje Kühne

INHOUSE

Dieses Seminar inhouse: Für individuelle Durchführungen von »Becoming Agile« in Ihrem Unternehmen – auch als Online-Seminar möglich – kontaktieren Sie uns gerne.

KONDITIONEN

1.450,00 Euro zzgl. MwSt.
für ein zweitägiges Seminar

Im Preis enthalten: Seminarunterlagen sowie Pausengetränke, Snacks und Mittagessen bzw. im Falle eines Online-Seminars Bereitstellung der technischen Plattform einschließlich veranstaltungsbegleitendem Support für deren Nutzung.

ANMELDUNG

osb Hamburg GmbH
Ballindamm 13
20095 Hamburg

Stefanie Stahmer
T +49 40 33 93 33
hamburg@osb-i.com

FRAGEN?

Dr. Nicole Riemer
nicole.riemer@osb-i.com

Hendrikje Kühne
hendrikje.kuehne@osb-i.com